

SINTESIS DEL APLIADO 24/25 Marzo/79 .

Temario:

- 1) Politica de unidad:
 - a) opiniones sobre el trabajo cumplido;
 - b) situacion en cada pais respecto al proceso de reunificacion;
 - c) informes sobre la discusion del planteo politico.
 - d) Estrategia unitaria.
- 2) Niveles. Discusion sobre el planteo presentado.
Conclusiones.
- 3) Otras tareas: Solidaridad -
Relaciones -
Formacion
Propaganda y Finanzas
Comunicaciones
- 4) Valoracion de las actividades cumplidas en el periodo agosto/78-
marzo/79, y de la direccion.

1). Politica de unidad.

Los delegados plantearon acuerdo general con el proceso de reunificacion tal como se habia encarado, y los pasos cumplidos.

Presentaron algunas indicaciones o propuestas sobre diversos puntos:

sobre la discusion y el simposio:

- que la tarea de contactar cros. no alargue demasiado la realizacion misma del S.- Esta debe significar una posibilidad de acercamiento posterior de otros cros.
- que se fije una fecha, aunque sea aproximativa, para el S., de modo de ir trabajando en una perspectiva mas concreta. La reunificacion no tiene fecha pero el S. debe tenerla.
- que se conozca, por algunos, quienes participan en el proceso, a los efectos de ejercer cierto control.
(sobre esto, se aclaro a los cros. el criterio adoptado por la pre-coordinadora).

sobre el encare de tareas conjuntas:

- abrir la discusion con otros cros. de modo de enfrentar las ideas;
- encarar tareas practicas, coordinando las que ya se realizan;
- pensar en la futura organizacion de la periferia; hoy plantearse la doordinacion y la discusion de algunos temas importantes, ej. la amnistia, la tendencia sindical.

sobre las tareas de reunificacion en cada pais:

- En Stockolmo, no existen cros. del Cdo. ni de otros grupos. Se esta realizando un trabajo de contactar a otros cros. interesados. Ha llegado gente liberada.

- En Gotemburgo, se plantean un trabajo de acercamiento a un grupo de cros. del Cdo. y liberados, nucleados en el Colectivo de Lund. Respecto a los liberados que llegan a los campamentos (refugios), el trabajo es dificil y hay que plantearselo de manera lenta.
- En Barcelona, hay cros. del Cdo. y otros cros., con quienes se esta discutiendo el planteo. Con un conjunto de cros. cercanos se trabaja de acuerdo en las tareas de la solidaridad. Por las dificultades que tiene la gente en cuanto a su situacion legal, es dificil llegar a la colonia en general.
- En Italia se trabaja de acuerdo con los cros. de Roma, y se realiza trabajo en la colonia con los cros. mas cercanos.

sobre el planteo politico:

se plantean algunas discrepancias y pedidos de profundizacion o aclaracion sobre ciertos temas:

- discrepancia respecto a la formulacion sobre el ejercito (en la plataforma de lucha antidictatorial). Se pide mas precision.
- se señala la falta de una caracterizacion del Estado, y de un analisis sobre el ejercito;
- se pide el balance autocritico de la O., como base del planteo y herramienta en la reunificacion; que se establezca un punteo y se lleve a la pre-coordinadora para su desarrollo en la forma que se crea mejor; que el analisis de la O. esté inscripto en un analisis politico-economico del U., y que no sea solo una enumeracion de aciertos y errores.
- discrepancia con la inclusion de los estudiantes como aliados; se entiende que hay que considerar la situacion actual.
- respecto a la politica de alianzas, se señala que el planteo se refiere a una situacion pasada, y que es necesario revisar todo eso en cuanto a caracterizaciones de aliados, etc.

Respecto a la discusion del planteo politico, la direccion señala que no se han recibido aportes por escrito, tal como se habia establecido en el ampliado de agosto. La transmision verbal de algunos planteos que se hace ahora no es suficiente a los efectos de ir realizando la sintesis de la discusion realizada en los grupos.

El planteo presentado es un proyecto y como tal debe ser discutido y deben proponerse las modificaciones que se crea conveniente; corresponde a los cros. que ven insuficiencias o incorrecciones, el hacer llegar los aportes en ese sentido para que sean discutidos.

- respecto al reglamento (o posible modificacion, aun no discutida), algunos señalan que es tarea de la Convencion; otros indican que un reglamento debe existir, y que hay que aplicar el que tenemos, teniendo en cuenta ademas la realidad del exilio.
- se marcan insuficiencias en los planteos sobre lucha armada y continentalidad.
- los cros. del Cdo. que estan discutiendo en Barcelona entienden que la contradiccion es entre: bloque capitalista y bloque socialista, y que la posicion del planteo esconde una posicion anticubana. Piden mas informacion respecto a la situacion economica de Uruguay, xxxxi respecto a lo cual tienen algunas discrepancia.
- en los lugares en que se ha discutido el planteo del Cdo. ^{Paris} (Italia y Barcelona) hay desacuerdo con el mismo. Se señala que si bien hay conclusiones que coinciden, los planteos de que se parte son totalmente diferentes.

En el tema Estrategia unitaria, los cros. manifestaron acuerdo con el planteo presentado a discusion por la direccion: Como avanzar hacia la reunificacion (se adjunta dicho planteo).

2) Niveles.

Respecto al planteo presentado por la direccion, hubo grupos que lo apoyaron globalmente y otros que entendieron necesarias algunas precisiones o pedidos de aclaraciones en cuanto al sentido del planteo. Para una mejor comprension de las posiciones, damos un rapido resumen de las mismas, y luego las conclusiones a que se llevo:

Stockholm. Hacen acuerdo con el planteo, pero no con la forma en que se planteo la eleccion de delegados al ampliado en la circular 5. Presentan un planteo respecto a como entienden la participacion GAMLN en el sector, que no constituyen un nivel sino que es la misma realidad que se da en otros paises; son si una forma de actuacion hacia el exterior. Reclaman participacion ~~de~~ ~~x~~ en la discusion y no estan de acuerdo en que se instaure ahora una practica verticalista. Critican la falta de discusion previa a la reunion de la pre-coordinadora y la forma de citar a los cros. invitados de Suecia. Hay acuerdo respecto a la existencia de niveles, pero como se aplica eso? Entienden que hay que fortalecerse politicamente, discutir las posiciones a llevar de conjunto, y prepararse tambien en la practica. Dar posibilidad de apoyar las tareas a todos los que asi lo manifiesten.

Italia. Acuerdo respecto al planteo presentado. Pero, donde y como se aplicara? Hay que determinar que necesitamos y luego como lo hacemos. Los planteos nuestros no deben estar desligados del proceso de la unidad.

Una cosa son los niveles para la pre-coordinadora, que hay que discutir con los demas cros. y no imponer nuestros criterios. Otra cosa es para las tareas que como sector queremos encarar. Hay que estar atentos a no pasarnos para el otro lado: antes solo se dio importancia a las declaraciones (en el sentido de manifestacion de disponibilidad), ahora podemos dar importancia solo a las tareas.

Gotemburgo. Creen que la existencia de niveles es algo prioritaria para el sector y para el proceso de unidad. Hay una serie de tareas que hay que cumplir, la Dir. debe conocer con que cros. se cuenta. Estan de acuerdo en que se realicen todas las tareas que no vayan contra la unidad. Los niveles tienen ademas otra consecuencia: en cuanto a la representatividad en el simposio (quienes participan directamente, quienes deciden, etc)

Grupo Colectivo Paris.

33788

Acuerdo en la necesidad de los niveles. Siempre existieron en la O. Ellos surgen de la valoracion respecto a los cros. y de la necesidad de encuadrar para las tareas. Para acercarnos al frente seran necesarias, ademas de una serie de definiciones, una serie de tareas previas que se podran realizar como sector y que contribuiran a la unidad. Es necesaria una valoracion de los cros., de su capacidad para una cosa u otra. Hacen acuerdo con los criterios de valoracion propuestos.

Entienden que respecto a la discusion debe haber una participacion amplia en la discusion de la linea politica, pero luego debe haber una participacion mas restringida respecto a la concrecion de determinadas tareas manteniendo para esos casos la cooptacion y la eleccio

por los grupos aplicando determinados criterios.

Solidar. Paris. Discutieron muy largamente. El planteo se vio como una división entre los que van y los que no van al frente. Como se hablo de discutir tareas en este ampliado, magnificaron las mismas.

Crean que no se puede plantear la división de esa forma. Los niveles deben existir pero tambien deben existir la disciplina, la seguridad, para ir hoy la U, hay que tener ciertas características.

El verdadero compromiso con la revolución pasa por estar dispuestos a llevar adelante las distintas tareas que la O. se proponga hoy, chicas o grandes. Pasa tambien por tener un criterio amplio en cuanto a la unidad de la O., pasa por mantener determinados valores, por la asistencia y participación en las reuniones, por el cumplimiento de la cotización, etc.

La formación de niveles debe ser un proceso. Los ampliados constituyen un mecanismo. Como mecanismos de promoción entienden que no sirve ni la cooptación sola ni la elección por la base sola, sino las dos cosas. Tambien se plantea por un cro. que las definiciones están relacionadas con la situación personal de cada uno.

Inform. Paris.

La existencia de niveles es necesaria. Pero en la realidad eso hoy no existe muy claramente. Y entonces cada uno aplica los criterios como mejor le parece.

Hoy la realidad es que la dirección tiene que sacar adelante algunas tareas en este proceso de reunificación. En esa medida, necesita contar con otros cros. Crean que la dirección debe adjudicar esas tareas depositando confianza en determinados cros. Y en la práctica se vera como se responde a esa confianza, los niveles se irán confirmando o no en la práctica.

Eso debe aplicarse en todo caso. Hoy hay pocos cros que trabajan realmente. Es necesario exigir responsabilidad por cada tarea que se lleve adelante, de acuerdo al compromiso de cada uno.

Los niveles deben irse estableciendo pero no se trata de decretarlos. Hay que tender a controlar la responsabilidad de cada uno por lo que hace hoy.

Barcelona. Se preguntan: niveles para qué instancia, y para aplicarlos cuando. Entienden que una instancia es la participación en este ampliado, otra es la participación en la pre-coordinadora, otra en el S. Acuerdo con que debe haber niveles pero que se aclare para qué se establecen, según los momentos. Tambien es importante que se apliquen niveles en la participación en la pre-coordinadora; debemos llevar una posición en este sentido.

Síntesis o puntos de acuerdo a que se llegó.

33789

- Los niveles deben existir y se deben ir estableciendo en un proceso.
- Tener en cuenta los criterios que se mencionan en el planteo.
- Hoy ya hay tareas que están planteadas como necesarias y hay que realizar.
- La dirección se responsabiliza de designar a los cros. que van a participar en la discusión y decisión sobre las mismas, y en su realización.
- los niveles no son algo estático, debe existir una constante valoración en ese sentido;
- se debe ubicar a los cros. en lo que están dispuestos a dar de acuerdo a su compromiso actual y exigir de acuerdo a eso;
- necesidad de realizar el control político a todos los niveles;
- necesidad de elevar el nivel general de los cros. mediante la formación.

3) Otras tareas. Debido al escaso tiempo disponible, se dio un rapido vistazo a las tareas de solidaridad y relaciones.

Solidaridad.

- se indico la carencia que ha existido por parte de los cros. en los distintos paises en el sentido de no presentar los problemas particulares de cada lugar; se comprueban limitaciones en relacion a la solidaridad hacia U., por ej. en el envio de dinero a familiares. A veces existen posibilidades pero no hay formas de hacerlo llegar. Se propone que se coordinen mejor las posibilidades existentes.
- no hay comprension de la importancia de la tarea de solidaridad por el conjunto de cros. En ciertos casos, se aprecia falta de peso politico de la O. en los comites.
- se senala la importancia de hacer un trabajo con gente cercana, promoviendo discusiones sobre temas importantes, con vistas a orientar el trabajo (ej. amnistia, tendencia sindical, etc)
- se plantea el problema de que muchas veces los comites no pueden sacar adelante tareas que estan aprobadas, y ello por la falta de militancia suficiente (eso en general, referido a toda la militancia de los ctes). Se ve que una causa de eso es la aparicion de otros organismos de solidaridad hacia U. Habria que ver como dar a los ctes. otro tipo de funcionamiento y discusion, y por otra parte, replantearnos en algunos casos la posible participacion o influencia en esos otros organismos.
- la situacion y el trabajo en Italia parece ser actualmente el que se esta desarrollando mejor desde el punto de vista de ~~mayor~~ participacion o incidencia de cros. cercanos a la O., en un trabajo conjunto con los cros. de Roma.
- se entiende que es importante realizar periodicamente reuniones para tratar los problemas de solidaridad, entre los cros. de los distintos paises.

Relaciones.

- se senala la necesidad de fijar criterios para el desarrollo de las relaciones; se pone el acento especialmente en lo que se relaciona con las organizaciones uruguayas.
- Got. plantea: que las relaciones sean solo manejadas por la Dir.; debe separarse las relaciones de lo que es politica de alianzas; no rechazar las relaciones pero no buscarlas; diferenciar las relaciones con las organizaciones uruguayas, y otra
- que las relaciones con las org. uruguayas se realicen en conjunto con la pre-coordinadora;
- debio haberse hecho un planteo al PVP respecto a la actitud que han reiterado respecto a la O.
- mayoritariamente se critica como erronea la decision de no haber participado en la reunion de org. latinoamericanas;
- importancia de combinar: la necesidad de las relaciones y el hecho de poder llevarlas conjuntamente en este proceso.

4) Valoracion de actividades cumplidas y de la Direccion.

33790

La Direccion presenta una ~~xxlaxaxax~~ evaluacion de su desempeno, y propone algunas orientaciones de futuro. (Se adjunta el planteo).

Respecto al balance presentado en el Bol. interno No. 5, los delegados opinaron en general que habia sido correcto priorizar las tareas de terminacion del planteo y desarrollo del proceso de unidad, tal como se habia previsto en agosto/78.

Se plantea si no seria posible lograr alguna descentralizacion que mejorara el desarrollo de las tareas, entendido como descentralizacion de tareas y no descentralizacion politica, que seria incorrecto.

Se senala un mejor trabajo de equipo por parte de la direccion.

Es positivo que haya presentado un balance del periodo cumplido, sin que le fuera exigido, retomando una practica correcta en ~~xxxxx~~ cuanto al control politico.

La mayor carencia que se senala ~~ex~~ se refiere al cumplimiento de tareas practicas, que estaban indicadas por el ~~emplado~~ de agosto/78.

La Direccion opina que algunos "elogios" son exagerados. Es alentador que los ~~cos.~~ vean ~~unaxxx~~ tendencia positiva en nuestro proceso interno, pero ~~xxxxxxx~~ tiene conciencia de que no se han impulsado algunas tareas fundamentales, como la de vinculacion con el frente y ~~xxxx~~ la formacion. respecto al planteo, si bien se cambio la tarea de darle forma definitiva al proyecto, no debe perderse de vista que ya existia buena parte de material primariamente elaborado, y que aun faltan algunos temas especialmente ~~ca~~ ~~da~~ evaluacion de la O. En el proceso de unidad, ha sido importante tambien el aporte del grupo de Roma en el sentido de un nuevo impulso a ese objetivo planteado desde hace tiempo.

Se plantea, por la Direc., la necesidad de que que exista una evaluacion respecto a cada uno de sus integrantes, y se compromete a hacerla y presentarla a breve plazo.

COMO AVANZAR HACIA LA REUNIFICACION.

El objetivo que perseguimos es el de avanzar en el proceso de reunificación de la O. de manera solida, es decir, sobre la base de acuerdos políticos y de una practica comun consecuente.

Para lograrlo, creemos que es necesario poner en marcha o acentuar los siguientes aspectos:

- Promover y mantener un espiritu de unidad, luchando contra el subjetivismo;
- Profundizar la discusion politica;
- Incentivar una practica comun, llegando a la aplicacion de criterios similares;
- Lograr una vinculacion efectiva con el frente;
- Superar la "mentalidad de sector";
- Incorporar, mas efectivamente, el conjunto de cros. a las tareas de la reunificacion.

1) Promover y mantener un espiritu de unidad, luchando contra el subjetivismo.

Para ello sera necesario, entre otras cosas:

- a) conocer y comprender los respectivos procesos vividos. La experiencia de cada sector o grupo, las dificultades vividas, los aspectos positivos, etc. ayudaran a entendernos mejor y a no desechar todo el camino andado, sino, por el contrario, a superarnos de conjunto.
- b) insistir permanentemente en la necesidad objetiva de que la O. sea una sola, si pretendemos reconstituirla y que ella pueda contribuir al proceso de la revolucion en el Uruguay. Insistir asimismo en la idea de que se trata de un proceso largo y complicado, para el cual se necesita bastante paciencia y constancia, mas alla de entusiasmos pasajeros.
- c) actuar siempre fraternalmente. Tratarnos como cros. de una misma O., con un pasado comun y una comun responsabilidad frente al presente y el futuro. Rescatar en ese sentido lo mejor de la experiencia de la O.

2) Profundizar la discusion politica.

- a) los acuerdos basicos, tal como han sido redactados por la Pre-coord son muy generales y en muchos aspectos pueden dar lugar a distintas interpretaciones. Es necesario un desarrollo de los mismos, una fundamentacion mas profunda de cada uno, o por lo menos de la direccion en qué estan pensados o retomados.
- b) recabar opiniones sobre nuestro planteo, y discutir el presentado por el Cdo. y los que presenten otros cros. Profundizar en algunos puntos, como:
 - como pensamos la O. para el futuro. Su relacion con el Partido.
 - el problema de la idónea definicion ideologica de la O.
 - la estructura de la O.
 - su politica de relaciones

3) Incentivar una practica comun, llegando a la aplicacion de criterios similares.

Principalmente en los siguientes planos :

- a) encarar discusiones de conjunto, intercambiando cron. u otro efectox.
- b) coordinar mas estrechamente sobre la tarea de solidaridad, discutiendo la politica a llevar de conjunto y las tareas concretas;
- c) encarar conjuntamente el trabajo relacionado con la Tendencia sindical, con la participacion asimismo -donde hubiere condiciones- de cros. no organizados en ningun grupo o sector pero interesados en el proceso de reunificacion;
- d) poner en marcha los grupos de cros. no organizados (interesados en participar en el proceso), participando en lo posible en ellos, y tratando de que los grupos desarrollen alguna practica concreta;
- e) sobre la ^{base a la} discusion y acuerdo respecto a las relaciones politicas, desarrollarlas conjuntamente, especialmente en el caso de los grupos o partidos uruguayos;
- f) encarar en comun tareas en relacion al frente.

4) Lograr una vinculacion efectiva con el frente.

Si bien la tarea de la reunificacion ha sido impulsada desde el exterior, por las condiciones en que nos encontramos, estamos todos conscientes de la necesaria vinculacion que debe producirse con el interior, para que pueda hablarse realmente de unidad y porq aue los pasos que vayamos dando se acerquen lo mas posible a las exigencias del frente hoy.

La vinculacion con el frente, que es prioritaria y ha sido hasta el presente una grave carencia, debe reflejarse en una practica concreta, tratando de que ~~esta~~ se realice de la forma mas correcta y efectiva posible.

Las modalidades particulares de la tarea deben ser discutidas en la forma y por quienes corresponda.

5) Superar la "mentalidad de sector".

Esto no significa que debamos disolvernoss como grupo, ahora. Debemos consolidarnos en el sentido de fortalecernos politicamente y de asumir las tareas, pero tendiendo a lograr acercamientos con los demas.

El proceso realizado por nosotros nos ha llevado a una vision comun en una serie de puntos y nos ha permitido realizar una determinada experiencia. Las posiciones que creemos correctas deben ser afirmadas, tratando de que sean asumidas por el conjunto.

La firmeza en los planteos no significa cerramiento o esquematismo.

Esto no significa "acantonarnos" en el sector, con una mentalidad estrecha. Se trata, por el contrario, de ir abriendo permanentemente posibilidades de acercamiento, de conocimiento mutuo, de practica comun, y en la medida de lo posible, de creacion de organismos unitarios, donde se discuta y se trabaje conjuntamente (solidaridad, colectivo, etc)

Es necesario que mantengamos la iniciativa, en el sentido de actuar creativamente, de impulsar planteos y tareas.

En todo ello sera necesario ser siempre cuidadosos en los procedimientos, de modo de no entorpecer gratuitamente los posibles avances de la unidad.

Cual sera la forma de ir logrando la fusion de los sectores o grupos, en la marcha del proceso, hasta que ella tenga una expresion tambien organica ?

Pensamos que sera a través de los acuerdos politicos y de la puesta en marcha de cosas en comun, sobre las cuales se ~~discuta~~ va discutiendo permanentemente.

6) Incorporar, mas efectivamente, el conjunto de cros. a las tareas de la reunificacion.

En los hechos se esta dando que, en nuestro sector, son pocos los cros. que tienen a su cargo y desarrollan principalmente las tareas que conciernen a la unidad.

Si bien los lineamientos generales han sido discutidos por el conjunto, no ocurre lo mismo con la concrecion de las tareas.

Por ej., en lo que tiene que ver con los contactos a realizar y con la continuacion de la relacion con los cros. a quienes se contacta, muchos de los cros. organizados podrian tener un papel mas activo. Sera necesario que se discuta sobre ello en cada grupo de funcionamiento, principalmente en cuanto a los criterios generales. y que los cros.

con posibilidades de desarrollar trabajo en aquel sentido, lo vayan discutiendo con el responsable de grupo.

Entendemos que es necesaria una participacion mas efectiva del conjunto; romper con cierta pasividad existente. Debera darse centralmente orientaciones y tareas relacionadas con el proceso de reunificacion.

Al unas directivas concretas a desarrollar internamente.

- impulsar la formacion teorico-practica de los cros. organizados;
- asumir responsablemente todas las tareas, que deberan ser asignadas de acuerdo al compromiso de cada uno;
- mejorar la comunicacion con los cros. organizados en los distintos paises, de modo de lograr una mayor participacion en el proceso de reunificacion;
- mantener una relacion fluida con los otros grupos, y con cros. independientes;
- hacer un trabajo selectivo de incorporacion de cros. al proceso de discusion; seguir de cerca el proceso de los grupos que se forman y participar en los mismos;
- discutir criterios de participacion en el simposio, para proponer al conjunto;
- promover el funcionamiento de organismos unitarios de discusion y trabajo.

Marzo/79

Valoración de las actividades del periodo agosto/78-marzo/79.

carencias principales:

1) la Dir. ha tenido una actividad limitada ya que no pudo cumplir con el conjunto de tareas que tenía a su cargo. No pudo orientar el conjunto de actividades de los cros. y se vio bastante sumergida en la resolución de dos puntos: la terminación del planteo político, y el desarrollo de la política de reunificación.

Conciente o inconcientemente se fue posponiendo la discusión de problemas importantes, frente a los cuales se priorizó los ya mencionados. Algunos de esos temas postergados fueron: la política de solidaridad, el impulso de la discusión del planteo en cada país, la tendencia sindical, la política de formación.

La falta de vinculación con el frente continúa siendo una carencia grave. Por otra parte, nos parece importante remarcar que en el ampliado de agosto pasado se fue poco realista en cuanto a la cantidad de tareas asignadas a la Dir. ya que era imposible cumplir todas cabalmente al mismo tiempo.

2) El grupo en sí se quedó bastante "truncado" y a veces estático, sin tratar de ser más ágiles y resolutivos, puesto que una conducción central tiene necesidad de esas características para hacer avanzar al conjunto.

En este sentido, creemos que hay que romper con una concepción quietista, movernos más, promover la discusión y la concreción de las tareas prácticas que nos marcamos.

3) El mayor error ha sido el de trabajar sin planes, ya que de ese modo marchamos generalmente detrás de los acontecimientos o respondiendo a iniciativas o impulsos personales.

También nos ha perjudicado la falta de un método correcto de funcionamiento del cual carecemos la mayoría de los integrantes del equipo.

algunos aspectos positivos :

1) la concreción de las prioridades marcadas en agosto: el planteo político y el trabajo hacia la reunificación.

2) se han realizado esfuerzos por mejorar el contacto de la Dir. con los cros. de los demás países, aunque ello no significa que se haya resuelto el problema. Este punto debe ser objeto de una discusión particular.

3) creemos que se ha podido salir bastante de la crisis interna que provocó el cambio de Dir. en agosto, y que estamos en condiciones de continuar adelante.

Finalmente, una precisión de conjunto: creemos que el impulso de las tareas centrales marcadas en agosto y en general la marcha cotidiana del sector recae en pocos cros. Esto afecta las tareas ya que es difícil que esos pocos asuman todas y las impulsen por igual.

Hay que hacer conciencia de la necesidad de participación e impulso en todas las actividades para que ellas se realicen más ágil y dinámicamente.

Pensamos que, en general, se está demasiado a la espera de los resultados. Esto se aprecia claramente en lo que tiene que ver con la reunificación, donde hasta ahora participan pocos cros.

ALGUNAS PROPOSICIONES DE TRABAJO.

33795

- 1) Tratar de que las estructuras que existen funcionen más correctamente.
 - a) una dirección central ágil y con planes de trabajo para cada actividad.
 - b) un grupo responsable en cada país, que será controlado por la Dir. y por la base que participa en su elección.
 - c) establecimiento claro de tareas a los grupos de funcionamiento, y exigencia de cada uno por el compromiso que ha expresado tener.

II) Reuniones de la Dir. con los responsables de cada país, en forma más seguida, de manera de ir avanzando juntos en un período que será bastante complicado por las tareas que se vienen desarrollando.

III) Las tareas principales a impulsar nos parecen las siguientes :

- a) la discusión política con los cros. que participan en el proceso de reunificación.
- b) la continuación del desarrollo de las políticas de unidad en todos sus aspectos.
- c) la realización de los primeros pasos en el terreno de la formación política y retomar la formación práctica.
- d) la discusión y puesta en marcha de una forma de trabajo en relación a la tendencia sindical.
- e) el desarrollo de tareas prácticas, especialmente las que se refieren a la vinculación con el U.