

CRITICA Y AUTOCRITICA- En filosofía, se le da al término crítica un sentido amplio; pero a los efectos de este trabajo, entenderemos que es un análisis valorativo sobre la actuación de un cro. o grupo, realizado por los mismos u otros cros.-

Si la crítica va dirigida a si mismo, se le llama autocrítica y puede ser planteada por un Cro. hacia si o por un grupo entero hacia el mismo.-

La crítica puede ser: positiva, si se llega a conclusiones favorables o negativa, en caso contrario.- En lo que sigue, nos referiremos a las críticas negativas.-, aunque muchas de las consideraciones que haremos pueden servir para las positivas.-

#### ES NECESARIO APRENDER A HACER Y A RECIBIR LAS CRITICAS

La crítica y autocrítica son poderosas herramientas que nos sirven para superarnos como militantes y para perfeccionar nuestra Organización. Pero, como toda herramienta, deben ser bien empleadas, pues de lo contrario, pueden causar más daño que beneficios.- Hechas en grupo, permiten superar las contradicciones entre compañeros; el análisis colectivo de las mismas permite localizar las actitudes o conceptos erróneos que las originan.- Una vez encontradas las fallas, es posible eliminarlas, si se tiene honestamente la voluntad de hacerlo.-

En el planteo de las críticas debemos actuar con serenidad y reflexión; analizar objetivamente las actitudes o ideas a criticar eliminando toda motivación personal o subjetiva.- No plantearlas bajo un estado de alteración emocional, una crítica no debe ser nunca una reacción impensada ante determinadas actitudes, sino una elaboración consciente sobre las mismas.-

Al hacer una crítica a un Cro., se debe tener en cuenta que lo que se busca es la corrección de un error, nunca el bochorno o la destrucción moral del criticado.-

Por otra parte, si tenemos suficientes fundamentos, no debemos sentir temor de hacer una crítica, sea quien sea el compañero a quien la dirigimos; si ella se hace bien, no quiebra la unidad ni la camaradería, sino que, por el contrario, ellas salen fortalecidas.-

Nuestra formación burguesa nos induce a ocultar defectos, pues en la sociedad capitalista es necesario aparentar ser perfecto, cultivar una fachada impecable para "tener éxito".- Se ven, por ejemplo, Cros. indolentes que procuran aparentar gran actividad; algunos cuando fracasan en un trabajo, procuran que aparezca otro culpable, o procuran ocultar de cualquier forma sus errores, rechazando toda crítica que se le haga.- Debemos llevar una lucha constante para erradicar tales deformaciones.- No debemos sentir temor de que nuestros errores se ventilen públicamente o de ventilarlos nosotros mismos, siempre que demostremos un serio esfuerzo por superarlos.- Tiene más valor un Cro. que se esfuerza por superar sus errores que otros que aparentan no tenerlos.-

Al recibir una crítica, debemos eliminar el amor propio y tener la suficiente humildad como para reconocer los errores que objetivamente se nos hace ver, venga de donde venga.- Debemos ponernos en un plano de imparcialidad tal que nos permita ver en nosotros mismos los errores como si fuera en otro.-

Hay Cros. que al ser criticados, reaccionan como si se los estuviera ofendiendo; en vez de pensar en las razones de los que la hacen, solamente se empeñan en buscar argumentos para destruirla.- No pretendemos que no existan las discusiones cuando se plantean las críticas, sino que, cuando las haya, sean llevadas en una forma objetiva, de modo que los errores queden a luz, para así corregirlos.-

#### SE DEBE BUSCAR EL MOMENTO ADECUADO PARA HACER LAS CRITICAS

Hay que evitar hacerlas en medio de una tarea que pueda ser afectada por su realización, por ejemplo, durante la ejecución de una operación es inconveniente hacer una crítica a un Cro.; si el que comanda la mis-

ma ve que alguien está haciendo mal una cosa, lo debe corregir, con el fin de que su intervención sea correcta, pero no entrar a hacer un análisis sobre su forma de actuar.- Si hay un Cro. dando instrucción a otros es negativo que otro Cro. de más jerarquía le haga críticas al instructor; esa actitud socaba la autoridad de éste y crea dudas en los Cros. menos formados, que muchas veces no están en condiciones de discernir sobre el tema en cuestión.-

Por el contrario, las críticas se deben hacer en un momento apto para la reflexión; que permita explicar bien a los Cros. criticados los motivos de las mismas, con la serenidad debida.-

No es constructiva la crítica ligera que se lanza a un Cro. en cualquier lugar y momento; generalmente no será bien razonada y mal recibida.-

Existe, en algunos Cros., el hábito de comentar aspectos negativos de otros Cros., en las conversaciones informales; a veces hay un cierto placer en "pasar chismes" o demostrar que se está muy enterado.- Son críticas pesimamente hechas y que generalmente no se aclaran en debida forma.- Demás está decir que esta práctica es nefasta y debe ser combatida encarnizadamente y en todo momento de la militancia o convivencia por los Cros. más formados.-

Existen circunstancias en que se deben postergar las críticas: son los períodos de grandes dificultades; en esos momentos no tenemos el tiempo ni la tranquilidad suficiente como para encararlas, y es preferible evitar momentaneamente su realización.-

FUNCIONAMIENTO ORGANICO DE LA CRITICA: Nuestro Movimiento funciona en base a mecanismos organizativos bien establecidos: células, columnas, comandos, servicios, ejecutivo.- Todo el trabajo político entre los Cros. es encuadrable en alguno de dichos organismos.- La crítica que es un aspecto particular del trabajo político, debe ser realizada en el marco de alguno de ellos, para que sea constructiva.- Incluso en algunos casos cuando el tema de la crítica puede ser de interés general, es útil que trascienda del círculo donde se origina, y se transmita los fundamentos y conclusiones, bien explicados, a otros ambientes o a todo el Movimiento.-

TODA CRITICA QUE SE HACE FUERA DE LOS MECANISMOS NORMALES DE FUNCIONAMIENTO ES NEGATIVA.-

Un Cro. no debe aceptar jamás las críticas que se le plantean fuera de ellos, tanto las que tengan como objeto a otros Cros. como a organismos del Movimiento.-

La gente que evita los cauces normales de funcionamiento para hacer una crítica puede tener solamente dos motivaciones; la calumnia o el fraccionalismo.- Si un Cro. nos viene a plantear que otro Cro. tiene tal o cual defecto, o tuvo determinada actitud censurable, lo que nos corresponde es exigirle al Cro. que haga el planteo en nuestro organismo de funcionamiento, donde si es posible, debe estar también el Cro. criticado; si esto no se hace, lo más probable es que estemos siendo cómplices de una calumnia.- Si la crítica viene de un Cro. que es un cuadro superior a nosotros, debemos exigirle de inmediato la lleve a una reunión donde estén los Cros. envueltos en ella; si nosotros no podemos asistir a dicha reunión, se nos debe dar un informe incuestionable sobre los resultados de las críticas.- Si no se cumple con estas prácticas, podemos estar ante maniobras fraccionalistas.- No olvidemos que, en un organismo compartimentado como el nuestro, un cuadro intermedio (enlace) falto de escrúpulos, puede traer o llevar versiones falsas, destinadas entre otras cosas, a desprestigiar a la dirección frente a las bases, o éstas frente a la dirección, con fines fraccionales o de auto promoción.- Estas prácticas afectan fundamentalmente a la democracia interna, la cual se basa en la honestidad de todos los cuadros y sobretodo los intermedios.- Estos deben transmitir fiel y objetivamente tanto las consignas de la dirección como las inquietudes de la base, incluso las críticas que a él se hagan; las fallas en este aspecto pueden minar la confianza mutua entre Cros. de todos los niveles,

que es la base de nuestra unidad.-

---

UBICACION EN LA ESTRATEGIA, BASE PARA LA CRITICA

Algunos Cros. revelan a través de sus críticas, que no están preparados para sobrellevar las contingencias inherentes a nuestra estrategia de lucha urbana.- Es decir, que no la han entendido.-

Esta estrategia consiste en crear y mantener un ejército de cientos,- ahora ya podemos hablar de miles-, de combatientes en las grandes ciudades, donde está el pueblo y los objetivos del enemigo, pero también el grueso de sus fuerzas represivas, todos sus servicios de inteligencia, etc. E instalarse con bases de operaciones, pequeños cuarteles, laboratorios, talleres, servicios médicos, etc.-

Algunos Cros. parece que no alcanzan a comprender la alta cuota de riesgo que implica esta operación militar (instalarse con cuarteles y bases de apoyo logístico en el seno del enemigo).- Y cuando se paga el previsible precio con la caída de locales y Cros., se deshacen en críticas, buscan los errores y a los culpables,- que a veces pueden existir, pero no obligadamente-, y le hacen la vida imposible a los enlaces o encargados, que tras problemas propios del contraste tienen el de las explicaciones interminables.-

En algunos casos, la falta de ubicación no es tanto en la Estrategia, como en el Tiempo.-

Añoran la época en que éramos 40 y los servicios de Inteligencia se repartían entre los gremios estudiantiles, obreros y hasta los comunistas.- Los vehículos policiales eran Jeeps y una veintena de patrulleros.- Entonces hacíamos lo mismo que ahora (porque no hace tanto, hará tres años ...) pero los contactos eran media docena por día y no cientos como hoy, los locales eran 4 ó 5 y no decenas, etc. etc. Y por otro lado hoy, liquidados los otros frentes de resistencia, todos los servicios de Inteligencia y todas las fuerzas policiales están enfocadas contra nosotros.-

Para una exacta ubicación en la estrategia y en la etapa en que estamos viviendo, podríamos decir que las ventajas de estar ubicados sobre los objetivos enemigos y de mantener un íntimo contacto con el pueblo (superando el escollo fundamental que ha malogrado la mayoría de las guerrillas latinoamericanas) , se paga con un alto porcentaje de Cros. y locales perdidos y que eso va a seguir sucediendo, al margen de los que caigan por errores o hechos criticables.-

Las ventajas y los gajes de la Estrategia están a la vista: la Organización golpea más, mantiene en continuo jaque a gobernantes y oligarcas y crece continuamente en el pueblo pero pierde decenas de Cros.

No vale tomar los hechos negativos desligados de los positivos, hay que aceptar o rechazar esta estrategia de lucha en bloc.-

Y antes de aventurar una crítica, ver si estamos ante un gaje normal de esta forma de lucha, o ante un hecho susceptible de crítica.-

---