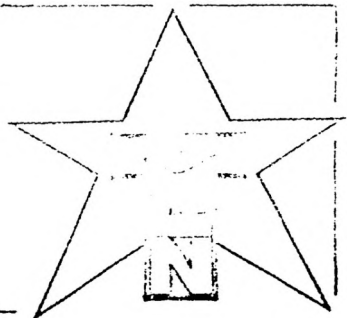


NIS

19-8-88

14-8-88



Objetivos:

El NIS servirá la tarea de transmitir el Noticiario Interno Regional (NIS) al F. N. de la zona, para que los miembros de difusión puedan tener información generalizada por las zonas de trabajo referente a la interna del Frente.
Darle resolución del 100% los medios para el trabajo de difusión.
Darle difusión a los medios.
Los medios para el trabajo interno: NIS, circulantes.

Definición del NIS.

Objetivos: Homogeneizar el trabajo en los 5 zonales del Reg. V. de.

Informar de resoluciones y valoraciones políticas en función de darle coherencia al trabajo de masas que los cros. desarrollan.

El NIS es una herramienta de apoyo a las DEEZ, ERPP, CGFR en la discusión y acción política.

Alcance: El NIS (en esta etapa) será estrictamente interno; se repartirá uno cada 3 cros. del CB y será controlado por el Reg. F.I.

Se difundirá a nivel de ingresos si existe común acuerdo del N de D del CB (RRFP, RRPM, RRIL) valorando cada uno de los NIS y cada uno de los ingresos.

Los criterios de circulación y destrucción será responsabilidad del cro. responsable del FI de cada CB.

Es de suma importancia que las M. de Frentes se organicen de modo que alimenten a los CGFR de línea concreta e inmediata en cada frente orientando el trabajo y dando coherencia.

La secretaría del Regional funciona de lunes a viernes de 13 a 17 hs.

PARTE S

REGIONAL MONTEVIDEO

1

ILEGIBLES

003

8902758

Resoluciones **CC.**

RESOLUCIONES DEL CC DEL MLN

Se comunica a los circ. del MLN que los circ. integrantes del CC Irma Legtes y Jorge Leytón presentaron cargo a la organización el día sábado 9 de junio, en la reunión en el CC, en el momento en que éste se encontraba en la primera reunión nacional.

Se comunicó al conjunto del MLN que el día domingo, el CC no aceptó la renuncia al CC y al CC de la dra. Alta Antón, por lo cual ella pidió licencia al CC que fue otorgada. Así mismo se comunicó que fue aceptada la renuncia por discrepancias políticas del circ. Jorge Leytón al CC, a la vez se nombró una Comisión del CC que tenga como objetivo estudiar una reorganización y reestructuración del CC.

11 de junio de 1989

RESOLUCIONES DEL CC DEL MLN 9 de julio de 1989

- 1.- Ampliar el Comité Ejecutivo con los compañeros Andrés Caltelli y Jorge Quartino.
- 2.- Facultar y recomendar al CC para que se orden con mayor asiduidad reuniones de tipo CC ampliado (con direcciones zonales, regionales, Mesas de los Frentes, Comisiones, etc.) por considerarlos instrumentos idóneos para la homogeneización de la línea y el intercambio de experiencias.
- 3.- Invitar a las reuniones del CC a las Direcciones Regionales, a delegados de cada Mesa de Frente constituida, a los efectos de enriquecer las discusiones del organismo y aportar en él las experiencias que se recogen en distintos ámbitos.
- 4.- Proponer en los ámbitos correspondientes la postergación de las elecciones zonales de Montevideo y del Interior del MLN hasta el próximo mes de diciembre.

PARTE DE LAS RESOLUCIONES DEL CC DE FECHA 21/6/89

CC

Ordenamiento del trabajo de dirección en el Regional Montevideo.

- 1) Objetivos:
- a) Homogeneizar los criterios de trabajo y de organización.
 - b) Jerarquizar los organismos, definiendo sus funciones con precisión, para que puedan ser respetadas sus competencias específicas.
 - c) Avanzar en la descentralización organizativa mediante una delegación real de las tareas y responsabilidades de dirección.

*PARTE
LEGIBLES*
2

004 758

2) La organización organizativa:

El movimiento de masas está organizado tanto territorialmente (ciudad, barrio, fábrica, centro de estudio) como en función de los intereses inmediatos (públicos y privados, ramas de producción, universitarios, liceales, jubilados).

Históricamente, y por razones que no es el caso de analizar, en el movimiento de masas del Uruguay ha predominado la trama organizativa funcional sobre la territorial. Es para actuar políticamente sobre esa realidad que el MLM se organiza en CGEB funcionales y en Frentes (Sindical, juvenil, cultural, cooperativas).

La cuestión organizativa podría quedar saldada con un MLM estructurado en columnas funcionales que se correspondieran, como un guante con la mano, con la organización del movimiento de masas. Y tal vez fuera la mejor solución para la lucha en los sindicatos, centros estudiantiles y demás estructuras de masas. Pero desde que se plantea el problema del poder, surge la necesidad de organizar los recursos humanos y materiales para actuar territorialmente, de crear organizaciones descentralizadas capaces de conducir tácticamente la lucha en su territorio, repitiendo la trama organizativa en cada barrio, zona y región, de invertir el predominio de lo funcional, creando direcciones territoriales. De ahí que el MLM promueva en las organizaciones de masas la concepción territorial (fábrica-barrio, cooperativa-barrio), y que se organice con una estructura de Direcciones Regionales, Zonales y de Subzona.

En principio no podría haber drama: el MLM debería darse mano para combinar fluidamente el predominio de la estructura territorial (estratégico) con las tareas funcionales (imprescindibles en lo táctico). Pero tenemos una facilidad increíble para hacer antagónica e irresoluble cualquier contradicción que enfrentamos. Tendemos a ver solamente uno de ambos aspectos (territorio-funcional) excluyendo el otro.

3) Criterio general de ordenamiento

Habrá que ordenar los organismos del MLM (CGEB, DNEZ, Regionales, Mesas) en todo el Plan de Trabajo. Ordenarlos en una doble cadena para:

- a) participar en la elaboración y discusión del Plan y
- b) dirigir y controlar su puesta en práctica.

4) Cadena de Dirección- Control de la puesta en práctica.

El Plan Central de Trabajo debe orientar en general para el trabajo en todos los frentes. Es decir, debe tener directivas para el trabajo en el MPP, en el sindical, juvenil, viviendas, agrario, cultural, barrial, con tegriles, etc.

Lo más aproximado a un Plan Global fue el Plan de Campana para el Plebiscito. Ese Plan, además, debe contener instrucciones claras para el trabajo en las áreas internas (ingresos, formación, finanzas, etc.) como también para los medios de comunicación que constituyen otra salida de la línea política del MLM.

A) Función de la Dirección Regional:

I) Entre las tareas de las orientaciones y metas generales, fija metas claras cuantificables para cada nivel de Montevideo en cada uno de los aspectos.

II) El Regional Frente de Masas es el responsable político del trabajo sindical, juvenil, cooperativas, territorial, MIP-PA que realicen los CGSB de Mdeo. Define metas y formas de trabajo con las AA (cosa que hasta el momento no ha realizado). El estilo de control debe evitar transformarse en un cuello de botella: el Regional Fte. de Masas delegará la conducción práctica de determinadas actividades (como Congresos del PIT-CNT, Convenciones de FEUU, marchas y movilizaciones sectoriales) en las Mesas de los Frentes.

III) El Regional FI desempeña la tarea de Organización a nivel de Mdeo. Controla las Comisiones de Propaganda, Finanzas, Seguridad, Ingresos y Formación, así como la distribución de militantes y su asignación a tareas centrales, regionales o especiales. Su estilo también debe ser delegar responsabilidades en las Comisiones del Regional frente a actividades específicas (campaña de finanzas, de propaganda, etc.)

IV) La Dirección Regional debe utilizar "Tupamaros" y el N.I.S.

B) Funciones de los MILES DE LOS FRENTES:

I) Impulsan la puesta en práctica de los planes Regionales dinamizando la discusión política en los CGSB de sus respectivos frentes. Es tarea suya que los militantes integren la línea a su trabajo de masas.

II) Coordinan el trabajo de los CGSB de su frente en las actividades específicas de masas (elecciones sindicales, Congresos, etc.).

III) Atienden las relaciones políticas nacionales e internacionales de su frente.

C) En la Dirección Regional se delegan responsabilidades que eran hasta ahora del CE. Esta delegación debe ser real, lo que quiere decir que cuando se planteen al CE problemas y tareas que son responsabilidad del Regional es preciso derivarlos hacia él, jerarquizando y enseñando a respetar los organismos intermedios.

D) La Dirección Regional debe GLOBAalizar el trabajo del MLN en Mdeo. en todos sus aspectos. Es responsabilidad política suya que funcionen todas las Comisiones de trabajo interno y todos los organismos de los Frentes. En el Regional debe tenderse a resolver la contradicción organizativa (territorio-funcional); para ello el CE entiende que resultará positiva la integración, al menos por esta etapa, de croc. de cada una de las Mesas del Regional Frente de Masas. El cro. será cooptado por el Regional con aval del CE.

8902758

006

Organización de las Zonas

Para facilitar el funcionamiento general del Regional, deben homogeneizarse los criterios organizativos, extendiendo la división en subzona a todos los zonales.

Habrán un miembro de la LZ responsable de cada una de las subzonas, quedando libres de atención de los CGBB dos miembros de la LZ, que serán los responsables zonales de Frente de Masa y F. Interno, e integrarán la Dirección Regional de Montevideo.

La Dirección Zonal debe fijar metas cuantificadas a cada CGBB, y controlar su cumplimiento. La constitución debe hacerse teniendo en cuenta la realidad militante del CG.

El papel del responsable político del Zonal (miembro del CE) es ahora crear las condiciones para irse del zonal, dejando en marcha un equipo de trabajo capaz de hacerse cargo de la Dirección. Este tema debe ser planteado y discutido en el plenario de RRFP.

Resulta impostergable consolidar los NUCLEOS DE DIRECCION de los CGBB. Las encuestas determinan que todos comprenden la necesidad de ellos, pero no todos los han constituido. Para impulsarlos se debe dividir el trabajo de Zonal así:

- a) Plenario de RRFP (cada 15 días), cumple la función de Dirección Zonal Ampliada, discute los temas graves del Zonal y de Mdeo.
- b) Subzona con los Responsables del Frente de Masas de cada CG, discute e instrumenta el trabajo con las AA, MFP en cada lugar de inserción. Cuando la subzona debe resolver cuestiones del FI (trabajo con ingresos, propag, etc.) se convoca a los Responsables FI de los CGBB. Dividiendo así el trabajo se hace necesaria la colectivización en el N de FI y se puede controlar la transmisión de la discusión política) así como el funcionamiento de los RRFP.

RESPONSABLES JUVENILES.-

Trabajo del FI en Mate Amargo

Como es sabido, nos planteamos un trabajo global que potencie nuestro trabajo de masas articulando lo "periodístico" (lo que "sale" en el Mate) con lo "social" (lo que el Mate impulsa en las barricadas y en el interior). Para que ésto se concrete es IMPRESCINDIBLE un trabajo planificado e intenso.

En una primera etapa, de aquí a las elecciones apuntaremos a:

- a) construir la red de corresponsales ("corresponsables")
- b) concreción de las "tierritas"

Consiste en nuclear con la mayor amplitud posible "masivamente" a los jóvenes linchas o lectores del Mate, a gente de la vuelta que preferentemente hay anda descolgada, sin militancia, pero que para laburar en algo concreto junto al Mate están afín.

007

8902758

Objetivos

Entretener una "telaraña" más con la zona hacia lugares en que necesitamos multiplicar ojos y oídos, y abrir puertas allí donde hoy no entramos directamente.

Aportar más elementos para el trabajo por la base allí donde sí estamos.

Alcanzar más allá de lo perceptible, información política de primera mano, enanchar la base del propio lato.

La cuestión es, en definitiva, establecer un contacto con gente a la que aún no organizamos, trasladar políticamente y trabajar con esa gente en conjunto hacia otros sectores.

La tarea de los MLD es bajar con determinación la tarea de reclutar correspondientes juveniles para el lato.

En perspectiva tenemos a, por un lado, el MLD, en un grupo grande de ayacuses, con una identidad propia, donde abrimos participación y con el cual podemos multiplicar nuestros puntos para fuera.

b) "tierritas"

Consiste en jornadas juveniles con talleres de discusión sobre la problemática juvenil, con recreación (grupos de teatro barriales, cantos, murgas, etc.) e integración.

Objetivos

Operar y concretar la línea de "debiles juveniles" amplios, abiertos, atractivos para el joven no militante.

Poner determinados temas que nos interesan en el tapete y marcar línea.

Conectar distintos grupos de gente para profundizar luego en el trabajo político e ir avanzando en identidad a nivel juvenil.



HAPPY PATRIA PARA TODOS
Secretariado del FJ del MLN-T
Reg. Frente de Masas

LOS TRABAJADORES TENEMOS DERECHO A UNA VIVIENDA DIGNA

- Por cartera de tierras
- Por personerías jurídicas a las cooperativas

FUCVAM

008/8 8902758