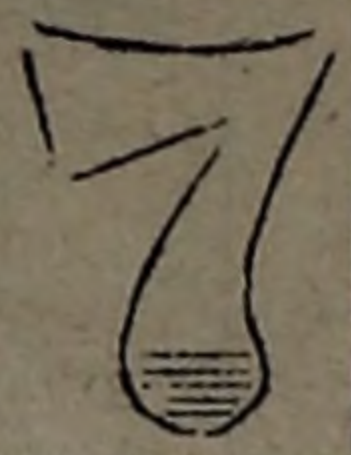


Circular

19. AGOSTO. 68



2 aclaraciones...

* A dos meses de la aparición de la última CIRCULAR, - (Circular No. 6 del 17 de junio), - insistimos en el uso de esta herramienta de trabajo, de este instrumento y guía para la militancia.

Solamente circunstancias muy especiales han determinado una casi paralización del Servicio de Impresión y Propaganda que ahora, superadas esas circunstancias, reinicia su tarea en condiciones muy superiores a las anteriores. La larga ausencia imponía esta pequeña aclaración.

* Por error, bajo la forma de DOCUMENTO de la Organización (DOCUMENTO No. 3 de junio de 1968) fue presentado un trabajo elaborado por la célula que se distingue como "VICTOR". Dicho trabajo consistía en la posición de dicha célula acerca de "La acción en el plano sindical" y "Estrategia del Movimiento Sindical". El mismo, en lugar de ser insertado en una CIRCULAR para su conocimiento y discusión fue presentado como posición del M.L.N. acerca de los mencionados temas. Reconocido el error, rogamos colaborar en su salvedad destruyendo la cártula con que fue presentado el trabajo de referencia, de tal modo que queda habilitado el No. 3 para el próximo DOCUMENTO del M.L.N. (APUNTES SOBRE LA ACCION EN EL FRENTE DE MASAS).-

RELATIVO AL

PROBLEMA SINDICAL



Prosiguiendo con la discusión del PROBLEMA SINDICAL y a instancias de la publicación de la posición de la célula "VICTOR", damos a conocer ahora el siguiente trabajo suscrito por "ALFIL".

No es posible definir claramente las metas de la organización en relación al problema sindical si, previamente, no adoptamos un método claro de exposición y análisis sobre ellas.

Debemos distinguir y separar, si es posible, dos aspectos del problema que, en algunas posiciones, hemos visto desarrollados conjuntamente:

- 1.-Objetivos de la organización en relación al movimiento sindical.
- 2.-Objetivos del movimiento sindical.

Ocurre normalmente que ambos objetivos o metas aparecen, en algunas circunstancias concretas, unidos o interrelacionados. La práctica cotidiana impide muchas veces deslindar uno u otro aspecto del problema y las urgencias para buscar una solución, una línea, o determinar una acción; hacen olvidar casi siempre esa distinción.

Pero ella es irrenunciable. No debemos olvidar en ningún momento que analizamos y actuamos desde una organización política hacia afuera; que una cosa es la organización y otra es el movimiento sindical; que los objetivos de una o de otro, no siempre coinciden y que, muchas veces, se desarrollan y transitan por caminos diferentes y a velocidades de desarrollo distintas. Uti

licemos un ejemplo para comprender mejor lo ya planteado. En la situación actual, donde se plantea una batalla entre las clases dominantes y los trabajadores, resulta fácil observar que los objetivos de las masas de trabajadores y los de la organización, coinciden en muchos aspectos pero discurren por caminos paralelos.

¿Cómo es esto?

Para los trabajadores se trata de una guerra contra la política de las clases dominantes por imponer la rebaja sistemática de los salarios y sueldos con el objeto de, una vez instaurado el descenso del consumo del conjunto de la sociedad por vía de la pérdida de capacidad adquisitiva, lograr con ello una reducción en las importaciones y con esto, a su vez, un mejoramiento en la balanza de pagos. Es decir: quien menos gana menos gasta o consume. Para los trabajadores en su conjunto, se trata de evitar el infraconsumo, la pauperización, el descenso en cifras relativas y absolutas.

Pero para la organización esta situación es nada más que una batalla. Una batalla que no conduce al poder todavía. Y esto es así por cuanto no se han dado aún las condiciones óptimas para la conquista del poder ni a nivel interno de la organización ni a nivel externo, es decir, de las clases populares.

La agudización de la lucha de clases es buena; objetivamente crea mejores condiciones para el ejercicio de la violencia revolucionaria y su mejor receptividad por las clases populares. Por otra parte, esa agudización permite un reclutamiento selectivo, experiencias de vastos sectores en cuanto al enfrentamiento de las fuerzas represivas, adquisición de conciencia de la necesidad de un cambio profundo por sectores cada vez mayores y una división tajante en dos campos: los que están por el cambio y los que se niegan a él. Este conjunto de condiciones resulta excepcional para la organización, en cuanto le permite crecer numéricamente y en influencia, educar a las masas e ir señalando los enemigos.

Pero la organización no debe perder de vista en ningún mo

mento su debilidad relativa para durar en la instancia de una intervención, doblegar a ésta y conducir al pueblo hacia la conquista del poder.

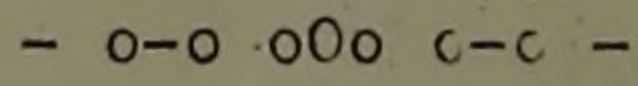
Claro está que no se trata de una adición ininterrompida de fuerzas a las originales. El objetivo no es crecer y crecer sin límites.

Pero estamos condicionados, por nuestro carácter de país dependiente, de país latinoamericano, a ser intervenido. Y no podemos jugar el grueso de nuestras fuerzas, aún débiles, en una batalla que no conducirá más que a un retraso del proceso general de liberación.

Nuestros objetivos en esta instancia deben ser los siguientes, entre otros:

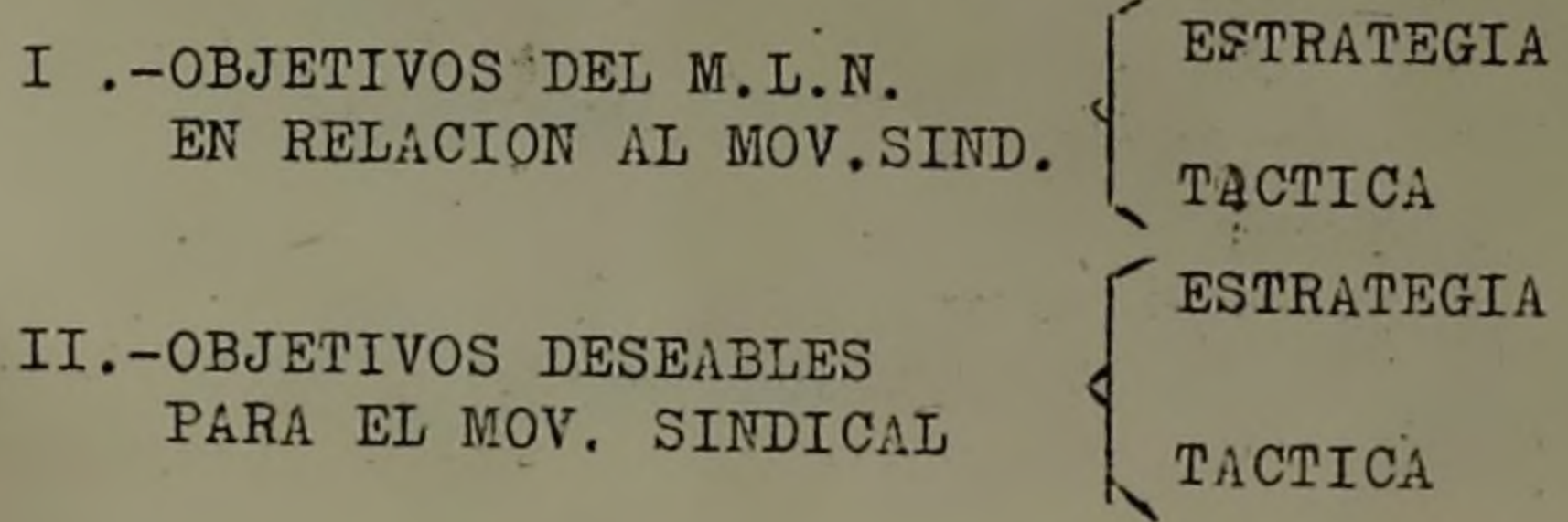
- a) señalar la presencia de una organización revolucionaria;
- b) propiciar y alentar toda experiencia de lucha de los trabajadores contra las fuerzas del aparato represivo;
- c) crecer y afianzar la organización en sectores cada vez mayores;
- d) conservar intacta la organización;
- e) posibilitar la experiencia de lucha y acciones del mayor número posible de compañeros.

El conjunto de estos objetivos lo podemos definir como OBJETIVOS DE ALCANCE INTERMEDIO



Con el ejemplo anotado queremos señalar que no es posible confundir los objetivos del sindicalismo con los objetivos de la organización.

Para ello proponemos este esquema:



I .-OBJETIVOS DEL M.L.N. EN RELACION AL MOVIMIENTO SINDI- CAL.-

OBJETIVOS ESTRATEGICOS:

- a) Reclutamiento de cuadros sindicales.
Crecimiento de la organización en el movimiento sindical, tanto numericamente como en influencia.
- b) Formación de UTAD a nivel de cada centro de trabajo.
- c) Impulsar el cumplimiento y la lucha por el cumplimiento del programa de la C.N.T.

OBJETIVOS TACTICOS:

- a) Formación de células del M.L.N.
- b) Alianzas con otras fuerzas radicalizadas para la realización de acciones o la defensa de posiciones en circunstancias y conflictos concretos.
- c) Impulsar la educación sindical por medio del empleo de nuevas formas violentas de resistencia y lucha sindical.

II.-OBJETIVOS DESEABLES PARA EL MOVIMIENTO SINDICAL.-

OBJETIVOS ESTRATEGICOS:

- a) Dividir la C.N.T. en dos líneas, tratando de conservar siempre su unidad (por ahora).
- b) Gravitar en la conducción de la C.N.T.
- c) Debilitar la influencia del P.C. y la aplicación de su línea de coexistencia pacífica.
- d) Radicalizar las acciones de la C.N.T., propulsando la aplicación de la línea del M.L.N.
- e) Tratar de que la C.N.T. actúe con total autonomía en relación a la línea política del P.C.

OBJETIVOS TACTICOS:

- a) Multiplicación de las UTAD.
- b) Nuevas formas de lucha, aplicando algunas de las contenidas en el concepto de "guerra total".

- 6
- c) Ocupaciones y puesta en marcha de los centros de trabajo.
 - d) Consejos de producción y de dirección.
 - e) Desarrollo de formas de autogestión:
 - 1.-producción
 - 2.-administración
 - 3.-distribución.

EDUARDO PINELLA

En la mañana del 13 de Agosto de 1963 moría en fatal accidente un joven obrero: EDUARDO PINELLA. Compañero querido, de elevados valores humanos e innata capacidad de apreciación y perspectiva de su tiempo, de nuestro tiempo que él, contribuyó a marcar participando en la primera acción directa ("Tiro Suizo") junto a aquel grupo inicial de compañeros que formaron luego, en su homenaje, - el MOVIMIENTO DE APOYO AL CAMPESINO (M.A.C.) - "13 de AGOSTO", en una búsqueda intuitiva más que política de nuevas formas de lucha.-

