



# SINTESIS HISTORICA



## ¿POR QUE UNA SINTESIS HISTORICA DEL 26 DE MARZO?

Es cada vez más común que los jóvenes y militantes que se incorporan a las filas de la organización, pregunten sobre nuestra historia que ya tiene más de treinta años. Con esta entrega se ofrece una herramienta de trabajo a los compañeros responsables de agrupaciones, y a los diferentes sectores del 26M para que orienten estas necesidades de manera más organizada. Pero indudablemente estas líneas no pretenden reflejar globalmente este extenso período, para el cual habría que designar en algún momento un equipo de compañeros con tiempo y voluntad suficiente como para rescatar de todo este tiempo de trabajo y de lucha la rica historia de nuestra organización.

Mientras tanto un repaso en el tiempo de algunos de los principales hechos protagonizados por nuestra fuerza política, compensará en parte el vacío del conocimiento en los compañeros nuevos y más jóvenes que lógicamente siempre con razón tratan de saber en que se meten, con que se comprometen, y de donde venimos.

Estos elementos que se vuelcan aquí no estarán seguramente desprovistos del subjetivismo de quienes participamos hasta el momento de punta a punta en esta historia.

Pero vale la pena decir también que no fueron historias que nos contaron, sino que las vivimos de eso por lo menos existe seguridad para quienes reciban el material.

Lo segundo que también vale la pena señalar y que sigue teniendo vigencia y actualidad hasta hoy son muchas de las "historias" acusaciones y aberraciones que se difundieron en todas las épocas contra el 26M.

Puede ser que otras organizaciones se hayan enfrentado igual o más que nosotros a las "críticas", el aislamiento, el rechazo y los ataques de todo tipo.

Lo que conocemos es lo vivido durante todos estos años y del cual existen resabios y muchas veces a pesar de todas las muestras dadas de continuidad y desarrollo, aparecen reflatadas y renovadas con crecientes bríos.

Los años que nos tocaron vivir fuera del Frente Amplio, las denuncias hechas públicas por nuestros compañeros, los sucesivos abandonos por nuestros propios hermanos de lucha, fueron motivos de dolor e incompreensión aunque jamás de abatimiento o de decepción.

No existe en nosotros y no puede haber otro sentimiento que no sea el de seguir apuntando al enemigo principal: el **imperialismo norteamericano** y la oligarquía nacional.

Tratamos de mantener la pureza de los viejos principios marxistas - leninistas, la lucha por el socialismo, y los valores ideológicos básicos en nuestra militancia, que nos enseñaron los compañeros más viejos de la organización: La humildad, honestidad, el trabajo y el espíritu de sacrificio.

Al igual que los témpanos flotantes en la inmensidad del mar, este informe representa mucho menos que una séptima parte de la historia. El respaldo de algunos documentos textuales que publicaremos más adelante ayudará a mostrar los aciertos políticos en cada coyuntura de importancia, y debe analizarse en el contexto histórico y social de la época.

Ojalá sirva para lo que fue escrita, y sea un paso hacia el conocimiento de la verdadera organización de carne y hueso con sus defectos y sus virtudes, sus aciertos y errores, y sobre todo con la esperanza y su futuro.

# ¿QUE FUE, QUE SOMOS Y QUE SERA EL 26 DE MARZO

## LO PRINCIPAL DEL 26 DE MARZO

### ¿De donde surgimos?

El **Movimiento de Independientes 26 de Marzo (M26)** es creación del Movimiento de Liberación Nacional (Tupamaros). Fue por tanto "**El brazo político del MLN**". Concebido y dirigido por los Tupamaros. Con el desarrollo de la lucha, el aumento de las simpatías al Movimiento por amplios sectores de la población y la aparición del Frente Amplio en el año 1971 la dirección del MLN, toma la decisión de crear un movimiento político que lo exprese en el trabajo legal.

### LAS AGRUPACIONES DEL 26M

En poco tiempo se crearon cientos de agrupaciones del 26M en todo el país y nuestros compañeros se integraron plenamente a todos los organismos de dirección del Frente Amplio.

Tomamos el nombre del primer gran acto de masas realizado por el Frente Amplio el 26 de Marzo de 1971 en la Explanada Municipal. Recordado por nuestra organización en el mismo lugar al cumplirse 30 años de la fundación del FA.

Durante las elecciones del año 1971 el Movimiento de Independientes 26 de Marzo no presentó candidatos propios y recomendó a su militancia y simpatizantes públicamente votar los candidatos comunes.

### DIRECCION

La Dirección del **Movimiento de Independientes 26 de Marzo**, en la etapa inicial fundacional era de carácter "Centralizado" y dirigido por el Movimiento de liberación Nacional.

El Movimiento de Independientes 26 de Marzo contaba con una dirección política altamente calificada por su capacidad intelectual y experiencia práctica. Entre los dirigentes que podríamos destacar al escritor Mario Benedetti, el Profesor de historia y antropólogo Daniel Vidart, los compañeros Rubén Sassano, y Rodríguez Beletti el médico José Pierri y otros compañeros. Hasta aquí esta dirección política era **dirigida** a la vez por **comandos** de la columna 70 del MLN. A pesar de la derrota electoral y la situación de guerra del 72, el Movimiento continuó con su presencia militan-

te, en los sindicatos en el movimiento estudiantil, y en múltiples manifestaciones culturales.

Cuando el golpe de **estado** del año 1973 la casi totalidad del MLN, se encontraba en la cárcel, los cuarteles o el exterior. A pesar de ello el M26 se mantuvo organizado, actuando y participando de la resistencia a la **dictadura**.

La fuerza en el ámbito de los sindicatos fundamentalmente estaba en los gremios de la salud (FUS), la bebida (FOEB), agrarios (UTAA), y se comenzaba a disputar otros como AEBU, y AN-CAP. Más un número importante de fábricas de varias ramas de la industria aún existentes en la década de los setenta.

La participación en las direcciones estudiantiles, era aún mayor, Magisterio, Medicina, Química, Derecho, Arquitectura, Ciencias Económicas, Agronomía y Veterinaria entre otras facultades eran 26. Y lo que debe señalarse además que varios de los **rectores** Universitarios eran pro 26M.

El Movimiento tenía fuerte presencia a niveles del canto popular, el teatro, el arte y la cultura. Decenas de intelectuales y artistas firmaban amplias listas de adherentes y convocatorias a integrarse al 26M.

Después de los grandes golpes y caídas sufridas por el MLN, el 26M creó los llamados **Estudiantes del pueblo** una respuesta movilizadora de masas. Durante la huelga general a pesar de que ya el MLN no tuvo mayores respuestas organizadas por encontrarse sus principales **dirigentes** y militantes en prisión. De igual manera el 26M tuvo presencia y participó activamente a nivel de los sindicatos y las agrupaciones estudiantiles de la heroica resistencia contra la dictadura cívico militar.

Varios compañeros fueron detenidos torturados y presos durante esa etapa y los años siguientes.

El MLN realizó una **autocrítica** en Chile comúnmente conocida como el "Simposio de Viñas" por haberse realizado en Viña del Mar. Allí se criticó duramente a la organización acusando al MLN y al 26 de Marzo de ser organizaciones "pequeñoburguesas" "sin ideología" y a los Tupamaros de "militaristas" "nacionalistas" y "aventureros".

Las nuevas direcciones del MLN surgidas del "**Simposio de Viñas**" fueron las responsables de decretar la sustitución del Movimiento de Liberación Nacio-

nal por un "Partido Marxista Leninista" y la disolución del **Movimiento de Independientes 26 de Marzo**. Esta resolución fue hecha por carta a la Dirección del Frente Amplio.

## EL PENAL

El **Simposio de Viña del Mar** fue ingresado al Penal de Libertad una vez que comenzaron a "caer" militantes venidos del exterior y rápidamente distribuido por los pisos como la **línea** que venía desde afuera. En poco tiempo se discutía en todo el celdario la **autocrítica** y sus posiciones fueron dominantes en casi todos los pisos, alas y sectores del penal.

Solo se resistieron muchos compañeros viejos de la organización que reconocían en la **autocrítica del simposio de Viña**, las viejas posiciones **microfraccionalistas** ya derrotadas años atrás.

Y organizadamente fueron rechazadas en el cuarto piso tanto desde el aspecto ideológico como políticamente. En el único sector donde el **simposio de Viña** ni se discutió ni circuló entre los compañeros fue en el cuarto B.

El planteo político-ideológico antepuesto al **simposio** fueron "los seis puntos".

La necesidad de defender al MLN y al 26 de Marzo en el Penal de Libertad fueron los seis puntos. No nos dio más que

para eso. La composición del 4B era de compañeros "livianos" de integración reciente y de escasa responsabilidad en la organización.

Ninguno de nosotros había fundado la organización, participado en acciones más o menos importantes, o habíamos conocido a los dirigentes y cuadros intermedios.

La defendimos hasta donde nos dio la cabecita, la experiencia y el idealismo junto a la ciencia del marxismo-leninismo que comenzábamos a descubrir estando presos.

1-El Sistema Socialista mundial y la Unión Soviética como vanguardia mundial.

2-Cuba vanguardia de la revolución continental.

3- La vigencia de la experiencia del MLN (Tupamaros).

4- La defensa de "los viejos" como líderes históricos del MLN.

5- La vigencia de la lucha armada, como método principal para la liberación nacional.

6- La Alianza de carácter estratégico entre el MLN y el Partido Comunista Uruguayo.

Esta fue la respuesta organizada política e ideológica al **simposio de Viñas**, en el Penal de Libertad desde el 4º.B. No queremos decir que fue la única, pero la virulencia con la cual se nos atacó dentro y fuera del penal y que hasta hoy perdura da muestras de cual fue el nivel de enfrentamiento con el **oportunismo**. Así fue definido por la organización las posiciones **liquidacionistas** en el penal de Libertad y sus principales dirigentes.

A lo largo del tiempo en intensos enfrentamientos las posiciones **oportunistas** fueron derrotadas en el penal y en la práctica revolucionaria afuera que fue lo más importante.

## LA DIRECCION EN EL PENAL

La dirección del penal de Libertad la ejercieron los "viejos" dirigentes mientras estuvieron presos en el celdario. Se formaron Direcciones por piso y por alas del celdario en base al conocimiento anterior mayoritariamente con presos que venían de Punta Carreta y eran presos viejos. Estas designaciones las hicieron los "viejos" bajo la forma de "cooptación" designando a cada una de las direcciones. Lamentablemente durante el primer año se llevaron del Penal de Libertad a la totalidad de la Dirección del MLN, quedando entonces un vacío insustituible que llevó a la división en todos los pisos.

Siendo el Segundo piso donde surge la primera división, y de ahí en adelante al resto del penal menos en el 4B, donde se mantuvo la primera dirección y bajo la misma modalidad de "cooptación"

Se designó la dirección siguiente.

## LA DIRECCION DEL 4B

La Dirección en el Penal del 4B, era clandestina, pequeña y el funcionamiento amplio y llegaba a la totalidad de los presos del sector mediante diferentes niveles de acuerdo a los distintos compromisos políticos de cada uno.

**Se puede decir que durante este período la Dirección estuvo en el Penal de Libertad.**

## OBJETIVOS EN EL PENAL

Desde el funcionamiento del 4B se pudieron establecer metas y objetivos principales y secundarios. Los mismos surgieron del análisis de la realidad concreta interna y externa.

1-La formación de compañeros con capacidad **organizativa**, daba respuesta a la conclusión que se había arribado de la falta de cuadros intermedios en la organización.

2-La formación ideológica sobre la base del marxismo-leninismo. Nos permitiría asumir los nuevos compromisos futuros y responsabilidades revolucionarias.  
3-Veíamos la necesidad de recomponer la organización de *arriba hacia abajo* y de *afuera hacia adentro*.  
4-Se trabajaba para crear compañeros *agitadores, propagandistas y organizadores*.

El *oportunismo* en el penal de Libertad nunca nos perdonó ni nos perdonará, que no se haya permitido destruir por lo menos transitoriamente como se hizo afuera a la organización.

Fuimos y seguiremos siendo a pesar de todas las falsedades y calumnias que se digan o escriban *un dedo acusador* de aquellos que pensando que la organización ya no tenía vigencia y estaba derrotada, hicieron todo lo posible por destruirla también en el penal.

Mantuvimos siempre el funcionamiento interno, se transmitían oralmente durante los recreos o los trabajos, los elementos *teóricos* memorizados por aquellos compañeros con mayor capacidad de memorizar los textos.

Se escondieron en "berretines" varios libros que sirvieron de guía en la formación ideológica y política.

Así se pudo tener una visión del mundo, acceder al materialismo dialéctico, e histórico, conocer las leyes y la teoría del conocimiento, el materialista y el idealismo filosófico.

Mediante un sistema muy bien compaginado entre los familiares se permitía el acceso a las *noticias* semanalmente, instruyendo a los parientes que nos visitaban en la selección de la información por continente y por países de acuerdo a los conflictos o temáticas.

Así se pudo sustituir la falta de diarios y de radios. Nosotros podemos decir sin temor a equivocarnos o a exagerar que muchas veces estuvimos más informados en el penal que cuando tuvimos acceso a la información pública. El interés de un preso es muy alto.

## EXILIO

Desde el penal de Libertad salimos con el *objetivo* de integrarnos a la organización en el *exterior*.

Cuando llegaron los primeros compañeros a Europa se encontraron con una enorme atomización, un grupo que lideraba un viejo dirigente cañero y fundador del MLN (el grupo de Seu Pedro). Otro grupo en Pa-

rís que conducía otro fundador y destacado dirigente, fugado de un cuartel (grupo del Beto) o la llamada "tendencia proletaria".

Otros grupos que se habían constituido en Comités Uruguayos, y su actividad central era la solidaridad con los presos y la denuncia a la dictadura en el exterior.

En Cuba muchos de los uruguayos que habían sido sorprendidos por el golpe militar de Pinochet, fueron asistidos por Cuba y la revolución les brindó su solidaridad.

Cuando llegamos a la isla, un grupo de uruguayos se había asimilado a la revolución, otro había pedido ingreso al PCU y otro grupo mayoritario se mantenía independiente, luego que los dirigentes de las tendencias del MLN, se habían marchado de la isla.

## TRABAJO EN EL EXTERIOR

Nuestra organización recorrió Europa y Cuba haciendo conocer nuestras posiciones políticas e ideológicas a un número altísimo de compañeros. Algunos ya conocían nuestro planteo a veces deformado en otras oportunidades "adornado" por historias del penal, donde los malos de la película siempre éramos nosotros.

Así se logró integrar a muchos compañeros al trabajo político concreto y por supuesto el rechazo visceral de la mayoría.

Una de las acusaciones y agitación de los grupos formados en el exterior era de que "*no teníamos derecho a llamarnos Tupamaros, y a decir que nuestro planteo ideológico y político era expresión del MLN*".

Razón por la cual decidimos reconstruir el *26 de Marzo* para trabajar hacia afuera y seguimos sintiendo *Tupamaros* condición que siempre hemos reivindicado y a la cual jamás renunciaremos donde quiera que sea.

Al fin y al cabo el *oportunismo* había desarmado al 26M y lo había sacado del Frente Amplio desde la Argentina y nadie peleaba por este nombre histórico.

Así fue que se convocó en Europa a un Primer Encuentro de compañeros "pro reconstrucción del 26 de Marzo". Reunidos en París en febrero de 1981 los compañeros reconstruyeron el 26.

Pero conviene que se diga que también en este paso la reconstrucción caracterizó al *nuevo 26*. Ya no sería el Movimiento de Independientes 26 de Marzo, si no que pasaría a llamarse *Movimiento 26 de Marzo*. Y su símbolo del 26M incorporaría la roja estrella del internacionalismo proletario.

Y se declaraba la intención de construir la nueva organización con la guía del marxismo-leninismo como doctrina política y filosófica.

## LOS DIRIGENTES

Desde Europa se viajó a varias partes del mundo para hablar con los viejos dirigentes del 26M. Fuimos escuchados y respetuosamente atendidos pero, nadie aceptó el desafío de emprender nuevamente el camino de poner en la calle y la gente al **26 de Marzo**. La decisión ya estaba tomada y se pasó a designar **Agrupaciones del 26M** en Europa, y América Latina. Así en poco tiempo la organización tenía presencia organizada en los siguientes países y ciudades.

Estocolmo, Malmo, París, Barcelona, Madrid, Ginebra, Amsterdam, Bruselas, México, Río de Janeiro, Caracas, Habana, Santiago de Cuba, Buenos Aires, La Paz, Porto Alegre, Canadá, Dinamarca, y Australia, Génova, Panamá y México.

## LA DIRECCION EN EL EXTERIOR

La dirección del trabajo en el exterior se consolidó mediante el grupo de presos políticos salidos del Penal de Libertad y Punta de Rieles y algunos compañeros que tenían responsabilidades anteriores y estaban en el exterior.

Siempre bajo la modalidad de "cooptación", las direcciones se eligieron directamente por el grupo de orientación salido del penal de Libertad. Sin elecciones internas, voto secreto o directo. Esta siguió siendo la modalidad del 26M.

La Dirección del trabajo Político pasó a estar en el exterior.

## EL TRABAJO

Se puede decir que al 26M lo reconstruyó el trabajo. El trabajo fue el factor fundamental de nuestra historia de ayer y hasta hoy. Y ojalá lo siga siendo mañana. En definitiva es una reafirmación científica para nosotros, la teoría de Engels de que **"El trabajo creó al hombre"**.

La estrategia de este trabajo en el exterior se basó en las siguientes premisas.

- 1 Trabajar para regresar a Uruguay.
- 2 **Combatir a la dictadura.**
- 3 **Defender a los presos políticos.**
- 4 **Denunciar la situación en las cárceles, y en especial la de los rehenes.**
- 5 **Solicitar la solidaridad internacional y los gobiernos europeos y del mundo por Liber Seregni y Raúl Sendic.**

Y se comenzó a trabajar en esa dirección. El Frente Amplio en el **exterior** acababa de organizarse, después de algunas dudas- esa es la verdad- donde algunas organizaciones políticas en el exilio habían propuesto en una reunión en México un "Frente antidictatorial". Integrado además de la **izquierda** por Wilson Ferreira Aldunate.

Posteriormente la llamada "Convergencia Democrática" sería la concreción un poco diluida de aquel proyecto inicial.

## EL FRENTE AMPLIO EN EL EXTERIOR

Pero una vez reconstruido el Frente en Europa, el **26M** solicitó el ingreso nuevamente. Durante cinco años fuimos rechazados, argumentando la falta de consenso de todas las fuerzas que lo integraban. Lo que nos significó pagar un altísimo costo político y no menos decepciones para nuestra militancia.

El Coordinador del Frente Amplio en el exterior, recién nos dio el ingreso a la mesa Política del FA en Europa al final de la dictadura y por ende de la mayor parte del **exilio**.

## LAS FINANZAS

Al llegar a Europa debíamos someternos a la modalidad de refugiados políticos que tenían en cada uno de los países. En unos con mayores facilidades de estudio o de trabajo de acuerdo a la realidad económica de cada uno.

Pero en todas partes nos dimos **idea** para sortear las dificultades y realizar nuestros propios ahorros y volcarlos a la organización. En París por ejemplo los compañeros pegaban afiches por las noches y otros trabajaban en las cocinas de los trenes rápidos de Francia.

En un trabajo obtenían dinero y en otros las bandejas de comida para los compañeros.

En Suecia en cambio había condiciones para estudiar y se pagaba por ello, el dinero de los cursos era para nuestra economía aldeana abundante, y ello permitía que una buena parte fuera a parar al **26M**.

Pero cuando fue necesario enviar a los primeros compañeros a "trillar el mundo" las finanzas fueron insuficientes.

Ahí surgieron las primeras ideas de poner negocios. Primeramente se comenzó por un pequeño "Quiosco" en Suecia llamado el "Maisans". Con el producido del mismo se pudo montar un conjunto de 12 pequeños negocios similares.

De la venta de varios de ellos resultó la compra del

primer "Autoservice". Y de ahí en adelante se adquirieron, varios supermercados, una estación de servicio, una agencia de Viajes, se importó Yerba, Dulce de leche, y prendas de cuero.

Se crearon tres restaurantes en Italia, otros tres en París, o tres en Río de Janeiro, una Rotisería en Buenos Aires otra en Caracas.

Un Quiosco en Barcelona, posteriormente una Cerigrafía. La organización se autofinanció desde el comienzo hasta ahora bajo la consigna de que: "**La independencia económica, nos da la independencia política**".

#### LA PROPAGANDA

La organización se vinculó profusamente con sus miembros dispersos en una diáspora por todo el mundo y utilizó para ello todos los medios a su alcance.

Varias publicaciones se fundaron el exterior, repitiendo la experiencia anterior como homenaje a quienes habían creado la vieja organización.

Fueron **El Matrero** la Revista **Cuestión** y finalmente **Liberación** que aún perdura con más de 18 años de presencia ininterrumpida en Europa las publicaciones principales del 26M.

Al principio fueron las fotocopiadoras desconocidas para nosotros recién salidos de las cárceles las que nos permitieron reproducir los materiales.

Hasta que finalmente se adquirió la primer **offset** y de ahí en adelante se desarrolló un espíritu que nos llevó a crear la Imprenta **Zelmar Michelini**.

En esta imprenta salieron y siguen saliendo cientos de afiches políticos, de los supermercados, volantes, revistas y sueños.

Sin duda el semanario **Liberación** a sido una de las mejores creaciones del **26M**. La idea surgió en el penal de Libertad y la continuidad permitió antes del **internet** vincularse a miles de latinoamericanos con sus patrias. El periódico a sido premiado en España, Italia y hasta por Cuba quien a reconocido el enorme esfuerzo y su continuidad.

La Agencia de Noticias Conos Sur Press, fue otro de los esfuerzos periodísticos en el exterior, con incidencia y publicación de noticias en varios diarios importantes de América Latina y de Europa.

#### LAS RELACIONES POLITICAS

En Europa la organización se relacionó con los partidos políticos de izquierda, socialdemócratas y de centro. El **26M** tuvo y tiene la particularidad de no contar con "partidos hermanos" como se llaman nor-

malmente a las colectividades de tradición internacionalista. Otros partidos uruguayos al llegar a Europa contaron con la **solidaridad** de la Internacional Socialista o de los partidos hermanos de Europa del este o comunistas.

En cambio nosotros debimos construir nuestra propia alternativa en todos lados desde la construcción de **fuerzas propias**.

El **26M** se relacionó con la **Socialdemocracia** sueca y tuvo excelentes relaciones con su primer ministro asesinado Olof Palme, un hombre que no estuvo en los Estados Unidos durante los 40 años de predominio de su partido en el gobierno.

Otro tanto con su canciller Pierre Schori, con la ministra de economía Anita Gradín.

Los Partidos comunistas Suecos, los ambientalistas y de centro también fueron solidarios y apoyaron nuestra lucha.

En España, Francia, Italia, Suiza la organización mantuvo relaciones hermanas con los partidos comunistas y socialistas.

Madame Mitterrand, esposa del Presidente Francés, la Primer Ministro Griega, Melina Mercuori, el Alcalde de Madrid, Tierno Galván, el Presidente de Italia Pertini los secretarios de los partidos finlandeses, Belgas, el Primer Ministro Sueco Olof Palme y altos dirigentes fueron entrevistados repetidas veces informándoles sobre la grave situación de los presos y las barbaridades de la dictadura uruguaya.

#### LOS FESTIVALES

La organización participó en **Festivales Internacionales** y sigue haciéndolo en algunos países todavía, como son los casos de Suecia y Francia. Festivales como el de La Humanité en París, los de los Partidos Comunistas de España o de Italia, y los comunales de Suecia. En esos lugares de enormes espacios, gigantescos escenarios, cientos de stands internacionales, el **26M** expuso durante años y continua haciéndolo en este momento, las banderas, los símbolos patrios y partidarios, materiales, manualidades y sobre todo la gastronomía uruguaya popular y latinoamericana. Chorizos, chivitos, pinchos, cazuelas, chili con carne y tacos mexicanos, han sido el sostén de las parrillas y restaurantes del **26M** en Europa. Y han contribuido también al ingreso financiero.

#### EXPOSICIONES Y MUESTRAS

Muestra "Por la Libertad" así se llamó una exposición itinerante de pintores nacionales e internacionales que recorrió el mundo organizada por el **26M**.

Tapies, Faber, Portocarrero, decenas de artistas de primer nivel, fueron llevados a muestras en toda Europa, Canadá, Australia y América latina.

Relaciones culturales y políticas, se alcanzaban a través de esta muestra.

#### LA LUCHA POR LA LIBERTAD DE LOS PRESOS Y EL COMITE DE FAMILIARES DE PRESOS POLITICOS URUGUAYOS

El 26 de Marzo en el Exterior creó el Comité de Familiares de Presos Políticos Uruguayos. Publicaciones, denuncias internacionales y eventos en todos los países de Europa jalonaron el trabajo de los familiares de los presos del 26M. En especial el trabajo dirigido a defender la vida de los "rehenes" la libertad de Liber Seregni y Raúl Sendic.

Homenajes en Parlamentos y Gobiernos Europeos y Latinoamericanos fueron el resultado de este trabajo. Los nombramientos de ciudadanos honorarios en Brasil a Raúl Sendic, y a otros dirigentes del Frente Amplio en Europa fueron la coronación del éxito de este trabajo de la solidaridad.

#### EMPRESAS DE TAXIMETROS Y TRANSPORTE INTERNACIONAL.

La organización tuvo diez taxis en Suecia. Y dos ómnibus de transporte internacional con los cuales se realizaban excursiones a España.

#### LA AGENCIA DE VIAJES

Uno de los negocios más rentables y eficientes de la organización, la Agencia de Viajes, sigue aportando económicamente al 26 de Marzo. Cientos y miles de pasajes se venden todos los años desde Europa hacia Latinoamérica, fundamentalmente en la época de fin de año, cuando los latinos vienen a visitar a sus familiares. La experiencia ha sido muy exitosa y demuestra como con el esfuerzo y la constancia se pueden lograr éxitos también en el mundo del desarrollo y la eficiencia.

#### GUARDERIAS

El 26 de Marzo creó sus propias guarderías en Suecia. Con el objetivo de enseñar a los hijos de los militantes el idioma materno, y las costumbres tradicionales uruguayas.

Decenas de niños que fueron educados y formados en nuestros Círculos Infantiles de Malmo, hoy son hombres y mujeres casados y con hijos. Algunos en Uruguay otros no regresaron de Euro-

pa, lo sepan o no la organización contribuyó a lo que son con la ilusión y perspectiva de que fueran ante todo buena gente.

La organización marchó a Europa con su familia, y los niños no fueron ni consultados ni su opinión tenida en cuenta. Pero no había otra manera de hacerlo, y la responsabilidad siempre la tuvimos más allá de los resultados individuales de cada uno, en su conjunto se lograron los objetivos planteados.

#### PIONEROS JOSE ARTIGAS

Esta fue la organización de niños y jóvenes del 26. La organización de niños ingresó a los Halcones Suecos como miembros plenos y así se pudo participar en varios campamentos internacionales junto a niños Palestinos, Saharauies, Pioneritos Cubanos y otras organizaciones Europeas y latinoamericanas. Las experiencias de Guarderías y Pioneros se trasladaron posteriormente a Uruguay.

#### EL REGRESO A AMERICA

El 26M llevó a la práctica la idea de trasladar a toda América Latina militantes organizados. Así desde el período que va desde el año 1980 a 1984 se instalaron en Brasil, Argentina, Bolivia, Venezuela, México, Cuba, Nicaragua y Panamá varios compañeros, representantes de la organización. Con tareas de prensa y económica se relacionaban con los diferentes partidos políticos y organizaciones sociales del medio.

#### 1980-1984 LA PRESENCIA DEL 26M EN EL PAIS

No todos los compañeros del Penal se fueron al exilio hubieron quienes quedaron en el Uruguay. Y el grueso de los presos del penal entre los que se encontraba la Dirección del 4B, constituía nuestras fuerzas dentro del país.

En 1980 los compañeros del Penal de Libertad deciden realizar una huelga de hambre considerando que estaban dadas las condiciones para enfrentar a los militares también en el penal.

Luego de un período de llevar a cabo la huelga de hambre solo en un sector, no logran obtener la solidaridad del resto de los pisos.

La dictadura toma la iniciativa de encarcelar y torturar a algunos presos salidos recientemente del 4B y a varios familiares pertenecientes al Comité de Familiares de Presos políticos de reciente constitución.

Mientras que la mayoría de la dirección que hizo la huelga de hambre fue trasladada a los cuarteles para ser torturada salvajemente.

Así sería el fin de esa Dirección en el penal en su

versión inicial y sus principios originales. Del cuartel volverían divididos en dos alas del mismo piso, cada sector acaudillado por un compañero diferente. Este fue uno de los golpes más fuertes recibidos.

## LAS PERDIDAS DE LA DIVISION

La primer división importante nos resto fuerzas y repercutió fuerte en la organización dentro y fuera del penal de Libertad. Por primera vez se destruía nuestra fuerza mayor y casi única, la hermandad, la confianza, la cohesión, la fortaleza que da la unidad. Nuevamente nos había picado el "bichito" de la división, no éramos una excepción, no éramos tan buenos como creíamos. Perdíamos un centenar de buenos compañeros, de gente formada y preparada para organizar, agitar, y orientar el trabajo político cuando salieran en libertad.

### LOS COMPAÑEROS DEL 26 EN LA SEGUNDA ETAPA DE LUCHA

Entre los años del 80 al 84, la organización desarrolla bases importantes en los países vecinos de Brasil y Argentina. Hasta allí comenzaron a viajar para encontrarse con los compañeros del 26M en el exterior, los compañeros del 26M militantes dentro del país. De esa forma y durante este período se puede decir que el **Movimiento** tuvo un vínculo más estrecho entre el interior y el exterior.

Y de esta manera fue cobrando fuerza y organización el trabajo político e ideológico en el Uruguay. Compañeros organizados durante los últimos años de la **dictadura**. Pintadas en los muros algunas de las cuales aún perduran, "**libertad para los presos políticos AT**" - la sigla de Amnistía Total.

Se imprimieron volantes, afiches, se hizo finanzas peso a peso.

Y se pidió el ingreso al Frente Amplio.

Agrupaciones estudiantiles, y barriales del 26 de Marzo en Montevideo, y el interior en especial en el Chuy, ciudad donde se llegó a realizar una manifestación en protesta por el fallecimiento en prisión del Tupamaro Wassen Alanís.

Los compañeros repartían los materiales enviados desde el exterior el "miniliberación", cassettes con música y mensajes.

### VOTO EN BLANCO

Uno de los grandes aciertos del 26 de Marzo dentro y fuera del país.

En el año 1982 se celebraron las elecciones internas de los partidos políticos donde el Frente estaba proscrito. El general Seregni mandó a votar en blanco en una carta sacada desde la prisión. A Europa nos llegó, no por vías del Frente Amplio donde nos habían impedido el ingreso. Si no enviada desde Uruguay. En la interna Frenteamplista hubo mucha confusión y la carta se ocultó o no se difundió ampliamente dándola a conocer a la militancia. Algunos partidos de la izquierda aconsejaron a votar a Wilson Ferreira Aldunate en la sigla ACF.

El **26 de Marzo** dentro y fuera del país impulsó el **voto en blanco** trabajando en esa dirección, imprimiendo materiales, volantes, pegotines, cassettes y con pintadas en Montevideo.

Este puede considerarse uno de los primeros grandes aciertos políticos de esta segunda etapa del Movimiento.

Mas de cien mil **votos en blanco** señalaron en aquel momento la vigencia del FA y su presencia a pesar de la censura y de las ordenes dadas por algunos grupos políticos de votar al Wilson.

### LA RECONSTRUCCIÓN DEL 26M DENTRO DEL PAIS.

La reconstrucción se hizo posible mediante la suma de compañeros del interior, de la cárcel y del exilio. Esta ha sido para todas las organizaciones una prueba difícil de sortear. Las tres fuentes de militancia, diferencian y hacen siempre complejos los métodos y características de los participantes. Cada cual se siente con derechos abundantes para sobreponerse a los demás. Solo logrando adecuar y compaginar las tres vertientes el exilio, la cárcel y el interior se puede lograr un equipo poderoso de compañeros conscientes y capaces.

### LA COMPETENCIA

La competencia entre unos y otros compañeros fue siempre un mal dañino y que ha ocasionado grandes perjuicios a la organización. La competencia sobreviene de las deformaciones, de la educación anterior, de la sociedad misma.

Se compete con suma facilidad, y en cambio se necesita de un gran esfuerzo para quitarse de encima ese flagelo.

Se nos educa para la competencia, desde que abrimos los ojos, se nos comienza a educar en que somos los mejores. En la escuela, y otros niveles de educación superior la calificación y los estímulos de todo tipo aumentan los niveles de competencia.

Hay quienes son conscientes de que compiten pero

mayoritariamente se desconoce el fenómeno como un mal y una limitación.

## LA SALIDA DE LOS PRESOS

La salida de todos los presos de los penales fue aguardada con ansiedad y expectativa. Nosotros habíamos logrado que los hijos de Raúl Sendic, Raulito y Ramiro visitaran a su padre en el penal de Libertad. Unos meses antes habían regresado a Uruguay y en las visitas le fueron acercando alguna información y datos de lo que estaba pasando afuera y sobre las perspectivas.

La salida de Sendic se produjo desde jefatura y fueron sus hijos y nuestra organización la que acordó con la policía, que lo sacarían en una camioneta cerrada y nos lo entregarían unas cuadras más adelante. Esto evitaría el bullicio y la aglomeración que desde hacía un tiempo se concentraba en los alrededores de jefatura.

Se alquiló un apartamento y los compañeros del 26M se ocuparon de alojarlo y custodiarlo durante el primer tiempo.

Allí comenzó a ser visitado por el resto de los Tupamaros de dirección y presos viejos los que fueron intercambiando con el sobre el pasado, presente y futuro del MLN.

Hubo muchas presiones para llevarse al Bebe, y al cabo de un tiempo así ocurrió.

Nosotros dialogamos con los dirigentes históricos a través de algunos compañeros que los conocían de antes.

El planteo de la Dirección del MLN, expresado desde su salida en su conferencia de prensa en "Conventuales", fue el "del gran abrazo". Unir nuevamente a todos los sectores, grupos, y tendencias del MLN, convocando a una Convención próxima.

Nuestra posición seguía siendo la misma que dentro del penal.

Nos negábamos a **borrón y cuenta nueva**.

Nos sentíamos defraudados y como si nos hubieran "tirado con la torta por la cara".

Posiblemente no tendríamos razón en sentirnos de esa manera. Pero después de haberlos defendido y haber defendido la organización su experiencia su metodología y a sus dirigentes.

Resultaba inaceptable para nosotros en aquel momento sentirnos tratados con desconfianza y desconocimiento de nuestras fuerzas.

En definitiva la mayoría de quienes se acercaban al MLN, habían tenido dentro del penal todo el poder en su momento, y los que venían del exterior, la fuer-

za del MLN del 72 en adelante. Y salvo las críticas y los ataques contra nosotros se presentaban con las manos vacías. En el Penal de Libertad, "La tendencia" "Los simposistas de Viña" habían tenido el control de todos los pisos salvo el 4B. Los de afuera habían legado la "fama" el dinero y las relaciones y vínculos políticos del MLN, y sin embargo salvo excepciones personales todo lo habían "rifado a la marchanta".

En cambio el **26M** había sido minoría absoluta en el Penal y había logrado crear y mantener organizados cientos de compañeros en el Penal. Habíamos salido al exilio con una mano atrás y otra adelante y sin embargo en cinco años teníamos una organización que había reunificado a la **diáspora** de compañeros. Contaba con compañeros dentro y fuera del país. Poseía una sólida base económica, un aparato propagandístico con publicaciones, imprentas y otros negocios dentro y fuera del país.

Nos resultaba inexplicable como todo aquello no se veía por parte de los dirigentes del MLN a quienes seguíamos viendo con admiración y respeto.

Teníamos en contra que ni ellos nos conocían a nosotros, ni nosotros los conocíamos a ellos. En definitiva los compañeros del 4B solo habíamos hecho "mandados" y no teníamos responsabilidades mayores que las de dirigir un grupo.

Después de un tiempo de conversaciones el resultado fue que Sendic, se terminó marchando a los locales del MLN. Los dos compañeros del 26M representantes nuestros en las negociaciones desertaron de la organización y se incorporaron nuevamente a las órdenes del MLN.

El MLN nos dio entonces un **ultimátum** público, dentro de un plazo de un par de meses para que nos incorporáramos como un grupo más al conjunto de la organización.

Ya teníamos toda la tierra encima de cientos y cientos de declarantes contra nosotros.

El **oportunismo** organizado e individualmente llenaba informes escritos y verbales contra el 26M dentro y fuera del penal. Nuestra respuesta fue la negativa. El 26 de Marzo no aceptaba la convocatoria hecha por la dirección del MLN.

## LAS ELECCIONES DEL 84

Estas elecciones se realizaron con proscripciones de candidatos entre ellos Seregni. El 26 de Marzo fuera del Frente Amplio, también proscripito no participó en estas elecciones con candidatos. manifestando a través de un manifiesto el **carácter continuista** del

gobierno que surgiría de aquellas elecciones acordadas de antemano quien sería el ganador.

## PRINCIPALES ACUSACIONES DEL OPORTUNISMO CONTRA LA ORGANIZACION

### EL 26 DE MARZO EN EL URUGUAY.

Un tiempo antes de la salida de la Dirección del Penal apareció en Montevideo un grupo organizado de ex presos el cual se llamó a sí mismo el "26 de Marzo en el Uruguay". Como forma de diferenciarse de nosotros y a la vez aumentar los niveles de crítica y de ataque a nuestra organización.

Esta situación aumentó los niveles de confusión en la gente con relación al 26M, las historias del Penal y ahora también las del exilio.

Este nuevo grupo reivindicaba la existencia de un "auténtico 26 de Marzo" dentro del país en contradicción con el nuestro que había tenido su "reconstrucción" en el exterior.

Cuando la primer Convención, este grupo se incorporó al MLN definitivamente. Y con el paso del tiempo en su mayoría se encuentran sin militar o en otras filas políticas.

### LA SEGUNDA LUCHA POR INGRESAR AL FRENTE AMPLIO.

Cinco años estuvimos fuera del Frente Amplio en el exterior. Y otros tantos fuera de la coalición en el Uruguay. Desde el ochenta y cinco hasta el 89, faltando cinco meses para las elecciones.

Se nos negó sistemáticamente el ingreso al Frente Amplio, con argumentos del pasado de lucha, y otras como que había más de un 26 y no se sabía entonces cual era el auténtico.

Recién en mayo del 89 a solo seis meses de las elecciones, nos dieron el ingreso al FA.

### LOS ATENTADOS Y ATAQUES CONTRA EL 26M

Durante un buen tiempo fue común que se nos insinuaran amenazas tales como dejar después de un acto munición calibre 45 frente a nuestro local central. Interferencias en el audio de los plenarios profiriéndonos amenazas. Hasta ataques a tiros contra locales partidarios y comerciales de la organización. Fuimos constantemente señalados por violentistas, y dirigentes de la derecha de los partidos tradicionales con la complicidad de los medios de comunicación ofrecieron espacios y elementos de su propia cuenta para cuestionarnos, aislarnos y separarnos del frente Amplio.

LA IMPUGNACION DEL "26 DE MARZO EN EL URUGUAY" EN LA CORTE ELECTORAL A QUE UTILIZARAMOS EL NOMBRE "26 DE MARZO".

Cuando fuimos a registrar el nombre y el número de lista, fuimos impugnados por un grupo de personas que nos cuestionó frente a la Corte Electoral. Razón por la cual fue necesario presentar con abogados fundamentos y materiales que demostraran la pertenencia del 26 de Marzo a nuestra organización.

### LAS ELECCIONES DE 1989 Y LA 326

Entonces pudimos registrar una lista, la 326, nominar a nuestros candidatos, proponer alianzas electorales y realizar la campaña política. Seis meses de trabajo intenso fueron coronados con buen éxito. Unas semanas antes un prestigioso periodista nos había pronosticado en un artículo que si lográbamos mil votos nos deberíamos sentir más que satisfechos. Ocho mil votos en todo el país, repartidos por mitades entre el interior y Montevideo fueron nuestra primer expresión electoral.

Se consideró como un triunfo ya que ni se había trabajado para construir una fuerza electoral, ni se había contado con el tiempo suficiente para realizar propaganda de la lista y los candidatos.

### LA PRIMER ALIANZA

La cárcel es como un tubo de ensayos, no llegamos al extremo de quitarle realismo, pero la vida pasa muy poco por entre las rejas. La propuesta de **unidad** con el PC fue muy mal vista por la mayoría de los presos, y cuando llegaron los primeros comunistas, tampoco fue aceptada por la dirección del PCU.

Cuando salimos al exterior, reiteramos el planteo político a la máxima dirección del PCU, viajando algunas delegaciones de compañeros a Moscú, Berlín Oriental y a otros países para realizar entrevistas con los principales dirigentes comunistas.

En ninguna de las tentativas tuvimos éxito.

Cuando las elecciones del 89 se conversó nuevamente y sobre el final se logró un cierto acuerdo electoral, acumulando en un sublema común "**UNIDAD PARA LOS CAMBIOS**" donde nosotros le aportamos nuestros votos a Democracia Avanzada.

### LA PRIMER EXPERIENCIA ADMINISTRATIVA DE GOBIERNO EN LA INTENDENCIA DE MONTEVIDEO.

Después del resultado electoral y durante el primer gobierno Municipal de Tabaré Vázquez el 26M alcanzó tres cargos en la Intendencia. La compañera

Angeles Balparda fue designada para Dirigir el centro Comunal Nro.1, y a la vez ocupamos puestos en Casinos y Hoteles y en la administración del Palacio Municipal.

Al poco tiempo surgió un problema con uno de los directores, el cual manejaba sus cheques personales para uso de la IMM, y al realizar la denuncia después de múltiples intentos de detener esta práctica, al tomar estado público se actuó de manera similar con todo el sector por lo que nos vimos en la medida de retirar a los tres representantes del 26M.

Durante ese corto período la compañera Angeles fue constantemente atacada por los ediles colorados. La experiencia fue muy buena y permitió hacer conocer a la compañera Angeles por su dedicación y "cristalinidad" en su gestión.

### LOS LOCALES

El 26 de Marzo en esa etapa disponía de muchos recursos económicos, en su mayoría proveniente de Europa. Se puede decir que hasta las elecciones se dispuso de todo lo que se precisó y el origen fue el esfuerzo de los compañeros de Europa.

La organización llegó a recibir importantes mensualidades de recursos económicos para el trabajo político y social. Tanto la abundancia de compañeros como de recursos materiales, marcaba hasta ese momento el peso de la dirección y del predominio del exterior sobre el resto.

Con esos recursos el 26 de Marzo llegó a disponer de múltiples locales en Montevideo, y en el interior. Había locales de Pioneros en todo el país. Se mantenían los alquileres de 21 guarderías. En Montevideo se pagaban alquileres desde el local Central, el semanario La Juventud, La Cono Sur Press, la Imprenta, la sede Central de Amulp, la Casa Cultural Uruguay Suecia, el albergue de varones y el de las muchachas. El trabajo de salud con policlínicas de atención primaria a la salud en el centro de Montevideo, el Cerro, Tacuarembó, y el Chuy.

Como muestra de lo que decimos enumeramos los que recordamos todavía.

GUIA	LOCALES Y NEGOCIOS	CALLE Y NUMERO
01	Oficina de Finanzas	Convención 893
02	Supercerca Nro 1	Rivera 2572
03	Supercerca Nro 2	8 de Octubre 3957
04	Supercerca Nro 3	M. C. M y 18 de Julio
05	Supercerca Nro 4	Convención 899
06	Supercerca Nro 5	Mercedes y C. Jubilac.
07	Restorant La Tasca	M.C.M y 18 de Julio

08	DUVA Tejidos	J.E Rodó 2051
09	Local central del 26M	Convención 1270
10	ZONA NRO. 1	C.M Ramírez 1273
11	ZONA NRO. 2	Millán 2362
12	ZONA NRO. 3	Rivera 3147
13	ZONA NRO. 4	Solano López 1612
14	ZONA NRO. 5	8 de Octubre 4279
15	ZONA NRO. 6	Garzón 2043
16	ZONA NRO. 7	Solymar
17	Pioneros Nro. 1	Convención 1267
18	Pioneros Nro. 2	C.M. Ramírez
19	Pioneros Nro. 3	
20	Casa Cultural	Ejido 1444
21	Video	Colonia 877
22	Cono Sur Press	Colonia 877
23	La Juventud	18 de Julio 948
24	Estudio de grabación	Ejido 1444
25	Imprenta	Rivera 2572 bis
26	AMULP	MCM y 18 de Julio bis
27	Centro Lourdes Nro. 1	Grecia 3269
28	Centro Lourdes Nro. 2	Chuy
29	Centro Lourdes Nro. 3	Andes 1282
30	Centro Lourdes Nro. 4	Paysandú
31	Centro Lourdes Nro. 5	20 de Febrero
32	Centro Lourdes Nro. 6	Libertad
33	Centro Lourdes Nro. 7	Constitución
34	Centro Lourdes Nro. 8	Laureles 819
35	Centro Lourdes Nro. 9	Garzón 2043 Colón
36	Centro Lourdes Nro. 10	Aurora casi Rio de Plata
37	Centro Lourdes Nro. 11	Dr. Ivo Ferreira 1242
38	Centro Lourdes Nro. 12	Colón Esq. Guillomen
39	Centro Lourdes Nro. 13	8 de Octubre 648
40	Centro Lourdes Nro. 14	Cirio Sapriza Vera
41	Centro Lourdes Nro. 15	25 de Mayo Salto
42	Centro Lourdes Nro. 16	Trinidad Flores
43	Centro Lourdes Nro. 17	Génova 3285
44	Centro Lourdes Nro. 18	Av. Italia 3420
45	C.A.S.A Nro. 1	J.B.Amorín 1441
41	C.A.S.A Nro. 2	Bogotá 3629
42	Hotelito	San Martín 2495
43	Planograf Central	Rivera 3147
44	Librería	Branzen 1924
45	Local Feria AMULP	Grecia 3529
46	local 26M Paysandú	
47	local 26M Salto	
48	local 26M Tacuarembó	
49	local 26M Chuy	
50	local 26M Fray Bentos	
51	local 26M Canelones	
52	local 26M Toledo	
53	local 26M Libertad	

54	local 26M B.Aires	
55	Local 26M de las Piedras	
56	Local 26M Santa lucia	
57	Local 26M de Santa Rosa	
58	Local 26M San José	
59	Local 26M Playa Pascual	
60	Local 26M Mercedes	
61	Local 26M Durazno	
62	Local 26M Florida	
63	Local 26M Bella Unión	
64	Local 26M Constitución	
65	C.A.S.A Nro. 3	Ejido 1185
66	Panadería	Amezaga 1427
67	Local del Tablado	Durazno 1234
68	Local 26M Bella Italia	Florencia 3485
69	Albergue	Convención 1267-1265
70	Local 26M Pocitos	Rivera 3147
71	Local 26M Buceo	Av.Italia 3420
72	Local 26M Paso Molino	Agraciada 3817
73	Local 26M La teja	Heredia 4218
74	Local 26M Colón	Garzón 2043
75	Local 26M Cerro	C.M Ramírez 1719
76	Local 26M Flor de Maroñas	Cno. Maldonado 5142
77	Local 26M Cordón Norte	Dante 1982
78	Local 26M Peñarol	A. Saravia 4669
79	Local 26M S.J Carrasco	Carrasco
80	Local 26M Cuareim	Cuareim

### LAS AUDICIONES DEL 26M

La audición del 26 de Marzo se transmitía una vez por semana desde radio Fénix. Pero a la vez se habían contratado más de 10 audiciones en el resto de los departamentos.

Para las elecciones se aumentaron las contrataciones y se pagó a la televisión una campaña de spots publicitarios con la lista 326.

### CREACION DEL EQUIPO DE VIDEO

El 26M con sus propias fuerzas, de actores y compañeros vinculados al sector de cultura creó las imágenes y los avisos de la campaña electoral del 89. Bajo la consigna de "Gente de trabajo, gente joven, gente con ideas" el 26 de Marzo desarrolló su propia campaña en todo el país, presentando los candidatos locales, con afiches, actos y presentando listas en todos los departamentos.

### LOS CENTROS LOURDES

El trabajo social precedió al trabajo político. Durante la primer etapa del trabajo en Uruguay, al negársenos

espacios políticos dentro del Frente, solo nos quedó ocupar mayores espacios en el trabajo social, de salud, y de infancia. Así la fuerza más organizada e influyente de la organización hasta el ingreso al Frente Amplio fue AMULP. Con su trabajo solidario y social desde las Guarderías, los policlínicos, merenderos, Pioneros José Artigas, y la Escuela de Mujeres.

### CASA DE LA CULTURA URUGUAY SUECIA

Nuestra Experiencia en el exterior fue buena, no tuvimos un regreso traumático ni nos sentimos discriminados en algún momento en Europa. Posiblemente debido a nuestro esfuerzo a tiempo completo y al poco espacio y dedicación al medio que nos tocó vivir durante ese lapso de tiempo.

Cuando regresamos a Uruguay trajimos varios equipos técnicos que nos permitieron crear un pequeño sello discográfico: URUSUE, con el cual se le dio oportunidades a un buen número de artistas nacionales que recién comenzaban a tener presencia en aquellos años. También se impulsó las artes plásticas mediante la creación de otro espacio para los pintores nacionales.

La Casa Cultural impartía lecciones de idioma Sueco, Inglés, y posteriormente música y varios instrumentos.

### FESTIVALES

Se creo el Festival de Kiyú el cual se realizó durante tres años consecutivos, hasta que lo toma la Intendencia de San José como propio. Existen cassettes grabados de los principales artistas y conjuntos ganadores de esos eventos. Llegamos a realizar "Domas" en la localidad de San Jacinto. Epocas donde contábamos con dos de los autores e interpretes más importantes del canto nacional como Don Aníbal Sampayo y Osiris Rodríguez Castillos. Ambos integrantes de la lista 326.

### LA IMPRENTA

La primer imprenta que tuvo el 26 de Marzo se adquirió en Brasil de segunda mano. Se trataba de una Offset A3 y otra A2, una guillotina y una reprocamera para las ampliaciones. A ese equipo importado debemos sumarle dos composser traídas desde Europa en los equipajes de los compañeros que regresaban a Uruguay.

Una gigantesca y arcaica máquina offset Man alemana que había pertenecido al correo primero y a la compañía de fósforos más tarde nos permitió comenzar a sacar La Juventud en nuestra propia imprenta.

Ya no dependíamos de la Imprenta "Punta del Este", y el salto fue notorio. Los compañeros desde los equipos zonales vendían La Juventud como pan caliente en largas jornadas de los domingos.

#### LAS PROPIEDADES, NUESTRO PATRIMONIO MATERIAL.

La organización decidió entre los años 88 y 89, abandonar la costosa erogación del pago de alquileres, y pasar a adquirir nuestros propios locales. No fue fácil que se entendiera esta realidad. Normalmente los compañeros estaban acostumbrados a que siempre había recursos suficientes y abundantes y en esa realidad aventurar lo que vendría no lograba convencer. Poco a poco se fue haciendo el traslado de locales alquilados a locales propios.

En poco menos de dos años se adquirieron los siguientes locales:

- Local central en Durazno y Paraguay un viejo teatro, Sinagoga y depósito de lanas.
- Los dos terrenos contiguos por Paraguay y que dan al fondo del local central.
- Un terreno donde funcionó el tablado y que se vendió posteriormente también en la calle Durazno.
- Una casa y tres terrenos en la Teja para construir futuras viviendas para los militantes consagrados del 26.
- Dos chacras en Libertad con la correspondiente herramienta para producir.
- El terreno y la construcción del Parque de Vacaciones para Pioneros en Playa Pascual.
- El terreno y local de Pioneros José Artigas en la calle Convención.
- Los dos apartamentos donde funcionó el Policlínico de AMULP de la calle Soriano.
- La Casa Cultural de la Calle Canelones donde se instaló AMULP, y la Casa Cultural Uruguay Suecia.
- El local actual del Timbiriche de la calle Mercedes con local abajo y casa arriba.
- El campo de Rincón de la Torre unas ochenta hectáreas de Monte silvestre en las márgenes del río San José.
- La Casa del Barrio Municipal para Centro Lourdes.
- Otra en Bella Italia con el mismo fin.
- Y un terreno al cual la organización le construyó una casa también para Centro Lourdes. Tanto la de Bella Italia como la de San José de Carrasco se vendieron.
- Otra casa en Treinta y Tres para un proyecto de carpintería.
- Un local en Tacuarembó para policlínico y se construyó en el fondo del mismo otro local para

guardería.

-Una casa en Bella Unión para guardería.

-El galpón donde está la imprenta y el diario La Juventud en calle Nueva York y Avda. del Libertador. Todos estos locales se adquirieron pagándolos en cuotas mensuales, y sirvieron para evitar el pago de alquileres.

#### EL CINE

El 26 de Marzo también contó con una sala de cine en las Viviendas del Parque Posadas. Duró poco tiempo y debió cerrarse.

#### LA RADIO

La adquisición de la Radio tuvo valor estratégico y la historia ha demostrado el acierto de aquellos momentos. La radio le salió al 26 mucho dinero. Y le costó además del esfuerzo económico, esfuerzo físico y político.

La Radio fue un proyecto gestado cuando ya sabíamos que Germán se quedaba sin la 30. Durante este período no debemos olvidar que se había caído el socialismo, los muros, y las divisiones en la izquierda se comenzaban a expresar vivamente.

Cuando Germán fue despojado de su Radio, nosotros ya teníamos la 36, y trasladó su audición a la Centenario.

Todo este proceso fue llevado adelante mediante terceros, negociando en silencio, y a un nuevo costo económico altísimo.

De nosotros nadie sabía nada de radio, y aún seguimos sin saber.

Fue necesario recurrir a profesionales, todo se hizo "pagando".

Pagando derecho de piso.

Y después Germán se murió y con él se llevó los proyectos de todos. El único hombre que fue receptivo a las ideas, al estilo y a los sueños del 26 de Marzo, y que de alguna manera "siempre nos subió la parada".

La Radio incluye el apartamento de 18 de Julio y Ejido, y la casa con los dos solares en 8 de octubre.

#### LOS NEGOCIOS

El 26 tuvo varios negocios, supermercados, restaurantes y actividades comerciales variadas. La concentración económica en el supermercadismo y negocios de la alimentación fueron disminuyendo cada vez más los niveles de márgenes de ganancia.

La presencia cada vez mayor de impuestos y exigen-

cias legales, también influyeron de manera importante en los resultados económicos. La dura tarea de concientización, la labor partidaria interna, superar las dificultades del ausentismo, la falta de calidad en el trabajo fueron grandes desafíos para el 26. La experiencia que nos quedó es importante, en el trabajo educativo que hay que hacer y sin el cual resultará *muy difícil construir el socialismo*.

Seis supermercados, un restaurante, boutiques de ropa, cooperativas de tejedoras, implicaban un número importante de compañeros rentados y con ello un costo financiero muy alto.

### LAS MESADAS

Este régimen de autosostenimiento, ha sido propio del 26 de Marzo y como todas las cosas no podemos decir ni que sea peor o mejor que otros. Pero a un grupo de militantes consagrados a tiempo completo la organización política le resuelve los problemas mínimos de sobrevivencia. En diferentes épocas han sido diferentes los niveles de dificultades. Pero siempre han habido dificultades en razón del poco ingreso que significa vivir de la "mesada".

La organización ha tenido que contratar trabajadores en el mercado laboral, por necesidades específicas o por que han sido incorporados junto con los negocios. En esos casos nos ajustamos a los salarios y en esos casos son siempre mayores que nuestros ingresos. Las mesadas son en parte un compromiso y no un privilegio. Y su valor es el de un salario mínimo. La organización no tiene "rentados" ni se paga por militar, se trata de resolverle los aspectos mínimos de subsistencia a los militantes de tiempo completo.

### LA ESPALDA DEL 26 DE MARZO

Lo que sí tienen los militantes del 26 de Marzo es espalda. Vivienda, salud, y cualquier necesidad que se le presente a un compañero la organización estará allí, respondiendo como un todo. De alguna manera los compañeros tienen el garante de que no estamos solos y entre todos somos fuertes. No es que queramos el socialismo para los demás, lo queremos también para nosotros.

### LA CAIDA DEL SOCIALISMO EN LOS PAISES DEL ESTE EUROPEO

Nosotros suponíamos que la caída del socialismo no nos influiría.

Ahora después del tiempo podemos decir que no nos

influyó tanto. Pero fuimos idealistas en creer que las dificultades no nos llegarían como a los demás.

En primer lugar nos golpeó en ciertos aspectos ideológicos, haciendo flaquear algunas certezas y demostrando ciertas debilidades existentes en sectores de nuestra militancia.

Influyó en flaquezas políticas, permitiendo que un *buen grupo de militantes abriera las compuertas de las convicciones frente a la realidad de los hechos circunstanciales del momento*.

Se cuestionó el socialismo real y de paso "cañazo" también se puso en dudas el proyecto *revolucionario* del 26 de Marzo, su dirección y sus objetivos.

### LAS ELECCIONES DEL AÑO 94

La organización había establecido un nivel de Alianzas políticas hacia las elecciones del 94, tratando de unificar agrupamientos políticos con experiencias parecidas y tradicionalmente cercanas.

Todo este proyecto fue inicialmente conversado y planificado con Germán Araújo. Lamentablemente al mismo tiempo que se concretaba, se produjo su muerte.

UNIR fue la alianza electoral compuesta por los grupos PREGON de Sergio Previtale, la CUF que había sido de Germán, la Unión Popular de Enrique Erro, y el 26 de Marzo. Pero el único que hubiera podido darle unidad y coherencia a esta alianza, se había marchado. Se llegó con muchas dificultades unos días antes de las elecciones con una lista tremendamente discutida y sin recursos económicos para poder llevar adelante una campaña electoral fuerte.

### LOS GRANDES CAMBIOS ECONOMICOS

Hasta el 90 la fuerza política económica y política del 26 de Marzo se encontraba en el trabajo de los compañeros de Europa.

La caída del socialismo llamado real, también tuvo su influencia en los aspectos económicos. Suecia un país del primer mundo donde la socialdemocracia había demostrado hasta ese momento, un nivel de desarrollo de sociedad de bienestar social y de redistribución de la riqueza distante del capitalismo, también comenzaba a ser víctima del *neoliberalismo mundial*.

Para llegar a ello el *imperialismo* y los fabricantes de armas suecos debieron asesinar al primer ministro Sueco Olof Palme.

Entre esta realidad de cambio económico en Suecia, la pérdida de algunos compañeros que se alejaron de la organización, y otros que regresaron a Uruguay,

las finanzas en Europa se vieron disminuidas de manera importante.

A partir del noventa el eje de dirección del trabajo político, y la fuerza económica se trasladaría hacia adentro del país.

Las dificultades económicas fueron tremendas, entregar los locales y mantener el pago de las cuotas de los que adquirimos.

#### LA FUERZA DE LO VIEJO, LA FUERZA DE LA COSTUMBRE

Esta nueva realidad, no se advirtió por la mayoría de los compañeros del 26 de Marzo, el solo hecho de mencionarlo y señalarlo no alcanzó y no fue suficiente para que fuera entendido.

El tiempo en que todo lo que se necesitó y más, llegó de Europa, se terminaba y había que comenzar a generarlo en el interior, esta nueva situación obtuvo resistencias y fuerte oposición.

Perdimos un tiempo precioso.

Toda esta historia que se va relatando tiene su base real, y materialmente ha quedado escrita, en materiales internos que están al alcance de todos los compañeros.

- La organización expuso con claridad cual sería el futuro, y los cambios que vendrían.
- Se plantearon medidas concretas para tratar de evitar la problemática económica y política futura.
- Se propuso a toda la dirección y compañeros con responsabilidades pasar a la producción.
- Se intentó cambiar la política de empleo de recursos económicos.
- Se intentó hacer comprender que había que entregar los locales alquilados.
- Se intentó establecer políticas de ahorro y de austeridad.
- Se conversó, se escribió, se trató de explicar de mil maneras adelantándonos a los acontecimientos, pero no fue posible.
- Se planteó en la dirección repetidas veces, aprontarse para las dificultades y por tanto no contraer nuevos créditos bancarios ni de otro tipo, incluyendo no manejar cuentas bancarias o cheques.
- Se hablaba de achicar todo al máximo.

Sin embargo la correlación interna en la organización en aquel momento no fue suficiente para impedir que se siguiera haciendo lo mismo y más.

Se contrajeron nuevos créditos bancarios, se empa- peló de cheques sin fondos, se hizo firmar confor-

mes falsos a compañeros para descontar en bancos. Se recurrió a prestamistas para descontar cheques. Se llevaron actividades económicas a gran escala imposibles de responder posteriormente por ellas. Se puso en riesgo todo el patrimonio de la organización. Y quienes hicieron todo esto se fueron olímpicamente argumentando diferencias políticas. Nos dejaron las deudas y se fueron en auto.

Algunos compañeros se resistieron a aceptar el futuro difícil y se negaron a llevar adelante una retirada ordenada y aumentar los niveles de sacrificio. Se re- tuvieron de esta manera algunos locales, y activida- des para las cuales ya no teníamos presupuesto des- de Europa.

#### LOS JUICIOS

El 26 de Marzo debió afrontar cien juicios, citacio- nes de los juzgados, embargos y gastos judiciales. Incluyendo las molestias y presiones ejercidas sobre muchos compañeros que habían salido de garantías y sobre quienes también cayeron las citaciones y amenazas de embargo y ejecuciones.

Todo esto tuvo un costo altísimo de pago de aboga- dos, multas, recargos, moras, intereses. Las inmo- biliarias, los abogados, cambistas de cheques, el clea- ring todos lucraron abundantemente sobre el 26M. Y sobre la sangría económica debimos resistir las acusaciones y presiones de quienes habían salido de garantía y habían hecho confianza en nosotros en épocas de abundancia y cuando no había dudas de nuestra solvencia económica.

#### LAS CONSECUENCIAS DE LAS ELECCIONES DEL 94

Sin Germán y sin recursos económicos la lista de UNIR solo consiguió juntar los mismos votos que el 26M en las elecciones del 89.

Esta realidad se tomó como un fracaso y generó una nueva y mayor respuesta organizada del descontento interno.

Por primera vez en la organización se juntaron los problemas políticos, económicos y organizativos.

Por primera vez en muchos años mayoritariamente en la interna del 26 de Marzo se cuestionó el **pro- yecto** en general y se responsabilizó a una parte de la dirección de los "fracasos" y de la "crisis".

Esta etapa fue la más difícil de las que le tocó enfren- tar a la organización durante toda las épocas.

Generalizándose a lo económico, político, organiza- tivo e ideológico.

## REPERCUSIONES EN LO ECONOMICO

Al no abandonarse los locales partidarios, del trabajo social y otros, se llegó a acumular varios meses de retrasos de los alquileres. La entrega de los locales partidarios y sociales fueron de un costo final extraordinario. Por que hubo que responder a juicios, pago de cinco o diez meses de alquileres impagos, moras multas y recargos. Como muchas veces los locales se "abandonaban" no se encontraban las llaves y había que responder hasta los costos del "cerrajero". Sumándoles las boletas de luz, y agua sin las cuales era imposible entregar los locales en orden.

Lo peor de todo lo constituían las presiones que se recibían por parte de compañeros o familiares de compañeros que habían salido de "garantías" de esos locales y sobre los cuales la justicia enviaba cedulones de embargo o juicios ejecutivos de sus propiedades. También hemos coleccionado más de un centenar de estos cedulones. Por que en más de una oportunidad se establecían acuerdos de pagos que posteriormente no se podían cumplir y nuevamente aparecían los cedulones judiciales.

Este período está comprendido en una etapa donde los compañeros de Suecia decidieron suprimir los envíos de dinero durante más de un año, para hacer frente a los compromisos de créditos bancarios que estaban a nombres personales en Europa.

## LA CREACION DE LA CORRIENTE DE IZQUIERDA

El MPP, el 20 de Mayo, la CUF, la UP, el PST, Sarthou y Zabalza, la IFI, el Movimiento Marxista, y el 26 de Marzo realizaron un acuerdo que se plasmó en la **Corriente de Izquierda**. Este conglomerado permitió obtener en las elecciones internas del Frente Amplio el segundo lugar de votación, después del Partido Socialista.

El acuerdo de la CI permitió que se alternaran en la Mesa Política los diferentes representantes de estas fuerzas políticas.

Cabe recordar que a esa altura varios dirigentes importantes ya se habían separado del MPP. Y UNIR se había disuelto.

## LA INCIDENCIA POLITICA

Las incidencias políticas fueron en aumento, por que en definitiva la política es la concentración de la economía. El 26 de Marzo comenzaba a ser cuestionado por que cerraba sus locales partidarios, cerraba Centros Lourdes y Palacios de Pioneros. Y en lugar de interpretarse como un hecho dependiente de los problemas económicos, de la falta de recursos de los

cuales se había dispuesto hasta ese momento gracias al aporte desde Europa. Se utilizó internamente por alguna gente para conspirar políticamente justificar sus deseos de abandonar la lucha y tratar de llevar a la organización hacia idéntico proceso que el que se vivió en algunos partidos de la izquierda y en el propio sistema socialista.

Es decir la justificación de abandonar las ideas revolucionarias y organizar la repartija interna de equipos y propiedades comunes.

Repartirse lo colectivo, asignarse buenos ingresos y dedicarse a obtener una vida material cómoda y de buen pasar a expensas del aprendizaje anterior y común. Esto mismo pasó en la mayoría de los partidos de izquierda que se llamaron comunistas. Y pasó también en buena parte de los países ex comunistas del este.

¿Quiénes fueron los encargados de abandonar el camino hacia el socialismo, los mismos dirigentes?

¿Quiénes fueron los nuevos empresarios y socios de los capitalistas en los países del este, los que antes habían sido dirigentes ministros y funcionarios de los gobiernos comunistas?

¿Quiénes son ahora en el Uruguay empresarios y comerciantes exitosos en el mercado? Los mismos que antes habían sido dirigentes y cuadros destacados de los partidos de izquierda.

También en el 26 de Marzo varios de los que abandonaron el barco, salieron al mercado a hacer lo que habían aprendido a hacer en la organización.

Esta realidad fue cristalina, hoy varios de los que se fueron del 26 de aquella época tienen negocios similares o parecidos a los que manejaron internamente. Siendo que la organización pagó el costo del aprendizaje, los errores del comienzo de las actividades, y la acumulación de experiencia.

De manera que a partir de ese costo, los que se fueron disfrutaron y se aprovecharon de la experiencia y de los contactos, carteras de clientes, y vínculos anteriores.

A la vez que nos dejaban las pérdidas, las deudas, y los problemas para un grupo más reducido de compañeros.

Hacia las relaciones políticas, sociales y culturales del 26 de Marzo cumplían un papel muy negativo ya que debían intentar justificar su abandono de la lucha, atacando al 26 de Marzo.

Los "liquidacionistas" recorrieron los legisladores del Frente Amplio uno por uno. A las relaciones internacionales, a las coordinadoras del Frente y

los Comités de Base. A nuestros aliados políticos, a todos ellos les hicieron sus "descargas" y denuncias, intentando desprestigiarnos, atacando al 26, a sus representantes. Fueron hasta Cuba, Europa, y la Embajada de Francia en Uruguay a denunciarnos. El daño fue grande.

#### REALIDAD INTERNA

Internamente la cosa no fue nada fácil. Unos compañeros se sentían defraudados por la organización. Por no haber sabido detener este proceso con anticipación. Sin comprender este grupo que la organización no contaba con fuerza suficientes internamente como para enfrentar la **descomposición** y el proceso de **degeneración** del proyecto del 26 de Marzo.

Otros compañeros se desilusionaron profundamente por que vieron fallar a compañeros de la dirección en los cuales confiaban más que en sí mismos.

Algunos se sintieron burlados, perjudicados, traicionados de alguna manera, "currados" por los vivos, por los que la hicieron toda, por los rápidos. Expresiones tales como "siempre va a ser igual", "esto no va a parar nunca", "jamás vamos a pagar las deudas", fueron repetidas muchas veces por los compañeros.

#### LA ESTRATEGIA SALVADORA

El 26 de Marzo siempre tuvo estrategia buena o mala, pero jamás se anduvo a la deriva o sin norte. Esa es una verdad, más allá del acierto o del error.

Al ser minoría total dentro de la organización, las fuerzas internas en aquel momento eran ampliamente favorables a los sectores **liquidacionistas**. La imprenta, Pioneros, el Super 1, varias zonales como la J que era la más importante, el equipo de festivales en España, y sobre todo la influencia de gente que "pesaba" en la opinión de los compañeros y hacia afuera.

Al 26 de Marzo después de UNIR, el fracaso electoral, y los problemas económicos se le fue la mayor parte de su dirección y de sus principales militantes políticos y sociales.

En minoría se tuvo que organizar lentamente una estrategia delicada como quien desarma una bomba de tiempo, por eso llevó mucho y se tardó tanto.

#### EL DESARME DEL LIQUIDACIONISMO

El planteo político fue lograr que el grupo de compañeros comprometidos se ubicaran en lugares estratégicos que permitieran conseguir recursos económicos, mantener el Diario La Juventud, la Mesa Política del Frente Amplio, y comenzar a recuperar el trabajo social.

Así se les fue golpeando por separado a cada uno de

los grupos que trabajaban desde hacía un buen tiempo en contra de la organización.

Primero fue impulsar medidas disciplinarias contra la Zonal "J" la más numerosa en aquel momento, su dirección y combatir sus planteos políticos.

Inmediatamente esto provocó una reacción **catalizadora** donde cada uno mostró en donde estaba parado. Primero fueron cincuenta firmas respaldando a la dirección zonal amonestada. Estas cincuenta firmas eran totalmente selectivas, representantes casi todos de la dirección, de quienes estaban consagrados a la militancia o bajo el sistema de mesadas.

En una segunda instancia al mantener la organización las medidas disciplinarias contra la "J," se agregaron en una segunda instancia 180 firmas esta vez solicitando, informes y explicaciones a la dirección de su actuación durante la última etapa sobre la estrategia política, la utilización de los recursos económicos y las relaciones políticas. Un tercer exhorto con doscientas cincuenta firmas ya solicitaba la renuncia de alguno de los miembros de la Dirección y los ataques ya eran personales e injuriosos.

#### LA RESOLUCION ECONOMICA

Se llegó a diferentes acuerdos con los Bancos y acreedores en general. Cientos de miles de dólares se han pagado hasta ahora y todavía queda un buen trecho por recorrer, pero el grueso de los problemas se han resuelto.

Durante la primer etapa que llevó varios años el peso mayor de los problemas cayó sobre las espaldas de los compañeros que recibían mesadas. Diariamente se visitaba uno de los negocios de la organización donde se les iba dando de a cincuenta pesos a los casados y veinte a los solteros. Lo fines de semana un poco más. Solo quienes vivieron este régimen que llevó años saben de lo que hablamos.

Quienes recibían cincuenta pesos diarios, entraban peleando al Maxi para obtenerlos, y a quienes les correspondía entregar los cincuenta terminaban peleando por entregarlos.

Así se fueron defianciando los negocios que podíamos manejar que eran muy pocos y los que logramos abrir en poco tiempo para reponer a los que ya no disponíamos y manejaban los **liquidacionistas**.

Sobre la espalda de las mesadas de los compañeros se reconstruyó nuevamente la organización una vez más, esa es la verdad.

Posteriormente se fue recuperando uno a uno cada sector y espacio de la organización.

Hasta pasar a la nueva etapa que transcurre.

## DESPUES DE LOS LIQUIDACIONISTAS

Como después de los terremotos, solo queda comenzar a rescatar los heridos, enterrar los muertos, y reconstruir las casas y levantar nuevamente las paredes. Quedamos pocos y sin embargo una enorme fuerza se pudo desplegar una vez más sobre la base de la confianza, la ideología, y los sueños. La organización se salvo una vez más gracias a los compañeros y compañeras que confiaron en sus propias fuerzas, en la justeza de la línea de la organización y en la esperanza.

Una vez más como tantas otras de aquel grupo *oportunistista*, solo quedó el daño que nos hicieron y sacar de la militancia a más de un centenar de excompañeros llevándolos para la casa.

Recobrada la unidad interna se avanzó en poco tiempo mucho más que en los dos años anteriores.

## LA ALIANZA ELECTORAL MPP - 26 DE MARZO.

Propusimos a los compañeros del MLN concretar un plan conjunto de trabajo sobre la base de las coincidencias políticas que se venían teniendo desde hacía un buen tiempo atrás.

Esta propuesta se fue desarrollando en la misma medida que tanto nosotros como ellos compartíamos la visión de no proseguir impulsando la Corriente de Izquierda.

En realidad las desavenencias en la interna de esta alianza en cierta medida trasladadas de las contradicciones entre grupos y dirigentes que venían de otras alianzas anteriores, trababan constantemente las definiciones de este agrupamiento político.

Por otro lado la insistencia en darle a una federación de agrupaciones políticas el carácter de un partido político, también apresuró nuestro alejamiento de una experiencia que había comenzado muy bien y con buenas perspectivas en sus inicios.

Los acuerdos y los niveles de relación con el MLN, no se correspondieron con el conjunto de organizaciones que conforman el MPP. Por lo que nos llevó tiempo y discusión lograr los acuerdos electorales que finalmente sobre el final de los tiempos electorales se pudieron concretar.

Esta alianza por la cual el 26 de Marzo logró contar con un Diputado, también sirvió para que el MPP lograra el segundo senador.

Lamentablemente para la segunda vuelta los compañeros del MPP nos llamaron la atención que no habría alianza para las elecciones municipales donde se eligen los ediles.

Entonces nos tocó nuevamente marcar votos, y en unas pocas semanas presentar listas propias en unos pocos departamentos y a pesar de todo se logró reunirse con la 326 nuevamente unos 10 mil votos.

## LA DIPUTACION DE RAUL SENDIC

La presencia de Raúl en el Parlamento es la concreción de un objetivo doble del 26 de Marzo. Por un lado cumplir con la consigna de poner un hombre del 26 en la Cámara de Diputados, y por otro lado que éste, sea el hijo del Bebe. De esta forma la organización va cumpliendo sus objetivos y sus sueños. El papel de Raúl ha sido fundamental, y su esfuerzo personal y de equipo ha logrado grandes avances y ha elevado la tarea y el prestigio del 26 de Marzo. Raúl ha adquirido en un corto tiempo experiencia y respeto del resto de las bancadas legislativas.

En especial de los sindicatos, los cuales recurren sistemáticamente a su despacho en reclamo de apoyo y a realizar sus denuncias sobre los atropellos de los cuales son víctimas.

Raúl recorre normalmente los departamentos del interior, visita las ollas sindicales, las ocupaciones de fábricas, las giras pueblo a pueblo, los desembarcos en los barrios y las actividades de masas.

La tarea parlamentaria ha pasado a ser para la organización una de las mayores trincheras políticas, donde crecemos, incidimos y actuamos proponiendo en política.

## LOS EDILES DEL 26.

Salto, el Chuy, Canelones, Montevideo, son departamentos donde logramos ediles titulares y suplentes que están en ejercicio de funciones. Otro espacio de trabajo político y de servicio a la ciudadanía donde la organización acumula fuerzas y lleva adelante su práctica social.

## EDUARDO RUBIO Y EL CENTRO COMUNAL 2

El compañero Eduardo Rubio es Director del Centro Comunal Nro. 2. En el primer gobierno de Tabaré Vázquez la compañera Angeles Balparda ocupó el mismo lugar pero en el Centro Comunal Nro. 1. Recordamos los ataques a los que fue sometida la compañera, por parte de la bancada colorada. Conservamos algunos recortes de diario de los embates de la Edil Ferro y del edil Domínguez ambos del Partido Colorado.

## NUESTRA INCIDENCIA POLITICA

La política es incidir. Y podemos decir con humildad

pero convencidos que atravesamos al momento de reflexionar sobre estas cosas el período de mayor **influencia política** de la historia de nuestra organización.

- Miles de personas reciben a diario la información que el 26 de Marzo entrega a través de la Radio y el Diario.

- Desde el Parlamento la voz del 26 es a diario expresada por Raúl frente a cada coyuntura y resolución política en discusión.

- Nuestros compañeros en el Frente Amplio ocupando lugares de toma de decisiones, en la Mesa Política, las comisiones de Propaganda, Programa, Interior, Internacionales, y Organización.

Nuestros compañeros de la Departamental de Montevideo, y del interior siempre movilizados y activos, participando de todas las jornadas y acciones partidarias y frenteamplistas.

## LA RECONSTRUCCION DEL TRABAJO SOCIAL

Fue necesario reconstruir el trabajo social a partir de las propias fuerzas, sin dinero, casi sin compañeras, levantar el trabajo económico desde la tienda, mantener el Palacio de Pioneros y la Guardería, y luchar para no cerrar el policlínico.

Esto fue posible mediante el autosostenimiento, el ahorro, y la racionalización de los gastos.

Un cambio de política muy importante se reflejó también en el trabajo social a partir de la búsqueda constante de aumentar los ingresos económicos, las solicitudes de apoyo, donaciones y de exigir el pago de cuotas como forma de autosostenerse.

En una época donde se nos impidió el ingreso de ropa usada desde el exterior, y de ayuda económica fue la etapa donde se logró un buen desarrollo del trabajo social hacia fuera, con el acierto de un pequeño espacio diario en la radio donde se difunde el trabajo, las necesidades, y los logros obtenidos.

El trabajo social ha mantenido el convenio con la IMM, por el cual se lleva mediante el ómnibus policlínico el servicio de salud a los diferentes barrios más apartados de Montevideo.

El trabajo social, sigue con el apoyo por los compañeros de París, con el envío de medicamentos, y otros recursos.

## LO QUE QUEREMOS Y SEREMOS

### EL PROCESO IDEOLÓGICO DEL 26 DE MARZO.

La ideología es el reflejo en la conciencia de los hombres, de las condiciones sociales objetivamente

existentes y fundamentalmente un reflejo de las relaciones de producción existentes. Y algunos determinantes como los hábitos, tradiciones y concepciones que se transmiten de generación en generación.

Y también por la manera que se inculcan las ideas a la gente a través de los grandes medios de comunicación de masas.

**En cada etapa del transcurso de la sociedad, la clase social económica y políticamente dominante posee siempre el monopolio casi totalmente exclusivo de todos los medios de divulgación y comunicación de ideas.**

Además la clase dominante posee el **monopolio de las armas** -ejército y policía- el aparato coercitivo para reprimir las manifestaciones ideológicas de las clases que estén en contradicción con ella.

Lógicamente bajo el sistema **capitalista** las ideas políticas, morales, filosóficas, jurídicas y artísticas así como las creencias y estilos predominantes corresponden a los intereses de la **burguesía**.

## LOS GRANDES CAMBIOS

Sin embargo a pesar de esta realidad y el papel rector de la base económica de la sociedad en la influencia de la superestructura ideológica. No significa un determinismo mecánico ni debemos hacer de ello de manera esquemática un **dogma**.

**La conciencia** no solo es el resultado automático e inmediato de las transformaciones de las relaciones de producción y en la vida material de los hombres. La conciencia de los hombres no es un hecho meramente **pasivo** y relacionado automáticamente de la relación de los cambios y la vida material de la sociedad. Los niveles ideológicos y de conciencia de la gente se respaldan sobre el desarrollo económico y social, pero a su vez esta conciencia repercute decisivamente sobre éste de manera importante y fundamental. Para el 26 de Marzo esto significa que cada vez queda más claro que nuestro forma de vida, de trabajo y de compromiso a pesar de vivir en el **sistema capitalista**, descansa y se desarrolla sobre nuestro compromiso ideológico y de conciencia.

Los niveles de conciencia alcanzados por los compañeros del 26 de Marzo han estado determinados por las **luchas**, los logros y nuestra propia obra política y social objetiva. Pero vale la pena insistir que la lucha en la guerra, la cárcel, el exilio y en la democracia no hubiera sido posible sin los compromisos adquiridos por la militancia y su protagonismo siem-

pre creciente durante el proceso histórico del 26. Los logros y avances **revolucionarios** podrían haber sido mayores y lo serían en la actualidad si existiera la misma velocidad de cambio en las **ideas** y nuestras conciencias, como en las posibilidades reales del desarrollo material de la organización.

¿Hasta que punto le sacamos rendimiento a toda nuestra infraestructura económica, social y material? ¿Hasta donde tanto esfuerzo de años se ha transformado en resultados de avances mayores con relación al trabajo político de ganar al pueblo, a conquistar a las masas, a incidir políticamente e ideológicamente en la gente?

Es claro que podríamos haber hecho mucho más en medio de las condiciones **objetivas** y **subjetivas**.

Pero las ideas, hábitos y las normas de conducta nuestras, también vienen del pasado, arraigados durante muchos años, transmitidos por padres y generaciones a generaciones. Estas formas y proceder no cambian o se modifican tan rápidamente como las formas de producción de trabajo y de relaciones sociales de la organización.

Y por eso persisten, se mantienen en la conciencia, aún después de que en la organización, se produzca y se avance en condiciones materiales propias de un sistema social diferente al del **capitalismo**.

Aún después de lograr triunfos importantes en las esferas políticas, sociales e ideológicas con más aciertos que errores, con logros grandes y equivocaciones menores nunca de orden principal.

La clase dominante siempre alienta por todos los medios los sentimientos y prejuicios buscando incidir en nosotros, para lograr el abandono de la **lucha**, y así obtener sus objetivos y seguir manteniendo sus privilegios. Y así retarda el proceso **revolucionario** y obstaculiza el progreso de la construcción alternativa. De idéntica manera se muestra claramente como tanto el enemigo de derecha como el oportunismo de izquierda, ha pretendido **aislarnos** separándonos del Frente Amplio y del conjunto de las fuerzas revolucionarias del mundo.

Nuestra lucha ideológica está dirigida a educar a nuestra militancia en las ideas socialistas de los trabajadores, a derrotar la existencia del capitalismo y la burguesía en nuestras cabezas en nuestra conciencia social. Esto no es otra cosa que la prosecución de la lucha de clases, contra el imperialismo norteamericano y los explotadores.

Esta lucha es larga y compleja. Requiere tenacidad y firmeza, una atención permanente, sistemática y organizada. Y demanda la utilización de todos los me-

dios, recursos propagandísticos, políticos y materiales disponibles en cada etapa.

La nueva construcción social solo se conseguirá mediante un altísimo nivel de conciencia, de una actitud consecuente frente a la vida al trabajo y a la propiedad común y colectiva. Esto junto al dominio y la aplicación del **marxismo-leninismo** se convierten en herramientas imprescindibles para proseguir con éxito nuestra labor revolucionaria.

La labor **ideológica** del 26 de Marzo se extiende hacia el pueblo tratándolo como lo más importante ypreciado. Es la búsqueda incesante por querer ser algún día **verdaderos servidores del pueblo**. Para los revolucionarios no puede nada más importante que su propio pueblo.

Sería un grave error pensar y trabajar para que en esta etapa todo el pueblo adopte nuestra ideología. Deberemos ir por partes, de manera paciente. Y aceptar que nos iremos nutriendo de las mujeres, jóvenes y hombres de nuestro pueblo, tal como son con sus virtudes y defectos. Pero sabiendo que es un derecho y una obligación de respeto y aprecio a los compañeros que tengamos un sistema de exigencias y de responsabilidades inherentes a nuestra organización política y a sus objetivos estratégicos más importantes. Por eso el 26 de Marzo tiene la obligación también de proporcionar a todos sus militantes información, formación, responsabilidades, trabajo, organización, lineamientos objetivos, control, y exigencias. Nuestra lucha **ideológica** se desempeña en el marco de la realidad interna del 26 de Marzo, en otra realidad mucho más amplia que es el Frente Amplio y en un espacio global aún mayor, la realidad del pueblo uruguayo. Por eso el carácter de nuestra lucha **ideológica** en lo interno se libra sobre la pureza del marxismo-leninismo contra todo tipo de deformaciones y degeneraciones.

En los espacios de alianzas políticas, en especial el Frente Amplio combatiendo las expresiones dogmáticas y contribuyendo con la **unidad** y las expresiones plurales de la fuerza política común del pueblo uruguayo. Y en el ámbito de las masas progresistas y de izquierda de los sectores populares contribuyendo con el desarrollo de la conciencia y del compromiso con los cambios profundos que la sociedad exige y reclama.

**LO QUE QUEREMOS Y QUEREMOS**  
EL 26 TIENE COMO IDEOLOGÍA  
EL MARXISMO-LENINISMO  
En la sociedad de clases, la ideología siempre tendrá un interés de clase. No podrá haber una ideología

que esté al margen de los intereses de los trabajadores o de los capitalistas, o sea de los explotados y los explotadores. El **marxismo-leninismo** es la única ideología con carácter de ciencia social, y esto es en razón de ser la ideología de los trabajadores y por tanto no esta en contradicción con los intereses del desarrollo social. Y todo cuanto contribuya a rebajar, cambiar o abandonar la ideología socialista, contribuye a la ideología de la burguesía al reaccionarismo y el capitalismo.

#### ANTICOMUNISMO, Y CONTRARREVOLUCIONARIOS

Solo el marxismo-leninismo puede realizar los grandes cambios económicos políticos y sociales no solo aquí sino en el mundo entero.

Es por eso que los monopolios, las transnacionales y las oligarquías nacionales, junto a las clases sociales que ven en peligro sus privilegios, su poder de explotación y opresión utilizan la calumnia y la tergiversación contra la ideología marxista-leninista, la práctica revolucionaria y el ataque despiadados contra las organizaciones y los revolucionarios.

El antimarxismo y anticomunismo no va solamente contra la **izquierda** si no que apunta contra el pensamiento democrático y progresista. Está dirigido contra toda idea que cuestione la explotación y el poder de las clases reaccionarias.

#### EL DIVERSIONISMO IDEOLOGICO

El **diversionismo** es una modalidad encubierta que critica al **marxismo** y a los revolucionarios desde posiciones supuestamente marxistas con un palabrerío izquierdista y una falsa vestimenta progresista. En otras oportunidades aparentando imparcialidad y objetivismo introduce en las organizaciones obreras y revolucionarias ideas contrarias al socialismo presentándolas como ideas nuevas superiores o mejores a las del socialismo, que lo mejoran o lo perfeccionan.

Siempre que se trate de la **ideología** se perseguirán objetivos políticos. El **diversionismo** siempre intentará trabajar desde adentro de las fuerzas de izquierda, rebajando sus bases ideológicas, rompiendo con los **principios**, atacando la teoría del socialismo, cambiando los objetivos revolucionarios, entorpeciendo los planes de trabajo, dividiendo y sembrando la desconfianza entre los compañeros y tratando de desacreditar a los dirigentes de la izquierda.

Es tarea del diversionismo ideológico crear un clima de conformismo, y de abandono del espíritu de sa-

crificio, que conduce gradualmente a la autojustificación y el abandono de la lucha.

La principal labor oportunista del diversionismo es generar la división también entre los revolucionarios. Los imperialistas y el enemigo saben bien que la principal y única herramienta con que cuentan los revolucionarios para alcanzar la victoria es la unidad.

Por eso tratarán por todos los medios de escarbar hasta encontrar la mínima diferencia o resentimiento para provocar disputas, enfrentamientos y pugnas entre los dirigentes. Contra el diversionismo ideológico hace falta estudiar y difundir el marxismo-leninismo, profundizar realmente en los aspectos y problemas sociales, estar realmente informados, enfrentar el subjetivismo, y no dejarse ganar la cabeza por la propaganda de la derecha. No deslumbrarse por las nuevas "teorías" del desarrollo científico-técnico, ni con el consumismo de los ricos.

Luchar a brazo partido contra el acomodado, la vanidad, los amiguismos, los privilegios. Luchar por la unidad de pensamiento y de acción. La unidad política e ideológica.

Hay que defender la pureza del marxismo-leninismo de las mentiras favoritas de la derecha, según las cuales mediante el desarrollo científico-técnico y sus grandes progresos han permitido desarrollarse nuevamente al **capitalismo**, renovando su fuerza que ha permitido el milagro económico de los países europeos y otras áreas del mundo.

Según esta teoría de la "convergencia" habría un tránsito natural a la "socialización capitalista" sin que exista una **revolución** y a la vez a la capitalización del socialismo.

Esta mundialización o globalización hará que desaparezcan las ideologías, se unificarán las culturas, el pensamiento de las economías etc. Y nos conducirá a un mundo único.

Este proceso siempre según los teóricos del imperialismo se desarrolla en bien de toda la humanidad y clases sociales, la lucha de clases terminará ya que desaparecerán también las clases y por ende las ideologías.

Nosotros debemos insistir en la evidencia de la lucha de clases. La importancia de crear una propuesta alternativa al pensamiento único y un solo modelo económico. Y en la interna hacer hincapié en la defensa de la Revolución Socialista y de la Dictadura del Proletariado.

Existen algunos otros dirigentes que no se atreven a negar el marxismo y manipulan entonces con la teo-

ría del "pluralismo", las ideas liberales en general, y la posibilidad de que el marxismo sea interpretado de acuerdo a cada cual. El marxismo entraña justeza doctrinaria, aunque no sea de idéntica manera con relación a los esquemas en arreglo a cada país y en cada época histórica.

### DOGMATISMO Y SECTARISMO

Dogmatismo y sectarismo son dos desviaciones duras y difíciles de corregir. El **dogmatismo** "achica la cancha" limitando la lucha a las fronteras de determinados esquemas. Impidiendo ver los cambios, las transformaciones, la diversidad de formas, y todas las posibilidades que a pesar de todo se abren en el combate de la lucha de clases.

El **sectarismo** excluye, impide ganar aliados, a todo el mundo le encuentra un defecto, conspira contra el crecimiento y el logro de aliados transitorios o permanentes. Interfiere entonces en los aspectos tácticos y estratégicos alejando a otras fuerzas políticas de los revolucionarios que aunque sus fuerzas puedan ser limitadas **política o ideológicamente** pueden ser valiosos aliados en la acumulación de fuerzas **progresistas** por los derechos democráticos, las transformaciones socio económicas y los avances sociales. El sectarismo impide ver que la alianza con las fuerzas progresistas significa en esta época un imperativo para poder triunfar contra las fuerzas de la oligarquía y el imperialismo.

### ASPECTOS IDEOLÓGICOS Y PROBLEMAS CONCRETOS.

En la lucha ideológica los militantes del 26 de Marzo deberán buscar formas atractivas, sencillas convincentes bien argumentadas y no abstractas, superficiales o monótonas. La tarea ideológica y política deberá servir para esclarecer el papel del 26 de Marzo en la sociedad capitalista, las formas que adquiere la lucha de clases en esta etapa, y las diferentes tareas organizativas políticas y sociales de la militancia.

El enorme valor e importancia de las normas del marxismo-leninismo en nuestra vida interna, la democracia y disciplina partidista. El correcto ejercicio de la crítica y autocrítica como forma de superación de los compañeros y la creación de un fraternal y sano ambiente de trabajo común y colectivo.

### LA LUCHA CONTRA EL PASADO

En la lucha ideológica por la construcción de una nueva sociedad socialista, los militantes del 26 de

Marzo, deberán demostrar "**la deseabilidad del socialismo**". Esto quiere decir ni más ni menos que no trabajamos para ofrecerles algún día el socialismo a los pobres, si no que lo deseamos para nosotros mismos. En este plano tiene una enorme importancia la formación de una actitud comunista ante el trabajo y los bienes comunes, el patrimonio colectivo y social del 26 de Marzo.

Ser buenos trabajadores y cuidar la propiedad colectiva son actitudes comunistas.

La explotación del hombre por el hombre deformó el carácter del trabajo.

En lugar de ser una necesidad vital de los hombres el mismo se convirtió en un sacrificio penoso. Esclavitud y explotación de los trabajadores y fuente de riqueza y bienestar para la clase parasitaria. De esta manera el trabajo que fue realmente quien creó al hombre terminó finalmente siendo odiado por este.

Con esta mentalidad creada durante siglos y con razón, el trabajo terminó siendo visto como algo ajeno y detestable. Y así se encuentra presente en buena parte de nosotros mismos cuando decidimos militar por los cambios.

Y esa mentalidad negativa venida del pasado y de la sociedad cotidiana, se exagera mucho más con el **neoliberalismo** y la globalización.

En la etapa de desarrollo económico de la organización los fenómenos negativos se pudieron ver en la falta de atención a los aspectos organizativos del trabajo. En las relaciones de disciplina laboral, el descuido de la calidad del trabajo, el ausentismo, y la eficiencia.

En tiempos de lucha ideológica y política contra el **oportunismo** la falta de compromiso, las dudas, y otras debilidades como el sentido de propiedad de la organización, fueron algunas de las razones que incidieron en el abandono de la lucha de algunos compañeros.

Así como el **trabajo** creó al hombre, también podríamos decir que creó al 26 de Marzo.

Desde el Penal de Libertad, donde se construyeron los "berretines" que posibilitaron copiar muchos libros de Marx, Engels y Lenin en librillos de hojas de fumar y así conservar los textos de las requisas de los milicos. Hasta la llegada a Europa para instalar catorce quioscos, 8 restaurantes, seis supermercados, imprentas, periódicos, bibliotecas, exposiciones de arte, estaciones de servicio, agencias de viajes, y vender chorizos en las ferias, todo fue producto del trabajo. Idéntica situación al regreso de la democracia cuan-

do el 26M desarrolla su trabajo en Uruguay. Pioneros, Guarderías, imprenta, periódicos, policlínicos, radio, supermercados, restaurantes, chacras, tiendas de artículos usados, y participación en ferias como la Roosevelt o la Rural para vender tortas fritas son la demostración de que en todo momento el 26 de Marzo ha sido una organización de trabajo.

La unidad y la continuidad nos la ha dado el trabajo colectivo.

La experiencia concreta en el caso de la organización madre del MLN, salvo la presencia de los viejos dirigentes que lograron aglutinar a su alrededor a un grupo de viejos integrantes y a un importante número de nuevos militantes, el resto de las experiencias se diluyeron y desaparecieron con el tiempo.

De todos los desprendimientos y microfracciones tanto del MLN, como del 26M, no quedan ni rastros.

### EL ESPIRITU REVOLUCIONARIO

Se convierte en algo muy necesario hacer entender a nuestros compañeros de lucha, la importancia de la solidaridad humana, el espíritu de desinterés y voluntad de trabajar y sacrificarse por los demás. Por que esa es la conciencia revolucionaria, que a la larga deberemos inculcar en todo el pueblo para alcanzar el socialismo.

El trabajo voluntario será un día la herramienta principal del gobierno popular para la creación de la nueva sociedad.

Vale la pena conversar con los nuevos militantes el valor de los estímulos morales y materiales y lograr una justa combinación entre ambos.

Lo mismo que encontrar una correcta relación entre los intereses individuales y colectivos, y la tarea de mantener siempre la brújula del proceso del trabajo, nuestra conciencia política revolucionaria del conjunto de la organización.

A los nuevos compañeros deberemos informarles y darles a conocer la verdadera organización y no la que aparenta, o la que otros les han hecho creer.

El 26 de Marzo no es un grupo de inteligentes, una organización con dinero, o una secta.

Hay que hablarles de la verdadera organización de trabajo, esfuerzo y sacrificio.

El diario, La radio, y los dirigentes del 26 de Marzo deberán en todo momento demostrar que en el 26M no hay honor maspreciado que el del **trabajo**.

La mentalidad que aún reaparece muchas veces y que debemos combatir son las actitudes individualistas y egoístas. Estas actitudes individualistas se manifiestan en la búsqueda de privilegios, el ami-

guismo, el resolver los asuntos personales a cualquier costo por encima de los colectivos.

Se expresan además en el mal trato a la propiedad común, a los recursos sociales, a "legislarse" privilegios, a despilfarrar recursos que son de todos. En la mentalidad de los que solo cuidan sus intereses personales, y solo piensan en aumentar esos bienes a costa de la propiedad social.

El ausentismo, la negligencia en las horas de trabajo, el andar en la vuelta sin hacer nada, la irresponsabilidad de prestar un servicio y a la vez exigirle a la organización y a la vida interna cosas que no se pueden otorgar ni conceder.

Hay que combatir esa ostentación en que muchas veces se cae y que son expresión de la vanidad personal que se exalta al máximo cuando le muestra al resto de las personas conocimientos o cosas materiales que él posee y los demás carecen.

Esos compañeros son los divulgadores del consumismo y a la vez una víctima de esa política.

Otras de las carencias importantes se nos presenta bajo el burocratismo, donde abundan los papeles, la vuelta y más vuelta en la solución de los problemas y en la autoridad que se confieren a sí mismos quienes nunca se encuentran y se convierten en inaccesibles a las gentes a quienes les corresponde atender y ofrecerles respuestas a sus inquietudes.

El estilo de aquellos que pretenden resolver todos los problemas por teléfono o por medio de una carta semanal.

Deberemos batallar a medida que la organización crezca y aumente sus responsabilidades, contra el acomodamiento, el habituarse a la vida fácil. Y que cuando las soluciones a los problemas se complican y entrañan determinados sacrificios personales, no encuentran otra solución mejor que **privatizar, tercerizar o asociarse**.

Inmodestia, ambiciones y actitudes personales distantes entre la conducta política que se dice poseer y la práctica social individual son muy dañinas.

Estas conductas son muy negativas sobre todo cuando se producen desde lugares de responsabilidad. Conmueven la atmósfera de la organización. Ha de ser un norte para nuestra militancia además de conocer las causas de estas desviaciones, fomentar una actitud ejemplar hacia el trabajo, la firmeza, modestia, sensibilidad hacia la injusticia y espíritu de lucha.

### LOS MEDIOS DE PROPAGANDA DEL 26M

Nuestra propaganda está dirigida a exponer con claridad la política del 26 de Marzo en primer lugar, y

tiene además el propósito de contribuir a la educación del pueblo y movilizarlo a la lucha contra la injusticia del sistema capitalista y el imperialismo. La fuerza de esta propaganda deberá radicar en la verdad.

Para eso se hace necesario comprender que debemos luchar contra el sistema capitalista, su ideología y el poder de sus medios de comunicación. Reconocer que en cada etapa histórica la ideología dominante es la de la clase dominante. Y por consiguiente en esta etapa importantes grupos sociales del pueblo piensan con la cabeza de los explotadores.

Nuestra prensa partidaria y nuestros militantes más desarrollados ideológicamente deben ser capaces de defender el socialismo, la ideología proletaria, las conquistas sociales, la lucha de clases, y la dictadura del proletariado, sin hacer concesiones al enemigo ni al oportunismo de izquierda.

#### PRINCIPIOS LENINISTAS DE LA ORGANIZACION

Los principios de dirección partidistas son reglas elaboradas por Lenin y aprobadas posteriormente por la práctica.

Cuando se dejaron de lado o se sustituyeron estos principios, se dejó de lado el leninismo, se cayó en el abandono de la doctrina marxista leninista.

Estas desviaciones influyeron directamente sobre la crisis del socialismo y el pasaje al sistema capitalista de muchas naciones de Europa.

En las distintas direcciones de nuestro trabajo partidario queremos señalar aquellos principios que están más directamente vinculados a nuestro desarrollo actual. Estos se expresan o debieran expresarse a lo largo y ancho de toda nuestra organización. Los principios fundamentales que debemos tener en cuenta y recordar en este momento son los siguientes:

- a) El enfoque clasista
- b) La unidad del trabajo político y organizativo
- c) La dirección colectiva
- d) La selección y formación de los compañeros,
- e) El ejercicio de la crítica y autocrítica
- f) La delimitación de funciones
- g) El control del cumplimiento de las tareas
- h) El centralismo democrático

#### a) El enfoque clasista.

El principio clasista es uno de los enfoques fundamentales de la dirección partidista.

Los textos dicen que su esencia consiste «en la correc-

ta comprensión y la valoración objetiva, de los procesos sociales, de las tendencias de su desarrollo es posible solo desde las posiciones de la clase obrera.

En interés de la construcción del Socialismo y el Comunismo».

En el nivel de nuestro desarrollo actual debemos relacionarlo directamente con nuestros intereses y objetivos fundamentales de la construcción de la organización revolucionaria y de hacer la revolución.

Solamente desde estas posiciones clasistas es posible que nosotros elaboremos una teoría y valoremos los fenómenos sociales y políticos tanto internos como con relación a nuestro pueblo.

Esta valoración clasista nos permitirá siempre tener presente al verdadero enemigo y mantenernos alertas ante cualquier tipo de desviación que no corresponda con la clase revolucionaria. Este concepto es fundamental para no hacer ningún tipo de concesiones ideológicas.

Este enfoque clasista nos permite defender y materializar día a día en la vida política tanto interna como externa los objetivos de nuestra organización.

#### b) La unidad del trabajo político y organizativo.

Los objetivos que la organización se plantea en el terreno político, serían imposibles de alcanzar sin una suficiente estructura partidaria organizativa.

Para poder conquistar avances políticos y sociales se hace imprescindible que contemos con un eficiente trabajo organizativo, la ubicación de los compañeros correspondientes en los lugares fundamentales, la coordinación de todo el trabajo, su control, etc. Cualquier política por correcta que esta sea no se podrá materializar si no se cuenta con los niveles organizativos ideales.

El trabajo político y organizativo se complementan mutuamente.

La línea política trazada jugará sin dudas el papel principal, para los resultados finales dependerán del nivel de organización del trabajo y hasta la propia línea dependerá de este factor.

#### c) La dirección colectiva.

La dirección colectiva del trabajo juega un papel decisivo en la efectividad y continuidad del trabajo organizativo.

La dirección colectiva es una garantía contra el subjetivismo, la toma unilateral de decisiones y permite

aprovechar la inteligencia de muchos compañeros, siempre más eficaz que la individual.

Esto dicen los principios organizativos del leninismo. Lo central de esta dirección colectiva es que en las principales decisiones se adopten en cada colectivo de trabajo todos los niveles de organización de forma conjunta.

Reuniones de todo tipo permiten la discusión abierta y la participación de todos los compañeros que opinan y dan sus puntos de vista.

Una vez que los órganos competentes hayan adoptado un acuerdo señalaba Lenin todos nosotros, miembros del partido, obraremos como un solo hombre.

El principio de la dirección colectiva sigue diciendo este principio, significa unir la palabra con los hechos, la toma de decisión y su cumplimiento.

El aceptar este compromiso y su cumplimiento no significa en ningún momento se diluya la responsabilidad individual.

Es una carencia grave y un mal para la organización ocultar la responsabilidad individual tras el accionar colectivo.

«Los debates - señalaba Lenin - se realizan entre todos, en conjunto, pero la responsabilidad debe ser individual».

A medida que desarrollamos el todavía hoy [pobre principio del colectivismo], estaremos contribuyendo a mejorar y desarrollar el papel de todos los organismos de dirección partidaria.

A elevar la participación e interés de todos los compañeros por los aspectos políticos y organizativos.

#### d) La selección y formación de los compañeros.

Una actividad político organizativa como la que debemos desplegar no sería posible si no contáramos con compañeros de elevada competitividad.

Con valores morales y políticos profundos, con conocimientos, de suficiente capacidad organizativa y el dominio de la actividad que están dirigiendo.

La selección de estos compañeros y la ubicación del hombre «justo» en cada puesto de dirección garantiza el éxito del trabajo.

Todo el trabajo que la organización pueda desarrollar sobre sus militantes dirigido a su formación es fundamental.

Debemos buscar que en todos los frentes y sectores de trabajo no solamente actúen y trabajen compañeros con probadas virtudes de fidelidad y de entrega, sino también que desarrollen conocimiento.

#### e) La crítica y autocrítica.

La crítica y autocrítica es un factor importante en la educación de los militantes, así como un medio poderoso para evitar errores.

Muchas causas de nuestros errores pueden radicar en aspectos relacionados a nuestra falta de experiencia, en la estrechez de criterios aplicados, en el voluntarismo.

Lenin consideraba peligrosa no la propia falta sino la actitud no crítica ante ella.

No tomar a su debido tiempo las medidas necesarias para su rectificación, etc.

Inteligente no es quien no comete errores, hombres que no cometen errores no los hay y no puede haberlos.

Inteligente es quien no comete errores muy graves dice Lenin y sabe como corregirlos bien y pronto.

La capacidad que debemos asumir para aceptar la crítica debe ser el resultado del trabajo educativo de la organización con cada compañero.

Cuando el desarrollo político escasea generalmente la crítica nos irrita y nos conducimos de manera intolerante.

A mayor desarrollo político cada compañero aumenta su capacidad para soportar y aceptar la crítica.

También pesa en la asimilación de la crítica la forma como se ha expresado, quien lo ha hecho, el lugar y el momento que este se plantea.

Debemos concebir la crítica como la herramienta fundamental para corregir nuestros errores y mejorar nuestro trabajo.

Quien no entienda la necesidad de poner al descubierto los errores o diferencias esta lamentablemente consciente o inconscientemente contribuyendo a mantener los errores y frenos del desarrollo de la organización.

La crítica dirigida a superar las diferencias, el trabajo de dirección partidista, no admite ninguna limitación en cuanto a que se puede criticar y que no, en relación a quienes se puede criticar y quienes no.

Tal como lo expresa Fidel nuestras relaciones como compañeros, deben desarrollarse en un marco sano, fraterno.

Por lo que debemos combatir los defectos y no a los hombres.

A la vez que no debemos y transar con las deficiencias y los errores.

La crítica en tiempo y forma es una expresión fraterna y no como muchas veces se piensa un intento de avasallamiento o castigo.

Primero se conversa con el compañero en forma individual y si este método no ha dado resultado recién allí se lleva el tema al colectivo para su discusión.

Para ejercer la democracia mas plena podemos señalar que todo militante en el seno de la organización en tiempo y forma en el lugar indicado y en el tiempo oportuno y en la forma correcta puede plantear con toda confianza y libertad su opinión respecto a cualquier cuestión y referida a cualquier compañero. Como lo expresa Raúl Castro en un informe al PC cubano, «todo el mundo tiene derecho a criticar y en el seno del mismo nadie esta exento de ser criticado».

### g) La delimitación de funciones.

La delimitación de funciones es otro principio fundamental de la dirección partidista.

Todos los frentes y sectores de trabajo así como las sucesivas formas organizativas que la organización se da en organismos y colectivos de trabajo tiene como objetivos principales la construcción de una organización revolucionaria poderosa capaz de transformar con su lucha la sociedad, su economía y su política.

La influencia que los organismos de dirección ejercen sobre toda la estructura partidaria no pretende usurpar funciones, ni imponer arbitrariamente criterios. Por eso debe buscar en todo momento los métodos de convencimiento y persuasión, a cerca de la justeza de la orientación política dada.

Así como de los métodos aplicados después de cada valoración.

Según Lenin, «El partido debe ejercer su dirección política plenamente a la vez que debe ser preocupación central de la estricta delimitación de funciones con el resto de las instituciones». La no-observancia de este principio implica caer en que abunden las «faltas de responsabilidades», el «burocratismo», la «confusión», y que se frene la construcción de la organización revolucionaria y la revolución.

### h) Control del cumplimiento.

Todas las actividades suponen no solamente la toma de decisiones sino que implican también el control del cumplimiento de los mismos.

Lenin decía: «La esencia de todo trabajo consistirá en seleccionar a la gente y controlar el cumplimiento e las tareas».

El control será la garantía entre las tomas de decisiones y el cumplimiento de las mismas.

El control permite a los distintos organismos de la organización la formación necesaria, el estado real de las cosas y la situación de los diferentes frentes y los sectores de trabajo.

EL control debe abarcar todos los eslabones de la cadena, no solamente aquellos que tengan dificultades o carencias, sino también aquellos que marchen bien.

Este control evitara sorpresas, evitara la autocomplacencia infundada.

Evitara perder compañeros. Cuando no existen controles, hasta el mejor de los compañeros puede perder paulatinamente sus cualidades.

## CAPITULO 2

### El centralismo democrático

En cuanto a las nuevas etapas de desarrollo y los sucesivos problemas a resolver por parte de la organización y el conjunto de sus fuentes de trabajo se hace necesario repasar uno de los aspectos fundamentales de la teoría marxista-leninista, el centralismo democrático.

Hemos tratado de resumir al máximo posible los conceptos fundamentales sobre los que hace hincapié este principio, manteniendo todo el rigor científico necesario, por lo que se ha extraído de los fundamentos de la teoría científica los elementos centrales.

En nuestra organización en pleno crecimiento cada vez se hace mas necesario pensar y trabajar sobre los aspectos organizativos.

Principios organizativos y accionar político deben estar estrechamente unidos.

Esto garantiza la posibilidad de poder cumplir con los planes y objetivos trazados, en el menor tiempo y de la mejor manera posible.

Pero en el caso del centralismo democrático asegura también la continuidad, la justicia y el mejor aprovechamiento de cada uno y de todos los militantes.

El centralismo democrático evita los subjetivismo, las arbitrariedades, el abuso de poder, el burocratismo y el desorden.

En muchos de los problemas del llamado socialismo real europeo, el centralismo democrático ausente o mal aplicado tuvo mucho que ver.

Si desde el comienzo y ahora que todavía somos una organización pequeña empleamos debidamente este

principio rector de la organización partidaria, habremos asegurado una muy buena parte del triunfo.

De no hacerlo veremos tarde o temprano ver peligrar nuestro proyecto y las dificultades se sumaran complicándonos innecesariamente la lucha.

La realidad política y las dificultades que ella entraña no depende generalmente de nosotros pero los aspectos organizativos son de nuestra responsabilidad. Debemos ser conscientes de que nuestra practica debe ser fiel al centralismo democrático para garantizar nuestra cohesión ideológica y la unidad política y de acción.

#### **\* La importancia del centralismo democrático.**

Estos principios fueron ideados y puestos en practica por los fundadores de la teoría revolucionaria, Carlos Marx y Federico Engels.

Posteriormente otro gran hombre, V. I. Lenin los desarrollo.

Lo esencial de este principio de centralismo democrático esta dado por la unidad y la dirección centralizada y única con el desarrollo de la iniciativa particular de cada uno de los sectores y frentes de trabajo. Junto a la diversidad de formas, métodos y vías que las distintas organizaciones utilizan para alcanzar los objetivos trazados.

Sectores y frentes de trabajo, así mismo como organizaciones de masas, deben actuar armónicamente de manera de garantizar la coherencia y la unidad partidaria.

Que se tenga una única dirección centralizada nos permite aunar todos los esfuerzos para alcanzar los objetivos planteados.

Contar con toda la información imprescindible para asegurar efectividad en las decisiones que se adopten. Pero esto no significa que la organización sea un grupo administrativo de orden y mando.

Todo los compañeros actúan por convicción ideológica y política y libremente.

Cada compañero debe exponer libremente sus criterios y opiniones acerca de como resolver todos los problemas que se le planteen.

Por lo que no puede haber ninguna contradicción entre el centralismo y la democracia.

#### **\* La unidad entre el centralismo y la democracia.**

La unidad entre el centralismo y la democracia no es de tipo mecánico. Quienes critican o se han arrepentido del marxismo-leninismo pretenden enfren-

tar a Marx con Lenin. Ellos señalan que Marx fundamento la creación de un partido sobre las bases democráticas y en cambio Lenin lo hizo sobre elementos centralistas.

Con lo cual ellos pretenden demostrar que seria imposible la unidad dialéctica en ambos aspectos.

Nosotros debemos destacar que son dos partes armónicamente unidas que se condicionan la una a la otra. Mientras que la democracia permite la participación, opinión y el trabajo libre y consciente de todos los militantes el centralismo garantiza la unidad de acción y la organización de todos los componentes del 26.

Representan cualidades esenciales de la clase obrera, formadas en su posición en el proceso de producción.

Disciplina, organización y colectivismo.

#### **\* Centralismo democrático en diferentes etapas.**

De acuerdo al desarrollo y diferentes niveles de madurez de la organización revolucionaria le corresponde la aplicación del centralismo democrático.

Los diferentes niveles de lucha y las condiciones de cada etapa condicionan normalmente la mayor o menor aplicación de este principio.

Nuestra estructura partidaria no puede considerarse eterna sino que la misma ha de variar de acuerdo a esas condiciones.

#### **\* El principio territorial de organización.**

Los antiguos partidos socialdemócratas se estructuraban tomando como base el lugar de residencia de sus miembros.

Con ello tenia en cuenta el principio territorial pero no el aspecto productivo.

En alguna medida nosotros en este momento hemos obrado de esta manera.

De acuerdo al barrio donde vive el compañero es el lugar que le corresponde para el trabajo político.

El defecto principal de este sistema es no tener en cuenta el factor productivo.

Corresponde agregar entonces la vinculación entre lo territorial y lo productivo.

Sin este elemento la organización pierde vínculos con las masas trabajadoras, no se relaciona con los problemas fundamentales del sistema capitalista, lugar donde primeramente se ponen en manifiesto.

«Es el partido Bolchevique, el partido leninista de nuevo tipo el que aplica por primera vez bajo la certera direc-

ción de Lenin el principio de constitución de las organizaciones del partido directamente en las fabricas, en los centros de producción o sea, allí donde cotidianamente se pone en manifiesto de forma directa las contradicciones del sistema capitalista, donde con el sudor de los obreros se crean las riquezas que genera el desarrollo de la sociedad. «Pero además de las fabricas están concentrados los hombres que tienen la misión histórica de destruir al sistema explotador capitalista».

Este tipo de organización no quiere decir que se deje de utilizar el sistema territorial actual, sino que se piensa que además debemos organizar el sistema territorial productivo.

#### \* Algunas concepciones erróneas de este principio.

Los enemigos del marxismo leninismo atacan este principio. Mientras que desde las propias filas de la izquierda muchas veces se cae en serias desviaciones terminan haciéndole favores al enemigo.

Las desviaciones de izquierda absolutizan el centralismo, lo que conlleva al ordeno y mano.

Facilitan la aparición de caudillos, se desarrolla el culto a la personalidad y desemboca en organizaciones donde solamente manda el líder.

Con este tipo de organización se generan «seguidores», «acomodados», burócratas y alcahuetes.

Estas organizaciones se apartan de las masas, se aíslan de la realidad y viven sectariamente siguiendo una sola opinión. Las desviaciones de derecha en cambio elevan al máximo el democratismo, llegando a romper la unidad interna y entronizar la anarquía en su funcionamiento.

Todo se resuelve con una asamblea, nada se puede decir sin la consulta general.

Este tipo de organización fundamenta y clama por mantener fracciones en su seno, solicitan autonomías, independencias y no aceptan control ninguno.

Los dos ejemplos son funestos y hacen mucho daño a la organización revolucionaria que caiga en esta desviación.

La excesiva centralización de métodos militares y administrativos o la tergiversación de la democracia por el «democratismo anárquico y paralizante».

### CAPITULO 3

#### Seguimos razonando juntos.

Los comentarios realizados por aquellos compañeros que concurren a los grupos de discusión colectiva han sido muy positivos.

Participación, interés, inquietudes, reflexiones. En definitiva mayor compromiso.

Primer reflexión, a la organización la construimos entre todos, por lo tanto tenemos todos el mismo derecho a opinar y participar.

Segundo, cada uno de los compañeros que consagra su vida a la organización, a la revolución, al trabajo socialista, tiene derecho a estar informado y a participar en la toma de decisiones.

En tercer lugar, conviene aclarar que en la organización revolucionaria no existen dirigentes de responsabilidad individual y colectiva.

Pero cada uno de los compañeros que participa conscientemente de la labor revolucionaria es en sí un dirigente, un conductor, un militante revolucionario. Esta relación se expresa en todos los frentes de trabajo y en cada una de las tareas concretas, responsables de supermercados, de secciones, de zonales, de frentes y sectores, de propaganda, de cultura, etc.

Diariamente todos debemos decir acerca de múltiples cosas. Esos niveles de decisión no deben ser sustituidos ni remplazados por ninguna otra cosa.

Por eso la necesidad de comprender que depende mucho de la actitud consciente de cada militante, del estímulo que la organización le otorgue a sus militantes para que asuman nuevas y mayores responsabilidades y de la conducta personal de cada compañero concreto.

En ocasiones compañeros con gran iniciativa no encuentran espacio ni eco en su responsable o en su conjunto para emprender nuevas tareas o colusiones en los asuntos concretos.

En otras ocasiones el desempeño del militante en sus responsabilidades es notoriamente débil y pobre, con poca iniciativa.

Decimos esto que además de ser una realidad interna, lo ha sido a gran escala en el socialismo real y lo continua siendo.

Para agregar que tanto los elementos que se puedan volcar en estas hojas como en la discusión que se procese en los colectivos de trabajo, apunta de manera fundamental a suspender los errores y las insuficiencias.

Y que las mismas obedecen al conjunto de la organización, también de acuerdo a las diferentes responsabilidades asumidas, pero que jamás puedan del ataque personal, sino todo lo contrario. Se analiza el error, se critican en las insuficiencias, pero se descarta cualquier crítica que sea destructiva.

### \* Una aclaración necesaria.

Es lógico que nosotros nos planteemos permanentemente pasos para avanzar y mejorar nuestra labor revolucionaria.

No podríamos hacerlo de manera alguna si no fuéramos lo suficientemente autocríticos y exigentes con nosotros mismos.

Por lo cual debemos crear los espacios organizados de discusión, de ejercicio de la crítica y auto crítica, de información y evaluación conjunta.

O mejor dicho de mejorar lo que ya tenemos.

Una organización que no emplea la crítica y la auto-crítica en tiempo y forma en los lugares correctos se deforma.

Queremos expresar también, que este camino la organización lo viene transitando de manera correcta y en la medida de nuestro desarrollo.

Por lo tanto la etapa no debe verse como algo distinto, por el contrario, es la unidad dialéctica de nuestra experiencia con la necesidad de cambios para avanzar más y mejor.

Consecuentemente se procesaron cambios, de eso se trata.

Para que esos cambios se den es imprescindible que cambiemos nosotros.

Por eso nos parece importante reflexionar entre todos con relación a esta necesidad pero también en cuanto al compromiso.

Nos ha parecido retomar los principios y normas de organización marxista-leninista, para entender mejor y más profundamente la inmensa labor que tenemos por delante.

Y para aplicar de manera inteligente, y no esquemática o libresca, estos principios organizativos de acuerdo a nuestras posibilidades y a la etapa que nos toca actuar.

Finalmente es bueno aprender y recordar las formas organizativas creadas por los genios de la teoría científica pero más valioso será cuando logremos aplicarlos correctamente y conscientemente.

En el mismo camino en esta oportunidad tomamos del marxismo-leninismo extractado de las obras de los clásicos del marxismo-leninismo el valor de los cuadros militantes del capital máspreciado conque cuenta la organización.

Repetimos una vez más que debemos ver todo esto en la medida de nuestra organización de hoy, con los hombres y las mujeres de hoy, con los niveles de desarrollo político e ideológico y entonces aplicarlos correctamente.

No debemos creer que las formas organizativas marxistas-leninistas son fórmula mágica alguna que nos van a permitir resolver cada uno de los problemas de la organización.

### \* Nuestra formación y la ubicación de los militantes.

Toda la actividad humana generada a diario por la organización la desempeñan compañeros militantes (cuadros).

Tiempo atrás teníamos dudas en cuanto a la utilización de esta palabra.

Pero después de todo lo que ha sucedido a nivel mundial todos hemos aprendido a respetar más a nuestros propios compañeros y a valorar más su trabajo y su compromiso, por lo que no tenemos dudas que además de militantes podemos hablar de cuadros de la organización.

Toda la labor política generada en el campo del trabajo social, económico, y de masas cultural, de la propaganda y superestructural esta desempeñada por militantes, por cuadros de la organización.

El 26 de marzo trabaja y aspira a ejercer un papel de dirección en la transformación de la sociedad partiendo del trabajo y actividades consciente de sus militantes.

Es así que cada uno de los compañeros adquirimos elevados compromisos que de alguna manera nos distinguen del resto de la sociedad.

Conviene pensar un poco acerca de este concepto. Cual es la dedicación y estilo de vida en relación al resto de la sociedad.

Por eso también todo compañero independientemente de donde trabaje y cual sea el nivel de responsabilidad como militante transmite y es portador de las funciones de dirigente de esta organización.

El CHE decía al respecto de los militantes: «El cuadro es la pieza maestra del motor ideológico que es el partido unido de la revolución.

Es lo que podríamos llamar un tornillo dinámico de ese motor, tornillo en cuanto a pieza funcional de asegurar su correcto funcionamiento, dinámico en cuanto a que no es simple transmisor hacia arriba o hacia abajo de lemas o demandas, sino creador que ayudara al desarrollo de las masas y a la información de los dirigentes sirviendo de punto de contacto con aquella.

Tiene una importante misión de vigilancia para que no se liquide el gran espíritu de la revolución, para que esta no duerma, no disminuya su ritmo.

Es un lugar sensible, transmite lo que viene de la masa y le infunde lo que orienta al partido».

Nuestra organización tiene la necesidad de contribuir a formar y de auto formarse, se necesitan cientos y miles de cuadros, compañeros capacitados para cumplir las tareas de dirección.

Tareas que se nos presentan cada vez mas a menudo y de forma vertiginosa a nivel de los frentes y sectores de trabajo, en las tareas concretas a diario, en las organizaciones sociales, en la labor política y hasta en la participación nuestra a niveles de las juntas departamentales, etc.

Se hace necesario especializar compañeros y capacitarlos para la rápida resolución de los problemas que se les presenten.

Los logros de la organización en cada momento obedecen y responden al desempeño de los militantes y de como se utiliza y aprovecha los conocimientos y virtudes de cada compañero.

Sin compañeros capaces bien organizados y preparados será imposible elaborar una línea política justa y llevarla correctamente a la practica.

Fue Lenin quien fundamentándose en Marx y Engels insistió para construir el partido con un núcleo de cuadros, revolucionarios, profesionales, imprescindibles para derrotar a la burguesía.

Lenin insistía en que la clase media no podrá tomar el poder si no cuenta con el apoyo de los revolucionarios profesionales.

De la misma manera que consideraba que ninguna organización puede levar una política a cabo sin promover y distribuir correctamente sus cuadros.

Las ideas de los trabajos con los militantes consagrados de Lenin a pesar del tiempo continúan teniendo un inmenso valor.

Debemos repasar los principios fundamentales de la actividad con los militantes.

En gran medida podrán ayudarnos y contribuirán a dar solución también en esta etapa a los problemas organizativos de nuestra organización.

## CAPITULO 4

### Formación y distribución de los militantes.

Lenin valoraba altamente la capacidad organizativa de los militantes.

A la capacidad de dirigir a la gente, de distribuir el trabajo a cada uno, de controlarlo y de ser exigente. De valorar y apreciar los resultados de la labor de

cada compañero. De prestar atención a la opinión de los demas. De ser extremadamente sensible a las necesidades de cada militante.

E irreconciliable con las deficiencias.

Un cuadro dirigente para estar a la altura de las necesidades y de lo que la organización espera de el, debe prepararse constantemente.

Se necesitan especializarse, aumentar los conocimientos de los problemas del sector que le fue asignado, afinar el sentido para descubrir lo nuevo y aplicarlo, firmeza, valentía, tenacidad, experiencia.

El PCC dice en su primer Congreso: «Hay que buscar en la juventud la fuente constante de renovación».

«Es imprescindible apoyarse en la basta experiencia de los viejos cuadros, a los cuales es preciso cuidar como nuestro más valioso tesoro».

La combinación de militantes nuevos con los viejos es la formula mas acertada del trabajo organizativo.

#### \* Preparación de los militantes.

La organización en la medida de sus posibilidades hace todo el esfuerzo posible por elevar la preparación político ideológica y técnica de sus cuadros.

Si miramos desde dentro del 26 siempre nos parece poco lo que hacemos.

Pero para cualquier observador externo, la impresión seria otra. Un periódico, la radio, funcionamiento semanal por frente, cursos especiales de formación política, etc.

Toda esta actividad establecida con continuidad y efectividad. Todo este esfuerzo es necesario y más. Lenin sostenía que para llegar a ser un verdadero cuadro era necesario poseer un gran cumulo de conocimientos y experiencia.

«A tales gente - señalaba- hay que especializarlos, ocuparse de ellos por entero y cuidarlos extraordinariamente».

Compañeros con capacidad para organizar y dirigir no nacen, se forman a lo largo del tiempo, con mucho trabajo y mucha experiencia.

Los militantes de la organización proceden mayoritariamente a la salida de la escuela de la vida. En el trabajo junto a la gente, en la superación diaria de los problemas, en cada uno de los frentes de trabajo. En la resolución de los problemas concretos, en la superación y el enfrentamiento de los problemas.

Esto no disminuye el enorme papel que cumple la preparación teórica de los cuadros.

El aprendizaje de la teoría marxista - leninista contribuye altamente en la formación de los compañeros.

Aumenta la capacidad de análisis, da fe y confianza en el triunfo, aumenta la capacidad y la seguridad del militante.

Por es la organización insiste tanto en el vinculo de todos los militantes, estén donde estén con el pueblo y en la necesidad de aumentar los conocimientos científicos en el estudio del marxismo y leninismo, así como aumentar la capacidad técnico y profesional.

En su fase practica por poner un ejemplo actual, esta línea se expresa en el plan del interior donde se pretende que decenas de compañeros salgan a realizar la campaña política. El aprendizaje político e ideológico y técnico ha venido funcionando eficazmente en nuestra organización. Por este camino debemos seguir y profundizarlo mas aun.

Para asegurar lo que decimos bastaría que todos repasaríamos en voz alta, los militantes que por diversos motivos se han allegado en todas las épocas en nuestra organización.

Nos encontramos que en un numero altísimo hoy desarrollan actividades mejor remuneradas que lo que puede hacer la organización, aprendidas en la practica diaria del 26.

Lo que es mas interesante, esto no ocurre solamente desde el punto de vista profesional sino muchas veces metodológico.

Sin recrear la organización política se han puesto negocios, imprenta, policlínica y hasta proyectos se han presentado últimamente.

Quiere decir que la organización en su accionar forma y capacita compañeros constantemente, lo aprendemos siempre o transcurre desapercibido.

#### **\* Renovación y continuidad de los militantes.**

La lucha conlleva a la necesidad de disponer siempre de mas cuadros, elevar el numero de militantes. Por distintas razones ya sea por el crecimiento del movimiento o por la deserción o retraso de algunos militantes, con relación a la velocidad de los cambios se hace imprescindible contar con nuevos militantes permanentemente.

El interés fundamental de la organización es la tendencia a que cada puesto de lucha, cada responsabilidad, esté ocupada por el militante de mayores posibilidades de cumplir con su tarea y su responsabilidad. A medida que maduramos como fuerza política que el compromiso aumenta, la organización y todos sus militantes deben partir de que ninguna responsabilidad es eterna, ni estas se heredan.

Conjuntamente con la renovación de los militantes guarda especial importancia la estabilidad de los militantes.

Esta estabilidad ofrece continuidad al trabajo político. Cuando los militantes son cambiados sistemáticamente de un lugar a otro, sin explicaciones valederas, se causa un daño al trabajo y al propio militante. Hay que estar muy seguros y muy bien fundamentado cualquier cambio de tarea.

Cuando se hace debidamente, con explicaciones valederas y fundamentadas, los cambios generalmente surgen efecto y dan beneficios.

Cada colectivo se conoce entre sí, se conoce cada compañero y se manejan los valores de cada uno.

Formar un equipo sólidamente estable y de rendimiento en el trabajo lleva tiempo.

Desarmarlo injustamente se paga con un precio alto en la calidad del trabajo y de desempeño del colectivo. Toda renovación debe conjugarse con la continuidad.

Con sustituciones superficiales, mal tratadas, lo que se logra es inseguridad entre los militantes, desorganización y por ultimo, termina minando la confianza entre los dirigentes.

#### **\* La cantera de militantes del 26.**

Hasta ahora hemos hablado de los militantes de la organización.

Pero se hace necesario también referirse a los futuros cuadros de la organización.

Para lo cual debemos pensar en la inmensa cantera de militantes que tiene nuestra organización.

Trabajar para que de esa cantera recuperemos a la mayoría de los militantes.

Ir formando desde los cuadros de reserva, para que llegado el momento asuman las nuevas responsabilidades. Tenemos a los jóvenes pioneros con años de disciplina y organización.

Capaces de organizar y dirigir decenas de otros niños jóvenes.

Con gran capacidad organizativa, hábitos de trabajo, de ahorro, de esfuerzo. Jóvenes de doce, catorce años, que quieren la organización, han nacido y crecido junto a ella.

Todos debemos reconocer a pesar de que los últimos tiempos ha cambiado mucho la cosa, que muchas veces no hemos sabido ofrecerles a estos muchachos el lugar que ellos esperaban y merecían.

Nos han faltado fuerzas muchas veces y en otras ocasiones conocimientos.

Como que la vida y el desarrollo de los acontecimientos no nos permitió ver la diferencia que puede establecerse a esa edad en tan solo una primavera. Y de apreciar cuando los jóvenes tienen otras expectativas y otras necesidades que la organización en sus actuales estructuras, es incapaz de satisfacer, pero sin duda alguna, allí tenemos el capital más preciado de la organización.

El conjunto de los jóvenes organizado como tales. Cuando en el monte veíamos a compañeros de jóvenes, exigiéndole mayor esfuerzo a otros más jóvenes que ellos, nos hacían recordar a unos años atrás cuando las exigencias eran con ellos.

Los jóvenes asumen mayores responsabilidades cada día. Hay que dárselas, los jóvenes deben probarse y debemos apoyarlos.

Contribuir a su formación, no dejarlos a la intemperie valorar bien las responsabilidades, pero ofrecerles oportunidades que realmente sean un desafío.

La cantera de las compañeras de la organización.

Una fuente inagotable de energía, más espacio para las compañeras, más oportunidades de decisión, la posibilidad de emprender nuevas tareas y nuevos lugares de dirección.

No en el aspecto formal de cargos, sino en la toma de decisiones concretas. Decisiones para adelante, por más, para hacer más, para hacer mejor, para hacer cosas nuevas, para avanzar.

Este es y debe ser el ejercicio de nuestra democracia. Porque a veces se entiende que se debe tener autoridad para decir que no, que no se puede, que para más adelante, que sí pero más chiquito, o para el año que viene, o vamos a ver que se puede hacer.

Esa no puede ser nuestra democracia o el poder de decisión que a veces se solicita.

Todo compañero militante con ideas hacia adelante en un nivel superior de lo que la organización está haciendo en el momento tiene respaldo y espacio para echar para adelante.

Cantera inagotable con los compañeros trabajadores. Principal fuente donde debe nutrirse una organización revolucionaria.

Cada día incorporamos nuevos militantes pertenecientes a los trabajadores, en ellos debemos centrar nuestro esfuerzo y nuestra atención.

La organización debe aportarles todo lo suficiente para que se desarrollen política e ideológicamente.

De esa cartera un día serán la mayoría los importantes y destacados cuadros de nuestra organización.

Sin desmerecer y sin dejar de reconocer el valioso papel de los compañeros intelectuales y su aporte al

progreso revolucionario y a la organización.

Para conseguir este esfuerzo y dar cumplimiento a los objetivos la organización continuara desarrollando las herramientas que ya tiene en la medida de lo posible incorporando otras.

- \* Edición del periódico partidario.
- \* Audiciones partidarias en nuestra emisora.
- \* Cursos de formación partidaria especiales.
- \* Grupos de discusión colectiva semanales (GE).
- \* Grupos de discusión de aspectos prácticos del trabajo (GT)
- \* Plenarios especiales por frente de trabajo mensuales.
- \* Asambleas de producción.
- \* Plenarios nacionales.
- \* Carta Semanal.
- \* Edición de materiales de marxismo - leninismo.

Todos los compañeros tienen derecho y la obligación de participar de estas instancias de desarrollo, formación, discusión, aporte y autoformación.

Quienes carezcan en su lugar de militancia de algunas de estas posibilidades, tiene y está en su derecho de reclamarlo a sus responsables.

A todo esto se le debe sumar de forma imprescindible el esfuerzo propio.

Es recomendable que cada uno de nosotros leamos y estudiemos por la nuestra.

El esfuerzo de la organización a no ser que nos declaramos en asamblea permanente nunca colmara las necesidades de conocimiento y de aprendizaje de cada uno de los compañeros.

## CAPITULO 5

### El colectivo de trabajo célula fundamental de la organización

En el amplio espectro organizativo del 26 de Marzo es el colectivo de trabajo la célula principal de educación y desarrollo político ideológico.

La organización aspira a que cada colectivo de trabajo sea el lugar fundamental de aprendizaje de la disciplina socialista del trabajo consiente.

Que cada colectivo sea un lugar bien organizado portador de una alta conciencia política, donde se de la lucha contra las carencias y defectos que arrastramos de la sociedad burguesa.

Lucha que debemos dar contra las conductas destructivas contra el ausentismo la falta de interés y calidad del trabajo, etc.

Nuestros colectivos de trabajo se caracterizan esencialmente por el mismo fin que persiguen quienes practican del mismo, por la actividad conjunta y por la unidad político social, ideología y hasta psicología de compartir ideas e intereses.

Se expresa en los textos de estudio del marxismo - leninismo que «El colectivo es un organismo social en el cual los hombres están unidos no solo por el sistema de relaciones reciprocas objetivas sino tambien por las sólidas conexiones psicológicas que surgen sobre la base de ellas».

Estas relaciones surgen de las exigencias mutuas, de planes, orientaciones, y trabajo conjunto. El colectivo es una poderosa herramienta de educación.

Del trabajo y del resultado del mismo aparece el «ambiente» del colectivo, una «atmósfera» concreta donde se forman las cualidades de cada compañero, hábitos, conductas, y manifestaciones concretas.

En el colectivo de trabajo cada compañero puede y debiera desarrollar sus cualidades y actitudes de forma amplia, realizándose armoniosamente y en plena libertad personal.

Un colectivo firmemente unido con objetivos y planes bien definidos permite a cada compañero el pleno desarrollo de sus capacidades.

El colectivo es totalmente un contrario a un grupo gris de individuos con un responsable a la cabeza.

En nuestra corta experiencia política como organización podemos sacar importantes conclusiones en este sentido.

De la misma manera que no podemos imaginarnos a un colectivo de trabajo como una asamblea permanente, paralizante y verbalista.

Solamente en el trabajo los revolucionarios tenemos la posibilidad de desarrollar todas nuestras capacidades como hombres, de elevar nuestra conciencia, la moral comunista, la voluntad y la personalidad combativa.

Esta claro que todas estas virtudes del colectivo de trabajo no surgen por si solas, no basta con crear un colectivo para que entonces las virtudes y cualidades aparezcan como por arte de magia.

Existen razones como para que un colectivo se transforme por voluntad de sus integrantes en lo señalado mas arriba.

Según los marxistas - leninistas hacen falta algunas primicias para que esto ocurra.

En primer lugar que existan condiciones en la forma de trabajo y en la organización interna del mismo para que se reproduzcan las cualidades morales necesarias.

En segundo lugar en la medida que todos los compañeros estén decididos y piensen todos los días en la necesidad de formarse en dichas condiciones.

En tercer lugar en la medida en que los compañeros responsables conocen a sus camaradas, toman en consideración sus planteos, conocen sus virtudes y sus defectos, efectúan el control, así como son críticos frente a las faltas y generosos frente a los aciertos y virtudes de cada compañero.

No todos los colectivos de producción son iguales. Dependen de su propia historia, de su pasado y de su futuro.

### \* En que nos diferenciamos de los demás.

Los principios del colectivo de producción socialista se diferencian netamente de las formas capitalistas de trabajo de nuestra sociedad.

Contrariamente a lo que muchas veces se piensa y se sostiene nuestro sistema es ampliamente superior al capitalista.

Nuestra responsabilidad individual frente al conjunto, y el conjunto o la organización responsable por cada compañero.

Jamás ningún compañero será abandonado a la suerte del sistema, nuestra igualdad en las relaciones se manifiesta en la comunidad de intereses y objetivos. Todo lo que producimos, creamos, compramos e invertimos, es propiedad social.

Es decir, para uso y goce del conjunto.

No enriquece a nadie en particular y a todos a la vez. En nuestro trabajo productivo no están presentes la codicia, especulación, enriquecimiento u otras formas y deformaciones de la moral burguesa e individualista.

Internamente el colectivo de producción contribuye grandemente a la formación político ideológica del conjunto humano.

### \*El espíritu colectivista.

Un papel importante juega el espíritu colectivista con que se actúe.

En ese plan se valora altamente las tareas logradas colectivamente, el valor de cada compañero, el nivel de responsabilidad y la conciencia de cada compañero por la causa común, la disposición de servir a los demás. El valor de interpretar los intereses sociales por encima de los personales.

La unidad de las aspiraciones y la voluntad, la camaradería, la comprensión, la ayuda mutua, etc.

De acuerdo al tipo de colectivo de trabajo se podrá ver reflejado mas o en menor grado estas cualidades. En mucho dependera de la «atmósfera» de trabajo de cada colectivo.

De los valores que se cultivan en cada lugar.

Tendrá una gran importancia la organización del trabajo, los planes y los objetivos claramente planteados.

La distribución de tareas, las responsabilidades individuales, los controles y evaluaciones periódicas.

No menos importante será en cada colectivo la preocupación por la formación política, el estudio, la información y educación profesional.

Sin descuidar los aspectos humanos con relación a la situación espiritual de cada compañero, estados de animo, problemáticas sociales, etc.

En un colectivo de trabajo productivo también influye fuertemente la mala organización del trabajo, la falta de recurso, de materias primas.

Y fundamentalmente la insatisfacción por no ver resultados positivos, logros económicos o de producción.

Un colectivo cuyos resultados no esten a la vista no puede ser un colectivo que marche bien ni que sus integrantes estén satisfechos.

El tiempo improductivo, los trabajos para ayer, las tareas divagantes, son portadoras de estados de animo negativos.

a indisciplina laboral, las faltas, las llegadas tarde, el incumplimiento de responsabilidades contraídas se manifiestan de igual modo en el colectivo, cuando no se toman medidas o no existe una actitud correctora por parte de los responsables.

En un colectivo de tales características el estado de animo es altamente negativo y por tanto, poco propicio para que cualquier tipo de ideas por mas importantes y positivas que sean se tomen con respecto y contribuyan a formación alguna.

Makarenko sostenía que el colectivo de trabajo es divisible. «En el desarrollo de mi experiencia - dice - llegue a la profunda convicción mas tarde confirmada por la practica, de que no pueda haber una transición directa de todo el colectivo a la personalidad sino solo un transito a través del colectivo primario». Makarenko hablaba de colectivo primario como aquel «que mantiene a sus miembros constantemente unidos por lazos prácticos, de amistad, cotidianos, ideológicos, de simpatía, de afinidad». Muchas veces prestamos mas atención a las palabras

segun de quien vengan, aumentamos nuestras dudas o nuestra confianza, etc. Estos son eslabones intermedios en un colectivo.

Por lo que tenemos en cada colectivo de trabajo productivo una serie de eslabones intermedios entre el todo y cada compañero.

Cuanto más estrechamente es la labor productiva y más compartida la actividad diaria, mas aumentara la influencia del colectivo sobre el individuo.

Sus sentimientos, su conducta y la dirección de sus pensamientos.

En colectivo así cada compañero conoce muy bien al otro, tiene conocimiento de sus problemas.

Si el colectivo funciona bien el resultado es notable. Funciona la ayuda mutua, el respeto, la delicadeza.

Es el caso de compañeros que cuidan a sus hijos, que cubren turnos frente a dificultades concretas, se dan animo, etc.

En esta situación cada compañero valora altamente la opinión que exista sobre el conjunto.

Respeto sus decisiones y escucha las recomendaciones y advertencias que el conjunto le señale.

Este es el colectivo primario, un juez muy severo donde todos nos conocemos realmente y donde es imposible pasar cualquier actitud que no sea la impulsada colectivamente.

En la tarea diaria todos apreciamos las actitudes de cada uno hacia el trabajo, la actitud hacia los intereses sociales. A veces se nos crean situaciones que debemos desterrar y combatir en los diferentes colectivos de trabajo. La indisciplina en el trabajo, las faltas, las llegadas tarde, la indiferencia ante las tareas. En otros casos las fallas están dadas por las diferencias entre los compañeros, entre los responsables y el resto del colectivo.

Estas expresiones muchas veces son el resultado de una administración burocrática, falta de respeto hacia los compañeros, proteccionismo, incapacidad o flojedad.

Por suerte es cada vez menos frecuente encontrar situaciones como la descrita y a medida que avanzamos y profundizamos en la discusión y el estudio, menos margen nos quedara a todos para caer en el incumplimiento y en las desviaciones aquí planteadas. Conviene señalar que siempre la mayor responsabilidad por el estado de animo del colectivo recae en el encargado.

Esto ocurre desde en un supermercado hasta en una agrupación política.

El responsable no alcanza con que sea un compañero de practicas y hábitos ejemplares.

Para ser un buen responsable también debe preocuparse y esmerarse en los hábitos de tratar a las personas, en la delicadeza de los conocimientos psíquicos y pedagógicos.

El 26 de Marzo tiene que aspirar a formar compañeros con capacidad organizativa.

No alcanza con compañeros que sean buenos administrativos.

La realidad de hoy nos exige formar a cada compañero, además un educador.

No existe diferencia entre la labor organizativa - administrativa y la ideología educativa.

Que «el trabajador aprecia solo al dirigente que se entusiasma junto con las masas y que es capaz de hacer que penetre su entusiasmo en la conciencia de los demás».

Es decir que el medio donde trabaja.

V. I. Lenin combatió y luchó contra el apasionamiento por la administración pura y desmedida y a la vez defendió la labor de la educación ideológica en cada tarea.

El mismo Lenin llamaba a esto «altanería comunista» considerando a esta «administración democrática pura» el principal enemigo de la nueva construcción socialista, junto a la ignorancia y el soborno que venían en segundo y tercer lugar respectivamente.

«Llamamos jactancia comunista - decía Lenin - la del hombre que, afiliado al Partido Comunista no depurado todavía, se imagina que todas sus tareas las puede resolver mediante un directo comunista...»

Aquí se trata de aprender a impartir una educación política, en ello radica la cuestión».

Esto sigue teniendo una gran vigencia hoy en día y en especial para nuestra organización de cuadros militantes.

Por eso el gran interés de nuestra organización de aumentar el respeto de sus militantes no solamente en su capacidad administrativa sino en el manejo de la labor educativa, de los métodos de persuasión y de convencimiento.

Las tareas políticas e ideológicas corresponden a toda la organización y a todos los militantes.

Todo compañero con responsabilidades es responsable de la labor de educación, estudio y formación política de sus compañeros.

Lenin señalaba que «El dirigente político responde no solo por la forma en que el dirige, sino también por lo que hacen los que el dirige.

Esto el a veces no lo conoce y con frecuencia no le gusta, pero la responsabilidad recae sobre él».

Transformar la conciencia en espíritu socialista lleva

su tiempo y es una tarea bien compleja pero imprescindible e ineludible.

Por lo que guarda gran importancia la actitud del colectivo hacia cada ser humano, hacia cada compañero, con un gran respeto por el y con un gran nivel de exigencia.

El perdonarlo todo causa un gran daño al compañero, al colectivo y a nuestra causa común.

Sobre este aspecto Lenin señalaba «la injuria, la negligencia, el abandono, la falta de puntualidad, el apresuramiento nervioso, la tendencia a sustituir la acción por la discusión, el trabajo por las conversaciones, la tendencia a abordarlo todo y a no hacer nada».

Cuanta vigencia tienen estas palabras del gran conductor revolucionario.

Cuan a menudo caemos en estos errores.

Precisamente si el colectivo esta atento y lucha contra estas desviaciones, tiene la oportunidad de hacer avanzar al Compañero y elevar la conciencia del conjunto.

El colectivo de trabajo productivo es la célula principal de la organización, como tal merece una gran atención y un estudio permanente.

En el se deben desarrollar otras actividades de tipo social.

Cuando un colectivo funciona bien alcanza a desarrollar actividades de tipo social, tales como compartir reuniones para celebrar un cumpleaños u otros acontecimientos.

Trabaja para mejorar las condiciones de su lugar de trabajo, la limpieza, la infraestructura, el comedor, etc. El colectivo de trabajo productivo en cualquier ámbito de la organización y cualquiera sea su especificidad, mediante el trabajo común es la mejor escuela de autoformación.

#### \* Sin asombro ni sorpresas.

Hace mas de setenta años la totalidad de los temas que aquí sintetizamos fueron estudiados y escritos brillantemente por el gran maestro V. I. Lenin.

Posteriormente vueltos a estudiar y vueltos a escribir por quienes construyeron la primer sociedad socialista. Mas tarde estudiados una vez más, por revolucionarios jóvenes como en la Revolución Cubana. Por lo que podemos decir que a pesar de todo, estos errores se seguirán cometiendo.

Nosotros al estudiar por nuestra parte estos aspectos no inventamos nada, ni creamos nada, simplemente hemos copiado de los textos marxistas - leninistas los

principales conceptos acerca de las formas organizativas socialistas.

Y deberemos coincidir todos que por estudiarlos o conocerlos una vez más, tampoco vamos a superarnos si no tomamos la firme decisión de incorporarlos definitivamente a nuestra vida.

Quienes más estudiaron estas cosas terminaron por no aplicarlas y así se terminó con una experiencia gigantesca como fue la Revolución Rusa y el sistema socialista mundial.

El conocimiento libresco no sirve, hay que ser consecuente, debemos ser tenaces en este propósito.

Ninguno de los cambios necesarios surgirá tan simplemente como pudiera ser leyendo un papel o escuchando una conversación.

Transformar hábitos, costumbres y convencimientos en acción consciente demanda su tiempo y su esfuerzo.

El 26 de Marzo trabaja, trabaja todo el colectivo inmenso que somos todos, se suman los colectivos primarios para formar ese gran colectivo de trabajo productivo que es toda la organización.

El reconocer las limitaciones actuales no nos desanima, por el contrario nos alienta.

Lo primero y más importante en toda actividad es conocer la realidad concreta.

Mucho se ha avanzado y por eso todos somos ampliamente optimistas pero no debemos dormirnos ni en la realidad de los demás ni en los avances del pasado.

En cada época, en cada etapa mucho tenemos por hacer y avanzar.

Por último volvemos a decir que estos temas debemos estudiarlos sin asombros ni sorpresas, pero también sin ser idealistas y pensar que por haber conversado sobre ellos ya está todo solucionado. Volveremos muchas veces sobre los mismos y dependerá de la actitud que cada colectivo y cada compañero, de todos nosotros en hacer realidad las premisas que nos legaran los grandes maestros del marxismo leninismo.

## CAPITULO 6

### \* Nuestras convicciones.

El conocimiento, la eficiencia, capacidad de inteligencia, no sustituye en ningún momento la fuerza del convencimiento que tienen los revolucionarios.

Los medios, las formas organizativas, planes de trabajo y objetivos que nos planteamos en cada momento no tendrán fuerza suficiente si no se les agre-

ga convicciones. Todos los compañeros como la gente del pueblo percibe claramente cuanto tiene enfrente un hombre a pesar de lo que diga, demuestra que no está convencido. Las convicciones revolucionarias son la fuerza y la energía que nos permite encarar y enfrentar problemas infinitamente superiores a nuestra capacidad y posibilidades de éxito.

Sin convicciones no hay cursillo, ni discurso, ni libro alguno. Todos recordamos «piquitos de oro» de otras épocas, gente muy clara, muy eficiente, inteligente y eficaz. Y hoy nos preguntamos dónde están, donde fueron a parar. Las fuerzas de las convicciones revolucionarias nos impulsaran siempre a no abandonar la lucha en cualquier circunstancia por difícil que sea. Por eso nos parece un tema muy importante para tratar en medio del estudio de las formas organizativas marxistas - leninistas.

En cuanto no creamos que discutiendo estos criterios, resolviendo algunos aspectos metodológicos será suficiente para resolver todos nuestros problemas.

Los revolucionarios le han dedicado no poco tiempo este tema.

Nosotros hemos extraído de los textos algunos elementos acerca de las convicciones que hemos creído muy valiosos.

Un tema extraordinariamente importante cuando se trata de analizar que paso en el socialismo real.

O que ha pasado más cercano a nosotros, con el PC Uruguayo, o con alguna gente del Frente.

Evidentemente que no fue la falta de conocimientos o de inteligencia.

Sin duda las convicciones brillaban por su ausencia, por eso frente a las primeras grandes dificultades se hizo abandono de los principios y de los objetivos planteados.

Las convicciones encierran la voluntad de los hombres, su pensamiento y sus sentimientos.

Las convicciones son portadoras de todas las tendencias psíquicas de las personas, deseos, atracciones, aspiraciones, orientaciones, etc.

Muestra en cada compañero su actitud hacia la vida, hacia los demás, hacia el mundo y a la propia sociedad.

También lo muestra en su actitud hacia sí mismo.

La convicción está integrada como un todo por los conocimientos racionales de la realidad concreta y de la actitud emocional y de apreciación hacia esa realidad concreta.

Las convicciones son el carozo, el núcleo central del mundo de las personas.

Para nuestra organización es de vital importancia,

desarrollar en torno a nuestra organización, convicciones revolucionarias y de clase que caracteriza a todo el grupo de compañeros.

Por tanto debemos decir que luchamos para estar unidos por convicciones sociales de conjunto, colectivamente.

Pero también los hombres tienen conciencia individual que a veces coincide o no con las convicciones de un conjunto o de una clase.

Cuando las convicciones de un individuo no coinciden con las convicciones de clase o sociales este compañero entra en crisis.

Porque las convicciones se presentan siempre en el momento de evaluar los resultados de una tarea o de un hecho político.

Lo mismo que a la hora de verter opiniones, en la consistencia de los argumentos, principios o ideales.

#### \* El convencimiento.

Los revolucionarios han diferenciado las distintas formas de convencimiento.

Diferenciadas en convencimiento, convencimiento ideológico, y convencimiento revolucionario.

Estos conceptos están relacionados entre sí desde lo universal, particular y único.

Las convicciones se forman de manera compleja en la conciencia de los hombres.

Son una mezcla de los conocimientos reales concretos de los fenómenos, de la valoración de estos fenómenos, y de la seguridad con que se enfrentan para su transformación o corrección.

El convencimiento ideológico es parte del concepto de convicción.

Los textos marxistas indican que el convencimiento ideológico es la fidelidad a determinadas ideas que el individuo reconoce y que trata sostenidamente de realizarlas en realidad.

Nosotros podemos señalar numerosos ejemplos de esta actitud del conjunto de nuestra organización y de los compañeros en forma individual donde se expresa claramente la «convicción ideológica».

También podemos tener ejemplos demostrativos de esta actitud de «convicción ideológica» con relación a los burgueses.

Cada uno fiel y peleando con sus «convicciones ideológicas».

Las convicciones ideológicas no son solamente reflejo de la actitud de los revolucionarios, las clases y los individuos pertenecientes a ellas, expresan constantemente sus convicciones ideológicas en cada

momento. Fundamentalmente las convicciones ideológicas se expresan políticamente en las opiniones y la actitud hacia el poder del estado, de la sociedad, de los hechos políticos, del poder estatal, etc.

Las convicciones revolucionarias se expresan en la fidelidad de las ideas del marxismo - leninismo, la firmeza y la fuerza en la lucha por los ideales revolucionarios y los intereses de los trabajadores.

La confianza en la herramienta científica expresa un ideólogo de marxismo - leninismo fortifica a los revolucionarios para enfrentar desde las pequeñas a las grandes dificultades.

Si trabajamos para educarnos y formarnos en la convicción del marxismo-leninismo obtendremos una gran base ideológica para ser capaces de orientarnos frente a todas las circunstancias, para no equivocarnos en las grandes cosas, para estar siempre firmes y no flaquear en las dificultades y triunfar frente a ellas una a una.

El convencimiento revolucionario es enriquecido constantemente por la variedad y profundidad de los conocimientos adquiridos sobre el mundo objetivo y la realidad práctica, así como de la experiencia y fundamentalmente sobre aquellos propios.

Lo que hemos vivido que no nos han contado.

Las convicciones se sostienen fundamentalmente de la valoración personal adquirida en la práctica y en la verdad acerca de los mismos acontecimientos.

Las convicciones se afirman a partir de la sistematización que cada uno de nosotros hace a partir de esos conocimientos, ideas y experiencias propias.

Estas nos dan un determinado grado de seguridad para interpretar los hechos y corregirlos.

Esta seguridad y estos conocimientos nos permiten poseer un cierto nivel de generalización a partir del conocimiento, lo que nos permite resolver situaciones nuevas a partir de las experiencias y de las convicciones.

Las convicciones reflejan la intransigencia frente a las ideas, posiciones, y argumentos de la burguesía.

Las convicciones reflejan siempre el estilo de vida las actitudes y la conducta real del compañero en su disposición para actuar de acuerdo a sus conocimientos y con las posiciones sustentadas.

Los conocimientos son el material con el que se construyen las convicciones, pero conocimientos por sí solos no pueden medirse como «convicciones».

Los teóricos del socialismo dicen que si la conciencia se determina por los conocimientos sería muy fácil, podríamos enseñarle a cada hombre que es lo bueno o que es lo malo para contar con un hombre

educado. Se podría de esta manera explicar claramente que es el comunismo y para que sirve y tendríamos a partir de ello un comunista con carnet y todo. Los conocimientos no son solamente un ingreso mecánico a la cabeza del individuo.

Para introducir un concepto o un conocimiento cualquiera en la cabeza se dice se debe contar con un terreno apropiado.

Estos conceptos deben adquirir un contenido actual, interesante, novedoso, en definitiva un sentido personal. Podemos comprender el significado de un concepto pero no resultar atractivos o particulares para nosotros. Cuantas veces nos parece que le estamos transmitiendo una verdad «revelada» a alguien mientras que no logramos despertar el más mínimo interés cuanto menos generar un cambio de conducta frente a los hechos.

Para nosotros hemos explicado claramente los hechos, hemos pronunciado el mejor discurso, sin embargo no logramos ninguna reacción positiva.

Pasa que a quien nos estamos dirigiendo estas ideas no le atraen, no le significan nada, no despiertan en sí interés, por lo que tampoco orientaran su conducta ni serán por último asimiladas o aceptadas como ideas rectoras.

Tenemos también otros ejemplos donde las ideas pueden aprenderse o hasta repetirse, quedando como conocimiento verbal pero de ninguna manera vemos que estas ideas determinen la conducta de la persona.

Lo principal en la educación ideológica y en el campo de las «convicciones revolucionarias» es que las ideas además de ser introducidas, comprendidas, y aceptadas, fundamentalmente tengan un sentido personal para cada compañero.

En el socialismo que cayó existió mucho de esto, el discurso por un lado y la práctica personal por otro. Un doble discurso, saberse todos los versos y actuar de manera diferente.

En algunos casos que hemos conocido de este socialismo, hemos visto con asombro como los individuos «aprenden» rápidamente que es lo que deben decir, como deben hablar, mientras que su comportamiento es diariamente opuesto a lo que pregonan.

El marxismo - leninismo no puede sostenerse en una fe ciega, por el contrario, el mismo debe basarse en el bagaje del conocimiento científico que el mismo nos proporciona y la capacidad de manejo de elementos y argumentos así como de la veracidad de nuestras ideas. El convencimiento ideológico reafirma nuestra personalidad revolucionaria. La vida ha

puesto, pone y pondrá frente a los revolucionarios infinidad de problemas y situaciones difíciles.

Las convicciones actúan frente a estas dificultades como un factor fundamental para contribuir a resolver estas contradicciones.

Según el desarrollo de las convicciones revolucionarias cada uno ocupa un lugar en la lucha, toma una determinación, entendemos el pasado, el presente y el futuro.

Cuando más sólidas son las convicciones, más el hombre es capaz de mirar la vida y el mundo.

No desde la pequeñez de los temores, las dificultades diarias, de la estrechez de lo que perturba, sino desde una determinada altura que le permite vencer estas dificultades.

Un compañero convencido es un militante fiel a la revolución. No solo del 26 de Marzo, sino de la revolución, del marxismo - leninismo y de la justicia mundial. Sobre esta base se forma el «ideal». El ideal permite a todos nosotros luchar por lo que queremos y creemos.

El ideal nos llama a la lucha y a la acción.

Por eso necesitamos pensar mucho en el futuro para acercarle a cada compañero el ideal revolucionario, la posibilidad y viabilidad del triunfo.

Makarenko decía: «la persona que determina su conducta basándose en el futuro más inmediato, es la más débil.

Si se contenta solo con su propia perspectiva aunque sea lejana, puede parecerse fuerte, pero no suscita en nosotros sensación de belleza personal, ni da su valor auténtico.

Cuanto más amplia es la colectividad cuyas perspectivas son también para el hombre, las suyas personales, tanto más bella y sublime es la persona».

En eso radica nuestra fuerza.

## CAPITULO 7

### La planificación.

En la labor práctica interna y hacia la sociedad la organización impulsa múltiples acciones.

Tareas que deben ser necesariamente pensadas y organizadas diariamente, semanalmente, mensualmente y a largo plazo.

Para la formación marxista - leninista y la formación de todos los militantes, la planificación guarda un lugar extremadamente importante.

Sin planificación y sin poner en conocimiento de todos los militantes involucrados en la concreción de

las tareas, dichos planes no se pueden lograr objetivos importantes en el trabajo partidario.

Venimos de experiencias mas recientes que la falta de planificación, en algunos sectores de nuestro trabajo no significaban un gran problema.

En definitiva solamente influían retrasando un poco al sector o frente de trabajo concreto.

Pero el conjunto de la organización seguía adelante.

Hoy con el nivel de desarrollo alcanzado y las necesidades del conjunto cualquier atraso en la planificación significa un «freno» para toda la organización.

Hoy es imposible que un frente y hasta un colectivo de trabajo se maneje sin planes de trabajo.

Y las repercusiones, las veremos inmediatamente de que manera se expresan.

A medida que crecemos, debemos abarcar mas tareas y asumimos nuevas responsabilidades y compromisos.

En la medida que pretendemos una labor educativa de los militantes, un aumento en su eficiencia en el terreno de verdaderos revolucionarios profesionales, se hace más imprescindible la planificación.

Sin planes de trabajo concreto, pensados, discutidos en conjunto y asumidos por todo el colectivo es imposible obtener una concreción eficaz de lo que nos proponemos.

Para trabajar planificadamente es importante combatir en primera instancia el espontaneismo y la improvisación.

#### \* Espontaneismo e improvisación.

Uno de los fenómenos que mas daño le hace al colectivo y por ultimo a la organización es la actitud y la tendencia de algunos compañeros a la improvisación constante.

A tratar de resolver todo nerviosamente de manera improvisada y superficial.

Sin medir consecuencias o resultados.

Estos compañeros sustituyen la planificación por la resolución espontanea y la improvisación lo que genera una inseguridad muy grande en los militantes y termina por reflejarse en una calidad de trabajo deficitaria en los mejores de los casos.

Y en otras oportunidades por el deterioro de las relaciones y del desgaste de la confianza en el responsable. Cuando un colectivo instruye y posteriormente comprueba que no existen planes de trabajo el ambiente que se crea es de gran inseguridad.

Con un colectivo inseguro no es posible obtener muchos triunfos.

Marcharan a tientas, casi ciegamente, haciendo una cosa hoy y otra mañana, pero aparentemente sin vinculación unas con otras.

Esta forma de trabajo espontanea, sin planes y sin control generalmente no forman a nadie, por el contrario mas bien deforma a los compañeros.

Un colectivo que trabaja sin planes no encuentra métodos ni equilibrio entre los objetivos que se plantea y la manera practica de llevarlos a la practica.

La falta de planificación entre otras cosas constituye con una gran deformación organizativa.

Y esta insuficiencia lo queramos o no termina por influir en todos los objetivos que nos tracemos, en la calidad y el resultado de nuestro trabajo.

Influyendo también en nuestro trabajo político e ideológico interno, en el estado de animo de los compañeros y en la atmósfera psicológica del colectivo.

Un compañero que trabaja en relación única a las ordenes no contribuye a formar a nadie.

Personal tarea de cualquier responsable.

Hace tres o cuatro años atras nosotros podíamos improvisar a diario y el daño tendría en aquellos momentos una determinada magnitud posiblemente hoy este reflejada precisamente en nuestros niveles organizativos actuales.

Pero en este momento cualquier paso que demos sin la planificación necesaria el error será infinitamente mas importante, mas grave y las consecuencias las mediremos en el futuro irreversiblemente.

#### \* Planificación insuficiente.

La planificación llevada adelante sin intercambio y sin discusión colectiva es insuficiente.

Mejora sustancialmente la falta de planificación pero no completa totalmente las aspiraciones organizativas revolucionarias.

En cambio cuando la planificación es sometida a la discusión del colectivo, a la profundización de la misma y al intercambio el enriquecimiento es mucho mayor.

Existen Compañeros en la organización que se caracterizan precisamente por sus celos a no improvisar y a planificar desde el paso mas sencillo al mas complejo. Así le entregan a unos y otros planes escritos y boletas de todo tipo que sustituyen las ordenes verbales por las ordenes escritas.

Posteriormente se quejan que tienen todo claro y expresamente dicho en tantos y cuantos planes que les fueron entregados.

Realmente el camino no es el correcto.

La responsabilidad comienza con la elaboración original del plan, porque el mismo puede crearse en medio de una asamblea de producción, pero la tarea no finaliza allí.

Un compañero con capacidad organizativa y con el propósito de elevar la combatividad inmaterial de su colectivo debe poner en primer término la opinión de su «gente».

Y si no está de acuerdo con ella, debe discutir y persuadirlo en caso de contar con la razón y cuando no deberá cambiar de idea. Un responsable de un colectivo conoce a sus compañeros, sabe sus posiciones y maneja sus opiniones más generales. Conversa a diario con ellos, los sondea, los hace opinar, intenta saber que piensa sobre cada cosa concreta.

Por eso antes de elaborar un plan se adelanta y recoge las opiniones de cada uno, esto le permitirá tener en cuenta de antemano previo a su discusión las posiciones individuales de cada caso.

Posteriormente con el plan elaborado lo pondrá en discusión del colectivo y este participará efectivamente, vera reflejada sus opiniones, sus planteos y agregará otros.

Cuando un compañero de ese colectivo tenga que mover un brazo o dar su vida estará involucrado directamente en su «propio plan».

Esto es muy distinto a la forma de entregar papelitos donde se especifica desde el ahora hasta los pasos a dar en cada momento.

Un buen responsable debe trabajar para que cada compañero haga suyo el plan colectivo y ponga todo su esfuerzo consciente en llevarlo a la práctica.

Esfuerzo que será consciente y consecuente pues luchará por demostrar y demostrarse a sí mismo el acierto de sus ideas. Será protagonista y constructor de poner en práctica sus convicciones y su manera de alcanzar los objetivos.

Conviene señalar en algún momento que esto está lejos de desviarnos hacia las falsas alternativas de discusiones estériles y planificaciones democráticas de cualquier tarea rutinaria.

Todo plan no debe ser para ir hacia atrás o demorarnos sino para ir más veloces y para adelante.

Conviene recordar las sabias palabras de Lenin quien estaba en contra de quienes pretenden «sustituir la acción por la discusión, el trabajo por las conversaciones, la tendencia a abordarlo todo y a no hacer nada».

Conviene aclarar esto para no caer en una caricatura triste de lo que es la planificación.

## \* Planificación y Control en la dirección del trabajo.

La materialización práctica del trabajo, objetivos trazados por la organización, requieren de planificación y control, componentes del trabajo político e ideológico.

Para sostenerlos a la altura de las exigencias actuales todos los militantes debemos perfeccionar y profundizar en los niveles de planificación y del control.

Los marxistas - leninistas dicen de la planificación que «es un método científico de trabajo» necesario en todo trabajo de dirección.

Para nosotros que trabajamos partidariamente con diferentes materiales políticos e ideológicos en «plan concreto» tiene un soporte material a partir de los planes más generales y los documentos que la organización nos proporcionan constantemente.

El plan de trabajo contiene distintas medidas a aplicar para alcanzar los objetivos propuestos.

Delimita las funciones individuales, distribuye los recursos materiales y humanos para su puesta en práctica y desarrollo.

En toda planificación guarda un papel muy importante el «momento inicial».

Desde este primer momento debemos definir claramente los objetivos que nos proponemos y las medidas concretas que tomemos, así como a quien correspondan las responsabilidades concretas.

Por lo cual el plan de trabajo debemos concebirlo como un verdadero sistema completo que nos posibilita especificar objetivos, tareas, responsabilidades, tiempos, métodos, prácticos, caminos de trabajo y controles (evoluciones).

En esta etapa final de la evaluación no solamente puede contar con el número de medidas ejecutadas sino comprobar si los objetivos fueron acertados y si el nivel de calidad ha sido el mejor.

## \* Principios de la planificación.

La planificación no debe ser esquemática, ni llevarla a la mera enumeración de tareas a concretar.

Todas las planificaciones son diferentes, por lo que no podemos entregar una receta invariable que nos garantice de antemano el éxito.

La planificación dependerá del momento político, de las condiciones concretas y objetivas de quienes y en que lugar se van a aplicar.

La esencia de nuestra planificación en todos los lados y en cualquier circunstancia debe ser y será política.

Sean cuales quiera las medidas que incluya el plan económico, culturales, sociales, etc., siempre existirá una motivación y un principio rector que será político. Esto conviene tenerlo presente siempre para no errarle.

#### **\* El carácter obligatorio del centralismo democrático.**

En cuanto a que el plan se da a conocer y se pone en discusión del colectivo, su carácter es obligatorio.

Los planes generalmente pueden emanar de la dirección, o de grupos de compañeros designados para tal función.

Los planes deben ser analizados en todo momento por quienes lo van a llevar a la práctica.

En el análisis de cada plan se espanta el espontaneísmo y el subjetivismo, mientras que se avanza en el perfeccionamiento de los mismos, enriqueciéndolos con la experiencia y sabiduría general del colectivo.

Es muy importante que los compañeros tengan en cuenta en el análisis y discusión de cada plan los «objetivos mas generales», las necesidades de la organización, sino muchas veces pueden no entenderse debidamente el porque de un determinado plan. Tenemos que relacionar siempre las necesidades particulares con las necesidades más generales.

#### **\* Saber separar lo fundamental o esencial de lo secundario.**

En toda planificación debemos saber separar bien claramente lo superficial de lo importante.

Pongamos el ejemplo donde en ocasiones de una actividad podemos dedicarle un tiempo importante a pintar el cartel para el estrado, mientras no salimos a invitar gente, hacer propaganda o arrimar a la gente. Cuando proyectamos el trabajo, debemos siempre tener en cuenta cual es la cuestión fundamental y que es lo secundario por lo que entonces la planificación y el orden de las tareas debe seguir este orden. Todo plan además debe de prever cierto orden lógico de secuencia en el tiempo de las tareas. Que va primero y que va después.

#### **\* Los planes deben ser realistas y concretos.**

Este es otro principio de la planificación.

Esto es básico, basarse en las condiciones concretas, y en la determinación firme de llevarlo adelante.

Esto nos exige que pensemos en el tiempo, lugar,

medios, proceso de cumplimiento, etc.

De no hacerlo así el «plan volador» se convierte en un plan abstracto que no orienta a nadie y que no permite ninguna exigencia posterior.

Entre las posibilidades debemos estudiar siempre si los Compañeros escogidos guardan las características, conocimientos y capacidad de asumir las responsabilidades para las cuales no han sido elegidos.

#### **\* Tensión en el trabajo.**

Para que todo plan sea realista el mismo debe tener un contenido que impulse la tensión del trabajo hacia adelante.

Cualquier plan por debajo de la capacidad o que no apunte a cumplir con las necesidades de cada momento no entusiasma y termina por fracasar.

Cuando un plan exige por encima de las reales de la gente desanima y termina por fracasar.

Peor resulta por cuando el plan está por debajo de las posibilidades reales de los compañeros.

Contribuirá a crear un «espíritu de achatamiento» en cualquiera de los casos la tendencia puede llevar a que el colectivo o individualmente se pierda el espíritu de disciplina y de empuje práctico.

#### **\* Diferentes tipos de planes.**

Según los textos donde recogemos estas ideas los planes se diferencian entre si de acuerdo a que estos sean planes de perspectiva o planes operativo.

Los planes de perspectiva son aquellos a largo plazo, y cuyo grado de concentración es escaso pero que se trata de aumentar constantemente.

Siempre el plan a largo plazo «comandara» a los planes operativos.

Los planes operativos por el contrario son los más concretos posibles.

Los planes operativos de todo frente deben ser por lo menos mensuales.

En los planes perspectivas es mas difícil prever en mayores particularidades.

Al contrario, que lo que ocurre con el plan operativo que nos permite prever y planificar mas al detalle los pasos a dar y los caminos a recorrer.

#### **\* Metodología y cumplimiento del plan.**

Existen condiciones mínimas para plantearnos algunos elementos cuales quiera que sean las condiciones, el momento y el lugar de la organización donde

debamos planificar y cumplir con el plan.

Cuando nos proponemos hacer un plan debemos tener siempre en consideración los problemas o tareas que no han sido aun resueltas.

En una segunda fase, cuando conocemos la realidad concreta, debemos abocarnos a la elaboración de los proyectos tendientes a la resolución de esos problemas.

Para contar con el apoyo general, contribuir a la formación política e ideológica el plan mensual u operativo conviene que sea puesto al análisis de todo el colectivo de trabajo.

Una vez discutido y aprobado el plan es obligatorio, ya que todos los compañeros hicieron su aporte y lo han hecho suyo.

Después viene la etapa de la puesta en practica del mismo. Allí es donde aparece la importancia del esfuerzo individual de cada revolucionario en el cumplimiento de sus responsabilidades, en echar para adelante, en cumplir con los horarios y la disciplina partidaria. Guarda también un importante papel la labor del responsable de la labor de coordinación y dirección del plan de trabajo.

Por ultimo la cuestión del control.

No existe plan de trabajo sin control colectivo.

El control colectivo y de la dirección quienes deben evaluar y valorar en todo momento el cumplimiento de las tareas y la situación de los objetivos propuestos. Sin control no hay resultado positivo alguno.

Sin evaluación no existe experiencia futura.

## CAPITULO 8

### El control partidista.

«Controlar a la gente y verificar el cumplimiento completo de la tarea: en esto, una vez mas, y solo en esto, reside ahora la clave de toda labor, de toda la política». V. I. Lenin.

El control es un eslabón fundamental del sistema organizativo revolucionario.

De todo el proceso organizativo generalmente es el que más nos cuesta entender, aceptar y aplicar.

Esta insuficiencia nos cuesta generalmente, retrasos, errores, y dificultades graves.

Pocos compañeros escapan a identificar el control con las formas capitalistas, militaristas o de ejercicio del «poder».

Tal vez por esta razón nos cuesta tanto aceptar la necesidad científica de la aplicación constante del control. Muy posiblemente en nuestra organización sea este el eslabón mas débil de la cadena organizativa. El control es inherente a toda actividad de dirección social.

Sin embargo, nos negamos a aceptar el control como un paso imprescindible en las tareas organizativas.

El control nos permite esencialmente, evitar errores a tiempo, desviaciones en el cumplimiento de la labor política o de las tareas concretas.

El control no se establece para sancionar o cuestionar a compañeros sino por el contrario es parte de la formación y educación partidista.

Es un elemento fundamental en la formación y educación porque contribuye decididamente a elaborar las exigencias y eficiencia en el trabajo y en la calidad del mismo.

El control juega un papel muy importante porque valora altamente y evalúa el esfuerzo colectivo e individual de los compañeros.

Debemos separar claramente lo que significa el control «capatazesco» o «sargenteril», de la misma manera que el control «intelectualoide» despegado de la realidad con creta del verdadero control marxista-leninista, el control revolucionario.

El control sirve a la organización, a la vez para enterarse y descubrir aciertos y avances importantes en el trabajo político, muchas veces ignorados, desconocido por ausencia del mismo.

El control no significa desconfianza o desconocimiento de la incapacidad y entrega de ningún compañero. Así es como generalmente se ve por parte de la mayoría de los compañeros.

Debemos incorporar el control a nuestra vida militante con la mayor naturalidad.

Debe ser el plan nuestro de cada día si queremos avanzar y mejorar la calidad de nuestro trabajo y andar mas ligero.

Lamentablemente como mayoritariamente por ahora, el criterio que existe del control es negativo, nos cuesta establecerlo como norma.

En quienes recaen tareas organizativas y de dirección partidista, lo mismo que en cada colectivo de trabajo las tareas de control debieran estar a la orden del día.

Es parte sustancial de las responsabilidades contraídas, sin embargo por ahora esto no es así.

Lo que le cuesta grandes retrasos e irreparables perdidas en recursos humanos y materiales a nuestra organización.

Pongamos algún ejemplo de los mas comunes. Frente a las faltas de trabajo, ausentismo, falta de puntualidad, etc, la moneda corriente es sentir a un responsable expresarse de la siguiente manera: «Fulanito no cumple con su tarea, siempre llega tarde, falta 4 o 5 veces al mes, etc, etc, no lo quiero mas en mi colectivo, sáquenlo para otro lado».

Lo mas probable es que fulanito haya sido un buen compañero que llego tarde un dia y nadie le dijo nada, que falto otro dia y nadie le dijo nada, y asi fue deteriorándose en su militancia y compromiso hasta que un día descubrimos que es faltador e incorregible. El control debe ejercerse desde el comienzo enfrentando la primera desviación, por pequeña que esta sea porque como decía el CHE, «la primera falta es la que da lugar a todas las siguientes».

Por eso un compañero responsable y un colectivo responsable debe ejercer el control sin paternalismos ni falsas bondades que terminan volviéndose contra el propio compañero al cual se pretende «perdonar». El control debe abarcar todos los aspectos de nuestra vida política y partidaria.

La asistencia puntual al trabajo, la calidad de nuestro trabajo así como el cumplimiento de planes y tareas propuestas, el control contribuye de la misma manera en la fidelidad de los principios y de los objetivos revolucionarios.

Según Afanasiev la definición del control seria la siguiente: «El control es el sistema de observación y comprobación de como corresponde el proceso de funcionamiento de un objetivo de gobierno (o de una organización política), a los acuerdos de dirección adoptados: leyes, planes, normas, modelos, reglas, ordenes, etc.

La revelación de los resultados de la influencia del sujeto sobre el objeto, de las desviaciones habidas respecto a las exigencias del acuerdo de dirección y los principios vigentes de organización y regulación. Al revelar las desviaciones y causas de estas, el control determina las maneras de corregir la organización del objeto, los modos de influir en el sujeto con el fin de superar las desviaciones, suprimir los obstáculos que entorpecen el funcionamiento optimo del sistema.

Esta definición es valida para cualquier actividad, sea esta política, económica, etc.

El control partidista tiene características especiales con relación a los objetivos, principios y planes trazados y el resultado practico en relación a esos objetivo.

No es posible dirigir si no se controla el cumplimiento de los planes acordados.

Lenin eleva la comprobación del cumplimiento al nivel de una tarea política. El control considera que contribuye al cumplimiento exacto y en tiempo de la política de la organización «controlar a la gente y verificar el cumplimiento concreto de la tarea: en esto, una vez mas, y solo en esto, reside ahora la clave de toda labor, de toda política». V. I. Lenin.

#### \* El control debe ser preventivo.

La principal característica del control partidista es su esencia preventiva. Esto nos revela que la aplicación del control nos permite evitar que se cometan errores e insuficiencias que nos traeran luego consecuencias negativas para nuestra labor partidista.

Si efectuamos el control a partir de detectar las insuficiencias y errores, se podrá corregir finalmente, pero las consecuencias ya serán inevitables.

Pongamos el mismo ejemplo de incumplimiento en la asistencia y puntualidad, una de las causas más actuales y nefastas en el resultado y calidad de nuestro trabajo concreto.

Debemos ejercer el control y corregir esta desviación cuanto antes, pero ya sera imposible evitar las consecuencias que esto nos ha ocasionado, tanto desde el punto de vista político como en el cumplimiento de las tareas concretas.

Todos podemos reflexionar acerca de estos costos que hemos debido pagar entre otras cosas, por falta de control efectivo y corrección preventiva.

Negocios empobrecidos, guarderías cerradas, agrupaciones políticas esmirriadas, sectores de trabajo empequeñecidos, pérdida de compañeros de trabajo, de dinero, de espacio político, etc.

Esto no es una novedad, cuanto antes lo corrijamos, antes estaremos en condiciones de establecer preventivo.

El control tiene que ser sistemático, otro de nuestros errores mas comunes es creer que porque se estableció el control una vez en una oportunidad, ya es suficiente.

El control debe ser sistemático, no solamente en momentos determinados o por episodios sino constantemente.

El control comienza cuando se toma una decisión y acompaña todo el proceso, por eso puede ser preventivo. El control debe ejercerse por los responsables y colectivamente.

Se equivocan los compañeros que piensan que el

control es solo responsabilidad de tres o cuatro compañeros de dirección a quienes les corresponde andar todo el día de recorrida llegando inesperadamente a los lugares de trabajo para enterarse de la «verdad». Así como se equivocan los compañeros que piensen que su labor de dirección es precisamente esa, de decir «amen» y de andar controlando todo.

El control en la mayoría de los casos adquiere características «masivas».

Quiere decir que todos estamos en condiciones y disposición de ejercer el control colectivamente.

Si no debiéramos preguntarnos muchas veces, quien ejerce el control sobre los dirigentes, quienes ejerce el control sobre quienes disponen de su tiempo, valoran individualmente acerca de la categorización de las tareas, quienes están en poder de decisión de su esfuerzo.

El control debe ser coléctivo, y, fundamentalmente colectivo.

La organización debe ofrecer a todos los compañeros los ámbitos necesarios para ejercer y valorar en cada momento el ejercicio del control de todas y cada una de las tareas.

Según las normas de organización marxista - leninista, el control debe de tener la garantía de que los resultados se difunden.

Fundamentalmente los compañeros implicados en la tarea y en la persecución de los objetivos acordados, tienen derecho y la obligación de conocer los resultados del control de su esfuerzo.

Nadie puede trabajar a ciegas, sin saber el resultado de su esfuerzo y el de su colectivo.

Todo compañero que se esfuerza, que dedica su vida a la construcción de la organización y de la revolución tiene derecho de conocer el resultado del control, a saber que va bien y que va mal si sus criterios, razonamientos e ideas coinciden, son acertadas, si la organización ve las faltas, conoce los errores y se hace algo por corregirlos.

Cuando esto no sucede hasta el compañero más firme y sacrificado comienza a desilusionarse y perder la confianza en cuanto a la «justicia» y las verdaderas intenciones de la organización en cumplir con los objetivos planteados.

Sin control real, el ambiente final del colectivo de trabajo termina conspirando no solo contra el resultado de la tarea sino contra los propios compañeros. El control ejerce un alto contenido educativo revolucionario, existe una relación directa entre el control y autocontrol, la disciplina y autodisciplina así como la crítica y autocrítica.

No puede haber una cosa sin la otra. No sirve controlar si no somos capaces de exigirnos y autocontrolarnos nosotros mismos.

Esto es lo mas difícil. Generalmente sabemos y hemos ejercido el control acerca de todo lo que esta mal a nuestro alrededor, pero nosotros escapamos a la crítica y a la censura propia.

Todos nosotros, así como las organizaciones del partido y la organización toda, debe autocontrolarse.

Esta es la mejor forma de autocontrol y de valorar no solamente a los demás, sino a si mismo y al trabajo colectivo e individual.

Cada organismo, colectivo o compañero tiene el deber y el derecho de ejercer el control, ejercer valoraciones, buscar los defectos, tratar de corregirlos, proponer ideas y métodos para superarlos y salir adelante.

El control, así como el resto del sistema organizativo responsabiliza directamente a los compañeros que tienen responsabilidades organizativas y de dirección, pero no suprime el derecho, la responsabilidad del resto del conjunto de los compañeros.

El control y autocontrol de cada militante es expresión viva del nivel de consciencia de cada militante, así como del conjunto.

La organización al efectuar o señalar críticamente insuficiencias u errores de cualquier actividad política, social o del tipo que sea, así mismo sea sobre un individuo a la vez se este autocriticando.

De idéntica manera al ejercer el control se esta autocontrolando.

Por ultimo, subrayamos las principales esencias del control partidista.

El control debe ser preventivo, sistemático, de carácter masivo y de amplio contenido educativo.

*Nota: Esta es una publicación de emergencia, faltan los documentos textuales de cada época que serán incluidos en otra edición lo antes posible.*

**Impreso en agosto de 2001**



Ediciones la Jirafita  
Impreso en Chile S.A.  
New York, 1970



Ediciones la Jirafita  
Impreso en Chile S.A.  
New York, 1970



---

Bernard «Nicola» Pastorin  
Seguimos cumpliendo tus sueños...



---

Ediciones **la Juventud**  
Impreso en Cidesol S.A.  
Nueva York, 1326